



# La CEC révèle la troisième vague de 30 dirigeantes et dirigeants à s'engager dans une démarche de transformation environnementale ambitieuse.

CONVENTION DES ENTREPRISES  
POUR LE CLIMAT

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Paris, le 1er juin 2021 – 30 nouvelles dirigeantes et dirigeants français ont été sélectionnés pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat qui se déroulera de juillet 2021 à mars 2022. Elles et ils rejoignent les 60 premières recrues, destinées à former un collectif de 150 décideurs qui co-construiront les feuilles de route alignant leurs entreprises avec les objectifs européens. Ils viseront 55% de réduction d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 mais également la régénération de la biodiversité et l'écriture d'un futur économique désirable.

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), association loi 1901, organise du 22 juillet 2021 au 14 mars 2022 une réponse du monde économique à la Convention Citoyenne pour le Climat. Elle dévoile aujourd'hui une troisième liste de 30 dirigeants d'entreprise français dont la candidature a été retenue pour y participer.

- ▶ Ces dirigeants, des femmes et des hommes de tous horizons, dirigent des entreprises qui totalisent plus de **22,000 collaborateurs** et près de **2.5 Mds€ de chiffre d'affaires**.
- ▶ Elles et ils consacreront **12 jours répartis sur 8 mois** à un parcours "apprenant-agissant" de 6 sessions les amenant du constat climatique et écologique au partage de leurs **feuilles de route**.
- ▶ Ces feuilles de route serviront deux objectifs. Premièrement, proposer des **initiatives internes ambitieuses et crédibles** permettant à l'entreprise d'agir pour la régénération de la biodiversité et de tenir une trajectoire carbone nationale d'au moins -55% à horizon 2030. Deuxièmement, nourrir une plateforme de **propositions à destination du monde politique et des candidats à la présidentielle 2022**.
- ▶ Les 30 dirigeantes et dirigeants ont signé une **charte de participation** qui témoigne de leur engagement dans la démarche volontariste de la CEC.

# Un recrutement sous le **signe de la parité**

Au même titre que les deux premières vagues de 30 dirigeantes et dirigeants recrutés en mars puis avril 2021, les 30 dirigeants et entreprises de la troisième vague représentent une diversité fantastique. Elles et ils rejoignent l'aventure avec des histoires extrêmement riches et la volonté affirmée d'activer l'intelligence collective et inter-sectorielle pour re-imaginer leurs activités.

Spécifiquement pour cette troisième vague, l'équipe de Recrutement Dirigeants de la CEC est fière d'annoncer la parité : parmi les 30 dirigeants révélés aujourd'hui, 15 femmes.

**Eric Duverger**, initiateur et co-fondateur de la CEC, explique cette fierté :

*"Nous portons avec la CEC une conviction structurante : l'invention d'un futur désirable et compatible avec les limites planétaires ne se fera pas sans un changement radical, mesuré par les chiffres, sur la question de la parité. C'est une première étape essentielle pour mobiliser de nouveaux imaginaires et nous espérons que la communication de cette troisième vague accélérera encore la féminisation des candidatures à la CEC que nous constatons depuis mai !*

*En plus de l'excellente nouvelle de la parité, nous sommes ravis d'accueillir une variété toujours plus large d'activités, avec des marques françaises au cœur de l'idée collective du loisir comme des jeunes pousses qui explorent les modes de production de demain. Il nous reste encore 60 dirigeantes et dirigeants à recruter mais nous savons déjà que la réflexion collective et l'émulation de la CEC seront passionnantes.*

*Et que l'on parle de la filière viande (Saprimex), des sports de neige (Groupe Rossignol) ou du tourisme (Vedettes de Paris et Groupe Pierre et Vacances - Center Parcs), pour ne citer qu'eux parmi les 30, il y a un fil rouge qui se dégage : celui de la résilience et de la réinvention. Pour certaines filières, il est d'ores et déjà évident que le changement climatique bouleversera leur cœur de métier. Il est donc essentiel que la CEC embarque ces filières très exposées aux risques systémiques afin de les inclure dans une réflexion collective complète et les accompagne dans la co-imagination de trajectoires positives et audacieuses."*

## La troisième vague de **30 dirigeants** recrutés pour la CEC

- ▶ **ACTUA FORMATION** - **David Raffin**, Directeur Général - 180 collaborateurs - secteur de la **formation et mobilité** - siège à Saint Laurent de Mure (69)
- ▶ **AJC** - **Magali Pavlovsky**, Directrice Générale - 17 collaborateurs - secteur de l'**audit financier et expertise comptable** - siège à Bordeaux (33)
- ▶ **ARCADE BEAUTY** - **Carl Allain**, Directeur Général - 1,500 collaborateurs - secteur des **cosmétiques** - siège à Paris (75)
- ▶ **BLIV Champagne** - **Armonie Bellepeau Crochet**, Co-fondatrice et CEO - 5 collaborateurs - secteur de la **production viticole** - siège à Berru (51)
- ▶ **CATERPILLAR FRANCE** - **Raphaël Zaccardi**, Président - Directeur Général - 1,450 collaborateurs - secteur de l'**industrie métallurgique, énergie et transports** - siège à Grenoble (38)

- ▶ **ELAN** - **Astrid Pelletier**, Directrice Générale - 125 collaborateurs - secteur de l'**immobilier** - siège à Guyancourt (78)
- ▶ **EM LYON BUSINESS SCHOOL** - **Isabelle Huault**, Présidente du Directoire et Directrice Générale - 640 collaborateurs - secteur de l'**enseignement supérieur** - siège à Ecully (69)
- ▶ **EQUIUM** - **Cédric François**, Fondateur et P-DG - 8 collaborateurs - secteur de l'**énergie verte** - siège à Saint Herblain (44)
- ▶ **EXHIBIT GROUP** - **Charlotte Rivaton**, Co-dirigeante et Responsable Capital Humain - 130 collaborateurs - secteur du **multimédia et de l'événementiel** - siège à Carros (06)
- ▶ **LA FENÊTRIÈRE** - **Catherine Guerniou**, Gérante - 10 collaborateurs - secteur du **bâtiment** - siège à Champigny sur Marne (94)
- ▶ **GFA FAMILLE FABRE** - **Clémence Fabre**, Dirigeante Associée - 45 collaborateurs - secteur de la **production viticole** - siège à Luc-sur-Obrieu (11)
- ▶ **GREENWEEZ** - **Romain Roy**, Fondateur et CEO - 220 collaborateurs - secteur de l'**alimentation** - siège à Saint Jorioz (74)
- ▶ **HAUTE-SAVOIE HABITAT** - **Pierre-Yves Antras**, Directeur Général - 300 collaborateurs - secteur du **logement social** - siège à Annecy (74)
- ▶ **HELP CONFORT** - **Étienne Feron**, Directeur Réseau - 400 collaborateurs - secteur des **services de l'habitat** - siège au Mesnil le Roi (78)
- ▶ **LEKKER CONCEPT** - **Valentine Valmar Monin**, Fondatrice & CEO - entreprise unipersonnelle - secteur de l'**incubation de startups** - siège à Bourges (18)
- ▶ **LES MARMITES VOLANTES** - **Ariane Delmas**, Co-fondatrice - 27 collaborateurs - secteur de la **restauration** - siège à Paris (75)
- ▶ **MUSTELA** - **Sophie Robert-Velut**, Directrice Générale Opérations Dermo-cosmétiques - 1,043 collaborateurs - secteur de l'**hygiène et beauté** - siège à Courbevoie (92)
- ▶ **NEXEM** - **Stéphane Racz**, Directeur Général - 83 collaborateurs - secteur de la **santé et médico-social** - siège à Paris (75)
- ▶ **OCTO TECHNOLOGY** - **Dominique Buinier**, Directrice des Opérations - 750 collaborateurs - secteur du **conseil en technologie et transformation digitale** - siège à Paris (75)
- ▶ **GROUPE PIERRE & VACANCES - CENTER PARCS** - **Franck Gervais**, CEO - 12,600 collaborateurs - secteur des **villages de vacances et résidences de tourisme** - siège à Paris (75)
- ▶ **PILI** - **Jérémy Blache**, Président - 25 collaborateurs - secteur de la **chimie du végétal** - siège à Toulouse (31)
- ▶ **RAINBOW** - **Ludovic Rachou**, Fondateur - 30 collaborateurs - secteur de la **production agricole** - siège au Trétoire (77)
- ▶ **REVIVAL by IMPACTE.CAPITAL** - **Marie Soudré-Richard**, Co-fondatrice - 5 collaborateurs - secteur du **recyclage** - siège à Paris (75)
- ▶ **GROUPE ROSSIGNOL** - **Vincent Wauters**, CEO - 1,300 collaborateurs - secteur des **sports de montagne** - siège à Saint Jean de Moirans (38)
- ▶ **SAPRIMEX** - **Pierre Milleret**, Directeur Industriel - 113 collaborateurs - secteur de l'**alimentation** - siège à Saint-Martin-De-Crau (13)
- ▶ **SEMIN** - **Caroline Semin**, CEO - 800 collaborateurs - secteur de la **construction** - siège à Kédange-Sur-Canner (57)
- ▶ **SYSFARM** - **Étienne Duclos**, Directeur Général - 3 collaborateurs - secteur de l'**agriculture** - siège à Souppes sur Loing (77)
- ▶ **VEDETTES DE PARIS** - **Marie Bozzoni**, Directrice Générale - 65 collaborateurs - secteur du **transport touristique** - siège à Paris (75)

- ▶ **LES VERGERS BOIRON** - **Grégory Watine**, CEO - 175 collaborateurs - secteur de l'**alimentation** - siège à Châteauneuf sur Isère (26)
- ▶ **WLCOM** - **Wahiba Lemerle**, Gérante - entreprise unipersonnelle - secteur de la **communication** - siège à Nantes (44)

## Et maintenant ?

- ▶ **Le recrutement de dirigeantes et dirigeants continue.** Il reste 60 places à attribuer d'ici juillet 2021 et nous encourageons toutes les dirigeantes et tous les dirigeants d'entreprises français désireux de s'engager à candidater via le site [cec-impact.org](http://cec-impact.org).
- ▶ **Chaque dirigeant sélectionné pourra désigner au sein de son entreprise un "Planet Champion"** qui agira comme suppléant pendant la Convention et sera le porte-drapeau des résultats du travail de la CEC au sein de son entreprise.
- ▶ La liste complète des 150 sera rendue publique début juillet 2021. Le dispositif d'implication à distance des dirigeants qui n'auront pas pu être retenus sera aussi partagé à ce moment : il est essentiel que la dynamique soit la plus large possible afin **que 2021 puis 2022 changent la donne pour la transition en France.**

## Pourquoi les 30 sélectionnés ont-ils candidaté à la CEC ?

Pour **Sophie Robert-Velut**, Directrice Générale Opérations Dermo-cosmétiques de **MUSTELA** :

*"Avoir un enfant, c'est avoir une sacrée dose d'espoir en l'humanité. Chez Mustela, comme les parents, nous croyons que le monde sera meilleur demain. Et nous voulons participer à façonner ce futur, avec l'exigence que notre activité ait une empreinte positive pour la planète et les humains. Nous venons de définir nos objectifs RSE à 10 ans autour de l'empowerment des parents, du zéro carbone et du zéro déchet. Les horizons sont ambitieux et clairs, ce qui reste à construire est le plan d'action et je suis convaincue que le travail collectif avec d'autres entreprises générera les idées et solutions pour agir concrètement et concevoir les étapes intermédiaires."*

Pour **Jérémy Blache**, Président de **PILI** :

*"Au côté des collaborateurs de PILI, je m'engage avec la CEC à accélérer la prise en compte des risques climatiques de moyen et long terme, par les dirigeants politiques et économiques français et européens, dans les futurs projets de lois et d'investissement.."*

Pour **Valentine Valmar Monin**, Fondatrice de **LEKKER CONCEPT** :

*"Je souhaite réfléchir aux initiatives éthiques et écologiques que nous pourrions proposer aux jeunes dirigeants d'entreprises. Il devient de plus en plus urgent de remédier aux impacts sur la planète de leurs décisions dans le fonctionnement de leurs entreprises. Aujourd'hui nous savons que nous ne pouvons pas "sauver" la planète à titre individuel. C'est aux entreprises de montrer l'exemple."*

Pour **Marie Bozzoni**, Directrice Générale des **VEGETTES DE PARIS** :

*“Notre conviction qu’il faut agir pour le climat est réelle mais nos réflexions se heurtent aux réalités technologiques, financières et réglementaires / administratives, et aux attentes de notre clientèle. En bref, notre activité aujourd’hui est polluante et basée sur du tourisme dit de masse, et les investissements pour évoluer vers une exploitation plus durable nécessitent une hausse significative des revenus, donc notamment encore plus de tourisme de masse et/ou une forte augmentation tarifaire qui ne serait pas acceptable, y compris socialement. Le dilemme de nombreuses entreprises me semble-t-il...”*

Pour **Pierre-Yves Antras**, Directeur Général d’**HAUTE-SAVOIE HABITAT** :

*“Nous sommes nombreux à désirer le changement et à œuvrer pour un monde régénéré et respectueux du vivant. La prise de conscience climatique est difficile à porter seul. Rejoindre un collectif et mener des actions concrètes permet de construire des émotions positives, du fait du partage, d’être fier du travail collectif et de contribuer, à son échelle, à des transformations profondes. L’entreprise représente une force vive pour engager ce changement en profondeur. Allons-y ! Ensemble !”*

Pour **Dominique Buinier**, Directrice des Opérations d’**OCTO TECHNOLOGIES** :

*“Je suis intimement convaincue que l’entreprise, en complément des citoyennes et citoyens d’une part, et de la puissance publique d’autre part, est un formidable levier de changement, à côté duquel nous ne devons pas passer quand il s’agit de sujets comme le climat, les ressources naturelles ou encore la biodiversité. Chez OCTO, nous sommes des acteurs du numérique, nous en connaissons les potentialités et les risques pour l’environnement et nous souhaitons contribuer à trouver la “juste place” de ces technologies dans nos entreprises et dans nos quotidiens. A titre personnel, comme au nom d’OCTO, je suis ravie de faire partie de cette aventure collective qu’est la CEC, avec l’espoir que nous pourrions ensemble être inspirants pour d’autres acteurs.”*

## A propos de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises. La cible est alignée avec les objectifs européens : réduction des émissions de gaz à effet de serre d’au moins 55% d’ici 2030. Elle se tiendra du 22 Juillet 2021 au 12 Mars 2022 et rassemblera une diversité d’entreprises incarnée par 150 dirigeants, un comité garant de la mission, des experts indépendants, des facilitateurs, ainsi que des participants du monde étudiant.



### Contacts Presse

**Eric Duverger**

Initiateur & co-fondateur

[eric@cec-impact.org](mailto:eric@cec-impact.org)

06 09 84 07 69

**Yannick Servant**

Co-fondateur & Responsable Communication

[yannick@cec-impact.org](mailto:yannick@cec-impact.org)

06 32 41 99 64

**Site web :** <https://cec-impact.org/actus-presse>