

CONVENTION
DES **ENTREPRISES**
POUR LE **CLIMAT**

Newsletter #5
Avril 2021

Un vent se lève

Un vent se lève

Parole est donnée dans cette Newsletter aux 30 précurseurs qui ont rejoint la CEC. Ces visages préfigurent le **collectif extraordinaire** que nous sommes en train d'assembler : 150 histoires d'entreprises, incarnées par 150 personnalités, en route vers 150 transformations écologiques. Des entreprises de toutes tailles, venant de toutes les régions de France, œuvrant dans tous les secteurs... avec un point commun : l'engagement de consacrer 12 jours pour leur entreprise, pour la France, pour la planète.

Pour lancer la CEC dans les meilleures conditions le 22 juillet, l'équipe d'organisation est en phase d'accélération. Nous annoncerons dans les prochains jours une nouvelle sélection de 30 précurseurs, puis notre Comité des garants. **Les énergies se rassemblent** autour d'une même cause.

A ce titre, nous nous réjouissons de l'initiative **Convention21** qui elle aussi fédère largement autour d'elle. Une convention pour placer les entreprises au cœur de la transition. Nous partageons cette raison d'être et nous vous expliquons dans cette Newsletter comment nous allons associer nos forces pour avoir plus d'impact.

Deux initiatives, parmi un foisonnement... De toute part, **un vent se lève**.

Eric Duverger

CE QUE NOUS VOULONS PARTAGER AVEC VOUS...

CEC : L'ÉVÉNEMENT

RENCONTRE

Retour sur la première rencontre virtuelle entre l'équipe CEC et les dirigeants précurseurs qui se sont lancés dans l'aventure.

2 CONVENTIONS

Convention21 et CEC : deux initiatives annoncées en décembre 2020. Nous vous expliquons ici pourquoi deux conventions valent mieux qu'une et ce que C21 et CEC feront ensemble.

PROCHAINES ÉTAPES

Ce que nous préparons pour les semaines qui viennent...

ÉQUIPE

Les visages de l'association CEC !

SPOTLIGHT

2 courts témoignages, 2 histoires d'engagement bénévole.

CEC : L'ASSOCIATION

RENCONTRE

Retour sur la première rencontre virtuelle entre l'équipe CEC et les dirigeants précurseurs. Echanges et partages autour d'une ambition commune.

RENCONTRE DE NOS DIRIGEANTS

Mardi 6 Avril 2021 s'est tenue la première rencontre virtuelle entre l'équipe CEC et les premiers dirigeants à s'être lancés dans la course, pour la planète et les générations futures.

Un **échange d'énergies positives** sous le signe de la diversité et de la bienveillance. Chacun a partagé son ressenti en quelques mots. Le mot "Everest" a été prononcé, mais il a été rapidement suivi des mots "espoir", "enthousiasme" et "impatience"...

Une séquence de questions/réponses a permis de partager les modalités d'organisation, ainsi que le **programme des sessions** et les étapes d'embarquement avec les autres participants.

Les prochaines actualités seront postées sur un groupe LinkedIn dédié aux dirigeants, pour qu'ils puissent se retrouver et accéder aux ressources pédagogiques de la **CEC**.



ENGAGEMENT

4 témoignages de dirigeants qui partagent les raisons de leur engagement.

respire



JUSTINE HUTTEAU

Co-fondatrice de Respire, start-up parisienne née sur les réseaux sociaux et délivrant des produits de santé trendy à la production éco-responsable.

“L’environnement, le climat, l’éco-responsabilité sont un de nos combats quotidiens qui nous concerne tous, et c’est pour ces raisons que j’ai envie de m’investir dans un projet comme la Convention des Entreprises pour le Climat. D’autant plus que dans les deux dernières années j’ai été rapidement propulsée au devant de la scène en tant que jeune entrepreneure française engagée, et très présente sur les réseaux sociaux, et je suis contente d’observer que cette prise de conscience environnementale se généralise et est très importante pour de plus en plus de personnes, alors nous devons agir, ensemble !”

BASILE TESSERON

CEO du Château Lafon-Rochet - vignoble Saint-Estèphe au capital familial ayant procédé à des investissements significatifs dans la soutenabilité de sa production.

“Nous sommes engagés dans une transition écologique depuis plusieurs années et avons, à la suite des récents événements, accéléré de manière significative cette transformation. La Convention des Entreprises pour le Climat me semble être un bon moyen d’échanger sur des thèmes et des projets en liaison avec cette transition. Un engagement concret pouvant motiver d’autres acteurs à se lancer me semble aujourd’hui nécessaire.”



AXELLE PAQUER

Présidente France, Belgique, Luxembourg et Afrique de BearingPoint, cabinet de conseil en stratégie qui monte en puissance autour des ambitions environnementales de ses clients.

"Nous souhaitons que la CEC devienne un accélérateur majeur de notre transition environnementale et, au travers de notre rôle de conseil, de la transition de notre écosystème."

BearingPoint.



PATRICK LAMARQUE D'ARROUZAT

Directeur Général d'Ugitech, entreprise sidérurgique membre de Swiss Steel Group, premier employeur de Savoie et précurseur d'une politique RSE portée par l'intelligence collective.

"La CEC doit contribuer à convaincre de l'enjeu vital et de l'urgence de la situation. Quoi de mieux qu'un engagement personnel au service d'une intelligence collective pour montrer l'exemple. En tant que dirigeant de l'entreprise sidérurgique Savoyarde UGITECH, j'ai pris conscience que j'avais un rôle à jouer, que nous avons tous un rôle à jouer.

L'industrie au sens large et la sidérurgie en particulier se sont engagés dans cette voie vertueuse depuis fort longtemps et il y a encore beaucoup à faire. Alors pour partager nos idées concrètes et, tous ensemble, construire de nouveaux projets, je rejoins cette formidable initiative avec une volonté inoxydable!"



2 CONVENTIONS

Grâce à nos complémentarités, nous aurons plus d'impact.



CONVENTION
LES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT ET LA BIODIVERSITÉ

CONVENTION
DES ENTREPRISES
POUR LE CLIMAT

“Grâce à nos complémentarités, nous aurons plus d’impact !”

Les derniers jours de l'[année la plus chaude jamais enregistrée](#) virent l’annonce de deux projets qui, en surface, semblaient vouloir et faire exactement la même chose. Le 17 décembre 2020, la Convention des Entreprises pour la Climat lançait son appel à candidatures, relayé par [Novethic](#). Le 23 décembre, c’était la Convention 21 qui publiait une tribune dans [Les Echos](#) pour annoncer le lancement d’un processus de démocratie participative destiné au monde de l’entreprise.

Accélération du changement, feuilles de route, accompagnement par des experts et un comité scientifique, le chiffre 150 : des **éléments de langage communs qui n’ont pas manqué de générer de la confusion** dans le monde de la transition. La question que tout le monde se posait : pourquoi deux conventions plutôt qu’une ? Pourquoi ne pas éviter de se nuire et simplement fusionner ?

Ces questions, les porteurs des deux projets se les posent ensemble depuis plusieurs semaines. Leur réponse commune : la voie de la complémentarité. **Deux conventions valent mieux qu’une et nous allons vous expliquer pourquoi !**

LA CEC ET LA C21 PARTAGENT UNE CONVICTION PROFONDE

Actives dans tous les secteurs, présentes sur tous les territoires, les entreprises constituent un **maillon essentiel** de la lutte contre le réchauffement climatique et le recul de la biodiversité. Ensemble, elles détiennent **plusieurs leviers critiques** pour infléchir la courbe des émissions de GES et orienter l'économie vers un **modèle compatible avec le vivant et les limites planétaires**. Aussi, un engagement fort et collectif des entreprises n'est désormais plus une option mais une **absolue nécessité**.

LA CEC ET LA C21 TESTENT 2 APPROCHES COMPLÉMENTAIRES

Les 150 Citoyens de la CCC travaillaient sur des propositions de textes de loi pour le législateur. La force de celui-ci est que ses décisions s'imposent à tous. Ses faiblesse, le temps pris pour légiférer et la nature de "petit pas" de ses décisions.

De leur côté, les entreprises prennent des décisions qui ne s'imposent qu'à elles-mêmes, mais leur potentielle ambition, agilité et rapidité d'exécution sont sans commune mesure avec ce que peut faire le législateur. Elles peuvent tester, se tromper, apprendre, recommencer : c'est la nature même de leur activité.

Forts de ce constat, CEC et C21 testent deux approches différentes pour augmenter les chances communes de succès :



150 dirigeants **recrutés** par un comité de sélection. Accent sur la **transformation des organisations** et **co-construction** de feuilles de route **entre pairs**.



150 entreprises **tirées au sort** puis réparties en 3 collèges (salariés, dirigeants, actionnaires). Accent sur la **consultation de parties prenantes** (entreprises, académique, territoires, société civile) pour faire émerger des **propositions concrètes et systémiques**.

LE MOT DE LA



« Nos échanges nous ont permis de comprendre qu'avant toute chose, nous partageons un même souci d'impact et avec lui, un même objectif : l'accélération de la transition. Ils nous ont permis aussi de développer un esprit d'entraide qui nous permettra d'avancer ensemble. C'est d'ailleurs dans cet état d'esprit que nous avons décidé de créer ensemble une plateforme de ressources dédiée à la transformation des entreprises et à la transition de l'économie »

Eric **Duverger**

LE MOT DE LA



« En réalité, nous agissons à deux niveaux distincts : celui des entreprises et celui du système. Or les deux sont nécessaires. Dans la mesure où nous partageons le même objectif, il est utile de multiplier les chances de l'atteindre en nous appuyant sur les complémentarités que créent nos différences. Dans la mesure où nos approches convergent, nous devrions même gagner en impact grâce à la diversité et à la richesse des solutions qui émergeront des deux processus ! »

Virginie **Raisson-Victor** et Jérôme **Cohen**

LA SUITE

Où en est la CEC dans l'avancée de son projet ?

SÉLECTIONNER

PRÉPARER

SESSION 1

SESSIONS 2,3,4,5,6

ADOPTER

PILOTER

JAN-AVR

MAI-JUIN

JUILLET

SEPT - MARS

AVR-JUIN

JUILLET >>

2021

2022

Dans les prochains jours sera révélée la deuxième vague de 30 dirigeants.
Pour les prochaines vagues, les candidatures continuent sur cec-impact.org/candidater.
Début mai sera révélé le Comité des garants de la CEC.

ANNONCE : COMITÉ
DES GARANTS



APPEL À
CANDIDATURES

30 DIRIGEANTS
RECRUTÉS



60 DIRIGEANTS
RECRUTÉS

DÉBUT DE
LA CEC

NOUS SOMMES ICI

90

120

150



JANVIER

FÉVRIER

MARS

AVRIL

MAI

JUIN

JUILLET

DÉCEMBRE

2021

VOUS SOUHAITEZ FAIRE
PARTIE DES 150 ?

C'EST PAR ICI

[CEC-IMPACT.ORG](https://cec-impact.org)

VOTRE CONTACT
CANDIDATURE

ALEXANDRE CHRÉTIEN
ALEXANDRE@CEC-IMPACT.ORG
06.24.13.38.95

LA **CONVENTION**
DES **ENTREPRISES**
POUR LE **CLIMAT**

*D'ailleurs, nous recrutons !
cec-impact.org/benevolat*

UNE ÉQUIPE
ISSUE DU MONDE
DE L'ENTREPRISE
POUR
MOBILISER LE
MONDE DE
L'ENTREPRISE



ERIC DUVERGER
RECRUTEMENT
PARTENARIATS INTERNATIONAL



ALEXANDRE CHRÉTIEN
RECRUTEMENT



GUILLEMETTE LEPEZ
RECRUTEMENT COMMUNICATION



YANNICK SERVANT
COMMUNICATION INTERNATIONAL



PAUL MAIORE
COMMUNICATION



MARION BIZET
COMMUNICATION



SÉBASTIEN LERMINET
COMMUNICATION



ESTELLE DUBERNARD
PARTENARIATS FINANCEMENTS



JEAN-CHRISTOPHE TRASSARD
PARTENARIATS



VALÉRIE BRUNEL
PROGRAMME



ARMELLE DU PELOUX
PROGRAMME FINANCEMENTS



PIERRE BOSCOQ
FINANCEMENTS



LOUIS PINOT
OPÉRATIONS PROGRAMME



MAËLLE JACQMARCQ
OPÉRATIONS RECRUTEMENT



AMÉLIE BORNECQUE-DURAND
OPÉRATIONS



SÉBASTIEN CAMBON
OPÉRATIONS FINANCEMENTS



CLAIRE VASSEN
INSTITUTIONS



DALILA COURTEL
ÉVÈNEMENTIEL



STÉPHANIE MOITIÉ

COMMUNICATION PROGRAMME



CHRISTOPHE GAMELIN

RECRUTEMENT



ANNA LE FAOUDER

PROGRAMME



LAURENCE BASQUE

COMMUNICATION



LÉO POLICE

COMMUNICATION



MARINE SANOULLER

RECRUTEMENT PROGRAMME



PIERRE-FRÉDÉRIC GALLIC

ÉVÈNEMENTIEL



CAROLINE MAERTE

PROGRAMME



MARINE PEGUIN

PROGRAMME



VÉRONIQUE HUBLOT

PARTENARIATS



KAKO DUBS

PROGRAMME



REINE WILLING

INTERNATIONAL

Pourquoi nous nous engageons...

Les entreprises sont des organismes vivants reliés aux hommes et femmes qui les font vivre et reliés à l'environnement dans lequel elles s'épanouissent.

Il ne peut pas y avoir d'action durable et systémique pour le climat et la biodiversité si les entreprises ne sont pas pleinement dans cette mission... et si les dirigeants n'exercent pas leur leadership pour porter la vision et la stratégie éco responsables.

Je m'engage dans la CEC parce que je crois profondément à la vertu et à l'efficacité de la mission qu'elle s'est donnée.



Véronique
Hublot-Pierre

Je crois qu'un monde meilleur est possible, que nous, les humains, pouvons inventer beaucoup mieux comme manière de vivre et de faire société. L'individualisme, le libéralisme et le rationalisme ont apporté des merveilles d'émancipation à l'humanité, mais se heurtent à leurs propres limites. Elles peuvent être incorporées dans quelque chose de plus grand.

Je m'engage pour un monde plus juste, plus simple, plus convivial, plus respectueux de la Nature, dont nous faisons partie, et de la Vie au sens large. J'ai confiance en la capacité de l'humain à dominer son hubris, sortir des logiques prédatrices et à s'entraider.



Louis
Pinot

La course est lancée !

PS : Si vous n'êtes pas encore inscrit.e à notre Newsletter,
rendez-vous sur cec-impact.org !

Newsletter #5
Avril 2021

CONVENTION
ENTREPRISES
CLIMAT