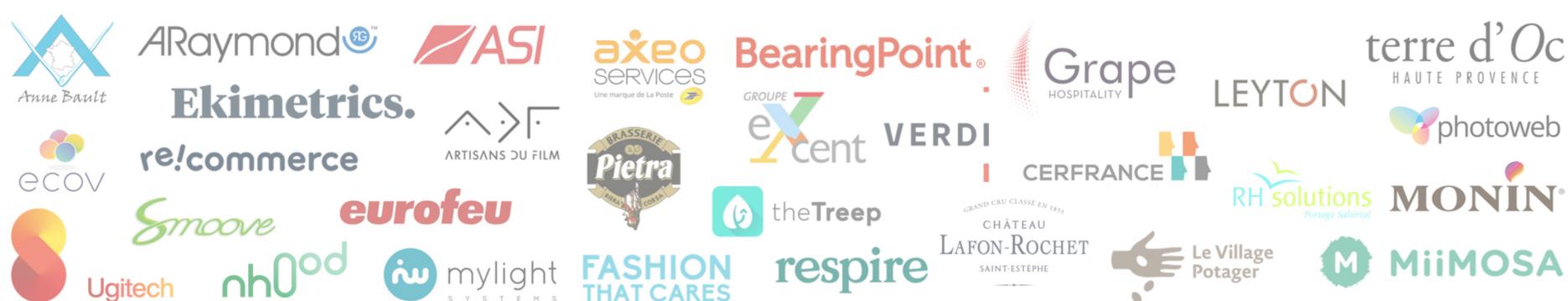


Convention des Entreprises pour le Climat

La CEC révèle le nom des 30 premiers dirigeants qui s'engagent dans une démarche ambitieuse.



Paris, le 9 mars 2021 - 30 premiers dirigeants français ont été sélectionnés pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat qui se déroulera de juillet 2021 à mars 2022. Ce sont les précurseurs d'un collectif de 150 décideurs qui co-construiront les feuilles de route alignant leurs entreprises sur l'objectif donné aux Citoyens en 2019 : au moins 40% de réduction d'émissions de gaz à effet de serre pour l'économie française d'ici 2030.

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), association loi 1901, organise du 22 juillet 2021 au 12 mars 2022 une réponse du monde économique à la Convention Citoyenne pour le Climat. Elle dévoile aujourd'hui la liste de 30 premiers dirigeants d'entreprise français dont la candidature a été retenue pour y participer.

- ▶ Ces dirigeants, des femmes et des hommes **entre 26 ans et 63 ans**, dirigent des entreprises qui comptent **entre 1 et 7,200 collaborateurs**, au chiffre d'affaires compris **entre moins d'1M€ et plus de 1.5 Mds€**
- ▶ Ils ont été sélectionnés parmi **plus de 130 candidatures** déposées auprès de l'organisation de la CEC de janvier à février 2021.
- ▶ Ils consacreront **12 jours répartis sur 8 mois** à un parcours "apprenant-agissant" de 6 sessions les amenant du constat climatique et écologique au partage de leurs **feuilles de route**.
- ▶ Ces feuilles de route serviront deux objectifs. Premièrement, proposer des **initiatives internes ambitieuses et crédibles** permettant à l'entreprise d'agir pour la régénération de la biodiversité et de tenir une trajectoire carbone nationale d'au moins -40% à horizon 2030. Deuxièmement, nourrir une plateforme de **propositions à destination du monde politique et des candidats à la présidentielle 2022**.
- ▶ Les 30 dirigeants ont signé une **charte de participation** qui témoigne de leur engagement dans la démarche volontariste de la CEC.

30 entreprises qui conjuguent **représentativité** et **diversité**.

Les entreprises sélectionnées sont **représentatives du tissu économique français dans ses dimensions géographiques, sectorielles et de taille d'activité**.

Eric Duverger, fondateur de la CEC, qui a lui-même travaillé plus de 20 ans dans le Groupe Michelin, indique :

“Quand on connaît l’agenda d’un dirigeant, le fait d’avoir reçu plus de 130 candidatures marque déjà un premier effet de bascule et nous avons senti à leur lecture un énorme potentiel de leadership sur les sujets climat et biodiversité. Nous avons, pour la sélection des 30 premiers, cherché à former un collectif riche de diversité. Ces 30 entreprises produisent de la bière en Corse, de l’acier inoxydable en Savoie ou des fournitures automobiles à travers le monde. Elles gèrent des hôtels et restaurants, délivrent des conseils en stratégie, en data science ou en ingénierie. Elles ont été créées en 1855 dans un château ou en 2018 grâce aux réseaux sociaux... Notre rêve c’est que les dirigeants-participants à la CEC embarquent dans leur réinvention tout le tissu économique français”.

Les **30 premiers** dirigeants engagés pour leur entreprise

- ▶ **ANNE BAULT** - **Ahcène Moulla**, Président - 100 collaborateurs - secteur de la **rénovation énergétique** - siège à Emerainville (77)
- ▶ **ARAYMOND & CIE** - **Antoine Raymond**, Président - 7,200 collaborateurs dans le secteur de la **fourniture automobile** - siège à Grenoble (38)
- ▶ **ARTISANS DU FILM** - **Valéry du Peloux**, Gérant et Producteur - 110 collaborateurs / intermittents - secteur du **cinéma** - siège à Paris (75)
- ▶ **ASI** - **Jean-Paul Chapron** Président - 450 collaborateurs - secteur des **services digitaux** - siège à Saint-Herblain (44)
- ▶ **AXEO SERVICES** - **Julien Moineau**, Président - 6,000 collaborateurs - secteur des **services de proximité** - siège au Mesnil le Roi (78)
- ▶ **BEARINGPOINT** - **Axelle Paquer**, Présidente France - 1,000 collaborateurs - secteur du **conseil en stratégie** - siège à Paris (75)
- ▶ **CERFRANCE Seine Normandie** - **Sabine Enjalbert**, Directrice Générale - 600 collaborateurs - secteur des **services aux entrepreneurs** - siège à Bois-Guillaume (76)
- ▶ **CHÂTEAU LAFON-ROCHET** - **Basile Tesson**, Directeur - 30 collaborateurs - secteur de la **production viticole** - siège à Saint-Estèphe (33)
- ▶ **ECOV** - **Thomas Matagne**, Président Exécutif - 50 collaborateurs - secteur de la **mobilité** - siège à Nantes (44)
- ▶ **EKIMETRICS** - **Laurent Félix**, Associé Dirigeant - 250 collaborateurs - secteur du **conseil en data science** - siège à Paris (75)
- ▶ **EUROFEU** - **Eric Hentgès**, Président - 1,100 collaborateurs - secteur de la **protection incendie** - siège à Senonches (28)
- ▶ **EXCENT** - **Philippe Chaumès**, Président Fondateur - 650 collaborateurs - secteur de la **conception industrielle** - siège à Toulouse (31)
- ▶ **FASHION THAT CARES** - **Sandra Wielfaert**, Fondatrice - entreprise unipersonnelle - secteur du **conseil en RSE et mode durable** - siège à Versailles (78)

- ▶ **GRAPE HOSPITALITY** - **Julien Mulliez**, Directeur Général des Opérations - 2,000 collaborateurs - secteur de **l'hôtellerie et de la restauration** - siège à Velizy-Villacoublay (78)
- ▶ **LEYTON** - **Maxime Jacquier**, Directeur Général - 1,800 collaborateurs - secteur du **conseil en transition écologique, économique et technologique** - siège à Issy-les-Moulineaux (92)
- ▶ **MIIMOSA** - **Florian Breton**, Fondateur et Président - Directeur Général - 35 collaborateurs - secteur du **financement agricole** - siège à Levallois Perret (92)
- ▶ **MONIN** - **Martin Monin**, Directeur - 750 collaborateurs - secteur **alimentaire** - siège à Bourges (18)
- ▶ **MYLIGHT SYSTEM** - **Ondine Suavet**, Présidente et Directrice - 30 collaborateurs dans le secteur **énergétique** - siège à Lyon (69)
- ▶ **NHOOD** - **Hervé Croq**, Directeur Général - 380 collaborateurs - secteur des **services immobiliers** - siège à Croix (59)
- ▶ **PHOTOWEB** - **Laurent Nusse**, Directeur Général - 150 collaborateurs - secteur de la **photo et papèterie** - siège à Saint-Egrève (38)
- ▶ **BRASSERIE PIETRA** - **Hugo Sialelli**, Directeur - 40 collaborateurs - secteur de la **brasserie** - à Furiani (20)
- ▶ **RECOMMERCE** - **Benoit Varin**, Co-fondateur - 100 collaborateurs - secteur du **reconditionnement** - siège à Gentilly (94)
- ▶ **RESPIRE** - **Justine Hutteau**, Co-fondatrice - 25 collaborateurs - secteur des **soins d'hygiène-beauté** - siège à Paris (75)
- ▶ **RH SOLUTIONS - PORTAGE SALARIAL** - **Céline Romain**, Directrice - 80 collaborateurs - secteur des **services aux entreprises** - siège à Bussy Saint Georges (77)
- ▶ **SMOOVE** - **Ludovic Bertrand**, Président - 65 collaborateurs - secteur de la **mobilité** - siège à Oullins (69)
- ▶ **TERRE D'OC** - **Valérie Roubaud**, Fondatrice - 50 collaborateurs - secteur **alimentaire** - siège à Villeneuve (04)
- ▶ **THE TREEP** - **Laurent La Rocca**, Président et Directeur - 12 collaborateurs - secteur de la **mobilité** - siège à Boulogne-Billancourt (92)
- ▶ **UGITECH** - **Patrick Lamarque d'Arrouzat**, Directeur Général - 2,000 collaborateurs - secteur de la **sidérurgie** - siège à Ugine (73)
- ▶ **VERDI INGÉNIERIE** - **Olivier Renaud**, Directeur Général - 360 collaborateurs - secteur du **conseil et de l'ingénierie** - siège à Wasquehal (59)
- ▶ **LE VILLAGE POTAGER** - **Hélène Falise**, Présidente - 20 collaborateurs - secteur de la **production agricole** - siège à Saint-Pierre-lès-Nemours (77)

Au-delà de la diversité sectorielle, géographique et économique de ces entreprises, on trouve une **vraie diversité de niveau et de nature d'engagement écologique**. Certains dirigeants sont au début du chemin, d'autres sont plus avancés, d'autres encore ont fait de la transition écologique et solidaire leur raison d'être. Ils partagent tous le même défi de transformer une volonté de neutralité carbone et de régénération de la biodiversité en décisions opérationnelles.

Le programme de travail de la CEC est construit pour les aider à le relever.

LA COURSE EST LANCÉE

Finalisation des propositions, Vote, Présentation média

ÉQUIPAGE

Gouvernance, Formation, Leadership, Organisations

GÉNIE HUMAIN

Innovation, Technologie, Marketing green

NOUVELLE BOUSSOLE

Finance, Comptabilité, Nouveaux indicateurs

NOUVEAU CAP

Valeur élargie, Raison d'être, Business Models soutenables

CONSTAT

Risques systémiques, invention d'un futur désirable

SESSION 1
22-24 juillet
2021

SESSION 2
16-18 septembre
2021

SESSION 3
20-22 octobre
2021

SESSION 4
2-4 décembre
2021

SESSION 5
20-22 janvier
2022

SESSION 6
10-12 mars
2022

PROGRAMME DE LA CEC

Et maintenant ?

- ▶ **Le recrutement de dirigeants continue.** Nous encourageons toutes les dirigeantes et dirigeants d'entreprises français désireux de s'engager à candidater via le site cec-impact.org.
- ▶ **Chaque dirigeant sélectionné désignera au sein de son entreprise un "Planet Champion"** qui agira comme suppléant pendant la Convention et sera le porte-drapeau des résultats du travail de la CEC au sein de son entreprise.
- ▶ La liste complète des 150 sera rendue publique début juin 2021. Le dispositif d'implication à distance des dirigeants qui n'auront pas pu être retenus sera aussi partagé à ce moment : il est essentiel que la dynamique soit la plus large possible afin **que 2021 puis 2022 changent la donne pour la transition en France.**

Pourquoi les 30 sélectionnés ont-ils candidaté à la CEC ?

Pour **Justine Hutteau**, Co-fondatrice de **RESPIRE** :

"L'environnement, le climat, l'éco-responsabilité sont un de nos combats quotidiens qui nous concerne tous, et c'est pour ces raisons que j'ai envie de m'investir dans un projet comme la Convention des Entreprises pour le Climat. D'autant plus que dans les deux dernières années j'ai été rapidement propulsée au devant de la scène en tant que jeune entrepreneure française engagée, et très présente sur les réseaux sociaux, et je suis contente d'observer que cette prise de conscience environnementale se généralise et est très importante pour de plus en plus de personnes, alors nous devons agir, ensemble !"

Pour **Antoine Raymond**, Président d'**ARAYMOND** :

Seul un travail collaboratif permettra d'initier et d'opérer les changements nécessaires pour un monde durable. Ne rien faire c'est cautionner la destruction du seul écosystème qui nous permet de vivre. Engager notre entreprise et m'engager moi-même nous permet d'agir et de contribuer, avec d'autres, à trouver, proposer et appliquer des solutions.

Pour **Jean-Paul Chapron**, Président d'**ASI** :

“De par la diversité des dirigeants qui la compose, que ce soit par la taille des entreprises, le secteur dans lequel elles opèrent et de leurs implantations géographiques, la Convention des Entreprises pour le Climat sera un formidable laboratoire d'idées, non partisans, impactantes, peut-être disruptives, vecteur d'accélération de notre transition écologique afin de contribuer à un monde désirable pour nos enfants et les générations futures. Je suis très impatient d'y participer !”

Pour **Axelle Paquer**, Présidente France de **BEARINGPOINT** :

“Nous souhaitons que la CEC devienne un accélérateur majeur de notre transition environnementale et, au travers de notre rôle de conseil, de la transition de notre écosystème.”

Pour **Laurent Félix**, Associé dirigeant d'**EKIMETRICS** :

“Il s'agit pour moi avant tout de multiplier les effets de mes actions auprès des entreprises, et de les inscrire dans une démarche collective, globale, enthousiasmante. La Convention Citoyenne pour le Climat est prometteuse, essentielle, et a eu un écho auprès du gouvernement tout à fait remarquable. Je pense néanmoins que le rôle des entreprises dans cette transition peut être plus fort, car dans les mains de moins de personnes en proportion, et avec des moyens d'action conséquents.”

Pour **Céline Romain**, Directrice de **RH SOLUTIONS** :

“Je m'investis aujourd'hui dans la CEC pour pouvoir travailler sur un nouveau cap, de nouvelles modalités pour nos entreprises, et nous permettre, ensemble, de relever les défis climatiques et économiques qui nous attendent. Les entreprises doivent porter un message de résilience, de transformation, et œuvrer pour le futur de la planète, et de nos salariés.”

Pour **Patrick Lamarque d'Arrouzat**, Directeur Général d'**UGITECH** :

“La CEC doit contribuer à convaincre de l'enjeu vital et de l'urgence de la situation. Quoi de mieux qu'un engagement personnel au service d'une intelligence collective pour montrer l'exemple. En tant que dirigeant de l'entreprise sidérurgique Savoyarde UGITECH, j'ai pris conscience que j'avais un rôle à jouer, que nous avons tous un rôle à jouer. Alors je m'engage avec une volonté inoxydable dans cette formidable initiative !”

Pour **Valérie Roubaud**, Présidente de **TERRE D'OC** :

“Les entreprises ont une grande responsabilité dans la crise climatique toutefois je suis persuadée qu'elles ont aussi un rôle énorme à jouer dans la transition écologique, allier réalité économique et prise en compte des enjeux environnementaux.”

A propos de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises. La cible est la même que celle des Citoyens : réduction des émissions de gaz à effet de serre d'au moins 40% d'ici 2030. Elle se tiendra du 22 Juillet 2021 au 12 Mars 2022 et rassemblera une diversité d'entreprises incarnée par 150 dirigeants, un comité garant de la mission, des experts indépendants, des facilitateurs, ainsi que des participants du monde étudiant.



Contacts Presse

Eric Duverger, fondateur de la CEC

eric@cec-impact.org

06 09 84 07 69

Yannick Servant, co-fondateur de la CEC

Responsable Communication et Communautés

yannick@cec-impact.org

06 32 41 99 64

Site web : <https://cec-impact.org/actus-presse>