

# NEWSLETTER DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

Numéro 6 : "Du vent dans les voiles"  
08.06.2021

## ÉDITO

# DU VENT DANS LES VOILES

Nous avons la joie de vous annoncer que la famille de la CEC s'agrandit.

Dans cette newsletter, vous découvrirez les visages des **30 nouvelles dirigeantes et nouveaux dirigeants** qui viennent de s'engager dans la CEC, portant à 90 le nombre de dirigeants sélectionnés avec une 3ème vague sous le signe de la **parité**.

Vous découvrirez aussi les visages de nos **7 premiers garants**. Nous tenons à les remercier pour leur confiance : ils ont accepté de piloter avec nous les avancées de la CEC, avec exigence et bienveillance, vers le cap que nous nous sommes fixé.

Enfin, nous tenons à partager ici les visages des **plus de 40 bénévoles** qui donnent de leurs temps pour la CEC, parfois quelques heures par semaine, parfois tout leur temps... Nous nous engageons tous avec ardeur car nous partageons le même rêve : placer les entreprises au cœur de la transition et écrire ensemble le nouveau récit d'un futur souhaitable.

*Eric Duverger*

**CE QUE NOUS  
VOULONS  
PARTAGER  
AVEC VOUS**

## VAGUE 3

30 nouvelles dirigeantes et nouveaux dirigeants ont rejoint la CEC et nous avons l'immense plaisir de vous les révéler ici.

## GARANTS

La CEC est en train de constituer son Comité de Garants : nous vous expliquons ce que c'est et vous dévoilons les premiers noms.

## IDENTITÉ

Vous l'aurez peut-être remarqué, la CEC s'est refaite une beauté. Nous vous détaillons quoi et pourquoi.

## PARTENARIAT

L'Institut des Futurs souhaitables vous connaissez ? Ils étaient pour nous une inspiration, ils sont maintenant un partenaire !

## WANTED

Il nous reste 60 dirigeantes et dirigeants à recruter - nous vous en disons plus sur les types d'entreprises qui seront le match parfait.



# VAGUE 3

30 nouvelles dirigeantes et nouveaux dirigeants ont rejoint la CEC et nous avons l'immense plaisir de vous les révéler ici.

# CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT : 30 dirigeants et dirigeantes sélectionnés pour la 3<sup>ème</sup> vague !



David Raffin



Magali Pavlovsky



Carl Allain



Armonie Bellepeau Crochet



Raphaël Zaccardi



Astrid Pelletier



Isabelle Huault



Cédric François



Charlotte Rivaton



Clémence Fabre



Catherine Guerniou



Romain Roy



Pierre-Yves Antras



Etienne Feron



Valentine Valmar Monin



Ariane Delmas



Sophie Robert-Velut



Stéphane Racz



Dominique Buinier



Franck Gervais



Jérémie Blache



Ludovic Rachou



Marie Soudré-Richard



Vincent Wauters



Pierre Milleret



Caroline Semin



Etienne Duclos



Marie Bozzoni



Grégory Watine



Wahiba Lemerle





## DOMINIQUE BUINIER

*Directrice des Opérations d'OCTO Technology, entreprise de conseil en technologie, transformation digitale et développement de logiciels. OCTO fait partie d'Accenture Digital depuis 2017.*

*“Je suis intimement convaincue que l'entreprise, en complément des citoyennes et citoyens d'une part, et de la puissance publique d'autre part, est un formidable levier de changement, à côté duquel nous ne devons pas passer quand il s'agit de sujets comme le climat, les ressources naturelles ou encore la biodiversité. Chez OCTO, nous sommes des acteurs du numérique, nous en connaissons les potentialités et les risques pour l'environnement et nous souhaitons contribuer à trouver la “juste place” de ces technologies dans nos entreprises et dans nos quotidiens. A titre personnel, comme au nom d'OCTO, je suis ravie de faire partie de cette aventure collective qu'est la CEC, avec l'espoir que nous pourrions ensemble être inspirants pour d'autres acteurs.”*

## PIERRE-YVES ANTRAS

*Directeur Général d'Haute-Savoie Habitat, entreprise qui accomplit pour son conseil départemental la mission d'intérêt général de développement et gestion de l'offre de logements sociaux.*

*“Nous sommes nombreux à désirer le changement et à œuvrer pour un monde régénéré et respectueux du vivant. La prise de conscience climatique est difficile à porter seul. Rejoindre un collectif et mener des actions concrètes permet de construire des émotions positives, du fait du partage, d'être fier du travail collectif et de contribuer, à son échelle, à des transformations profondes. L'entreprise représente une force vive pour engager ce changement en profondeur. Allons-y ! Ensemble !”*



## SOPHIE ROBERT-VELUT

Directrice Générale Opérations Dermo-cosmétique d'Expanscience pour les marques Mustela et Babo Botanicals à l'échelle mondiale.

*"Avoir un enfant, c'est avoir une sacrée dose d'espoir en l'humanité. Chez Mustela, comme les parents, nous croyons que le monde sera meilleur demain. Et nous voulons participer à façonner ce futur, avec l'exigence que notre activité ait une empreinte positive pour la planète et les humains. Nous venons de définir nos objectifs RSE à 10 ans autour de l'empowerment des parents, du zéro carbone et du zéro déchet. Les horizons sont ambitieux et clairs, ce qui reste à construire est le plan d'action et je suis convaincue que le travail collectif avec d'autres entreprises générera les idées et solutions pour agir concrètement et concevoir les étapes intermédiaires."*



## VINCENT WAUTERS

CEO du Groupe Rossignol, acteur majeur du marché du matériel de sports d'hiver, numéro 1 en ski avec la marque Rossignol et numéro 2 en chaussures de ski avec Rossignol et Lange.

*"En tant que citoyen, père de famille et chef d'entreprise, je porte une responsabilité face à la menace du réchauffement climatique. La Convention des Entreprises pour le Climat offre une belle opportunité collective de faire bouger les lignes et prolonger de manière ambitieuse le programme "Respect" porté par les employés du Groupe Rossignol."*





# GARANTS

La CEC est en train de constituer son Comité de Garants : nous vous expliquons ce que c'est et vous dévoilons les premiers noms.



# COMITÉ DES GARANTS

SA MISSION EST TRIPLE

GARANTIR L'**EXIGENCE** DE LA CEC PAR  
RAPPORT À L'AMBITION DÉCLARÉE

APPORTER UN ÉCLAIRAGE EXTÉRIEUR  
**BIENVEILLANT** SUR LES AVANCÉES

PARTICIPER À LA **RÉSONANCE** DE LA CEC  
DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE FRANÇAIS

*(ces 7 personnalités seront bientôt complétées et annoncées officiellement)*



Fabrice BONNIFET



Arnaud LEROY



Paola FABIANI



Yann ARTHUS-BERTRAND



Matthieu AUZANNEAU



Patricia SAVIN



Léa FALCO





Fabrice  
**BONNIFET**

Directeur du Développement Durable du **Groupe Bouygues** et Président du Collège des DDD (**C3D**), Fabrice Bonnifet est l'auteur de "L'entreprise contributive: Concilier monde des affaires et limites planétaires"

Présidente de l'association **OREE** et de la **Commission Environnement et Développement Durable de l'Ordre des Avocats de Paris**. Patricia Savin est régulièrement consultée par les ministères de l'écologie ou de la justice sur les textes ou projets en discussion.



Patricia  
**SAVIN**



Léa  
**FALCO**

Collectif d'**étudiants engagés** de toute la France et de toutes les filières. Une initiative qui a émergé dans la continuité d'un manifeste signé par près de 30 000 étudiants.

*Nous sommes engagés pour que les étudiants puissent choisir un employeur en alignement avec leurs convictions idéologiques. Nous attendons de cette Convention qu'elle développe des transformations structurelles, à la fois répliquables et ambitieuses. L'époque n'est plus aux demi-mesures et aux artifices transformatifs : les participants ont l'occasion d'implémenter dans leur entreprise des mécanismes pour les rendre résiliente, et entamer ainsi un changement systémique. Nous les encourageons vivement à le faire !*



Président de l'**ADEME** depuis 2018, Arnaud Leroy a également co-présidé l'**Association Bilan Carbone**.



Arnaud  
**LEROY**



Matthieu  
**AUZANNEAU**

Directeur du think tank de la transition carbone **The Shift Project** depuis 2016, Matthieu Auzanneau est également auteur de "**Or Noir**, la grande histoire du pétrole".

Dirigeante de Wisecom et présidente du **Comex40** du **Medef**. Paola Fabiani vient d'être nommée au **Conseil Économique Social et Environnemental (CESE)**.



*J'attends qu'il ressorte de la convention des mesures concrètes, pragmatiques qui sortent des sentiers battus, explorent des terrains que les politiques n'osent ou ne peuvent pas emprunter et qui tracent le chemin d'une mise en œuvre constructive de la transition nécessaire. N'oublions pas que les grandes idées qui ont fait avancer le monde, ont souvent émané des entrepreneurs qui sont avant tout des idéalistes !*



Paola  
**FABIANI**



Yann  
**ARTHUS-BERTRAND**

Photographe, réalisateur (Legacy, Woman, Terra, Human) et président de la **Fondation GoodPlanet** qui place l'écologie et l'humanisme au cœur des consciences.



# IDENTITÉ

Vous l'aurez peut-être remarqué, la CEC s'est refaite une beauté. Nous vous détaillons quoi et pourquoi.

POUR COMPRENDRE LES CHANGEMENTS QUE NOUS  
AVONS OPÉRÉS, IL CONVIENT DE SE REPENCHER UN  
INSTANT SUR L'ADN DE NOTRE PROJET.

**FACTUALITÉ** & RIGUEUR DES  
CONSTATS

**RÉALISME**, PRAGMATISME,  
CONNAISSANCE DES ENJEUX DES  
DIRIGEANTS & DES ORGANISATIONS

**TRANSFORMATION RADICALE** ET  
REFONTE DE LA NOTION DE PROGRÈS

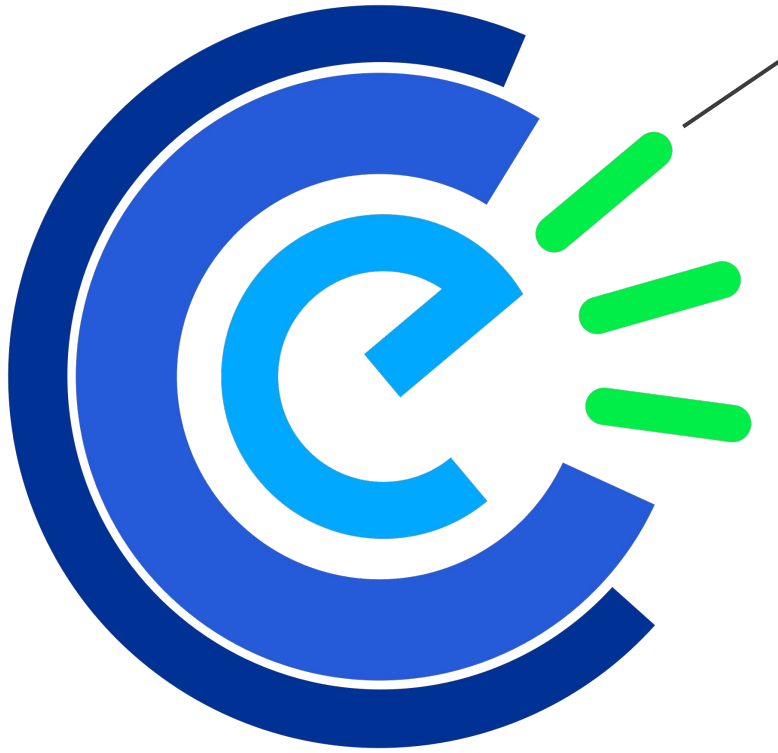
**EXIGENCE**

**ABSENCE DE JUGEMENT** QUANT À  
L'ENGAGEMENT PRÉ-EXISTANT

DYNAMIQUES POSITIVES DU  
**COLLECTIF** & DE LA **CRÉATIVITÉ**

LE **DIRIGEANT & SON ORGANISATION**  
SONT AU CENTRE DU PARCOURS

**BIENVEILLANCE**



Un effet de rayonnement, d'un collectif d'entreprises en mouvement vers le reste du monde économique.

Un vert vif, presque acide, couleur de l'exigence, de la mise sous tension, de la sortie de la zone de confort.

Un bleu clair tendre, apaisé, couleur de la bienveillance, de l'ouverture et de la sincérité.

Deux "C" en forme d'hémicycle qui entourent un "e" ouvert, en mouvement.

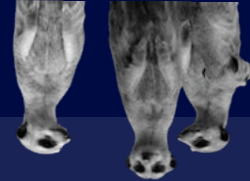


Une alternance entre un fond bleu foncé, scientifique, cadre d'une réflexion intense et un beige terrestre, de connexion au naturel.



# PARTENARIAT

L'Institut des Futurs souhaitables vous connaissez ? Ils étaient pour nous une inspiration, ils sont maintenant un partenaire !





Institut  
des Futurs  
souhaitables



Dites à l'avenir  
que nous arrivons.



L'**Institut des Futurs souhaitables** propose une approche prospective des souhaitables pour aider chacune et chacun à construire le futur qu'il ou elle veut voir arriver : formations, événements, accompagnements, outils pédagogiques, ...

C'est une école de la réinvention qui donne à chacun des clés de lecture du présent à l'écoute des signaux faibles, ainsi que des armes créatives pour participer à la construction du nouveau monde qui s'annonce.

L'IFs possède une expérience de plus de 10 ans dans des programmes de prise de conscience écologique et de mise en mouvement sur le terrain, au cours desquels il a rassemblé un collectif de plus de 150 experts, d'ultra runners à data journalistes, philosophes à street artists.

La CEC est extrêmement heureuse d'annoncer notre collaboration qui s'articulera autour de 3 axes :

1. Montée à bord de l'IFs dans le projet CEC en tant que **conseil pédagogique**
2. **Interventions d'experts** de l'IFs tout au long du parcours des 150 dirigeants de la CEC
3. Clôture de la première session de la CEC par **Mathieu Baudin**, directeur de l'IFs



*Si le Dalai Lama et Mère Térésa jouaient ensemble au Monopoly, la fin serait toujours la même ! Ce n'est pas un problème de joueurs, c'est un problème de jeu.*

*Il nous faut questionner le design du jeu, les règles de nos fonctionnements. Nous sommes ravis, à l'Institut des Futurs souhaitables d'accompagner ces femmes et ces hommes qui ont décidé de réinventer ensemble ce formidable plateau de jeu. Plus que jamais, il est temps de prendre au sérieux nos rêves et d'en faire une stratégie...*



**MATHIEU BAUDIN**

DIRECTEUR DE L'INSTITUT  
DES FUTURS SOUHAITABLES



*Le monde économique que nous avons ne s'est pas imposé à nous : c'est nous qui l'avons imaginé. Rien ne nous empêche d'imaginer autre chose, bien au contraire.*

*Nous nous sentons donc très chanceux de bénéficier de l'expertise pédagogique et du réseau d'intervenants de l'IFs. Il soutient le passage à l'action de ceux qui veulent contribuer à imaginer une économie soutenable et faire advenir un futur désirable.*



**VALÉRIE BRUNEL**

CO-FONDATRICE  
& RESPONSABLE PROGRAMME



# WANTED

Il nous reste 60 dirigeantes et dirigeants à recruter – nous vous en disons plus sur les types d'entreprises qui seront le match parfait.



CONVENTION  
DES ENTREPRISES  
POUR LE CLIMAT

Nous sélectionnons un collectif de 150 dirigeantes et dirigeants représentatifs de l'économie française pour accélérer la transition écologique des entreprises.

## CRITÈRES DE REPRÉSENTATIVITÉ



RÉGION



SECTEUR



TAILLE



PARITÉ

# VAGUE 4

## RECHERCHE PRIORITAIRE DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS

*Les autres candidatures restent bien sûr les bienvenues !*



RÉGION

Bretagne,  
Bourgogne-Franche-Comté,  
Grand Est, Hauts-de-France,  
Normandie, Nouvelle-Aquitaine,  
Occitanie, Pays de la Loire,  
Outre-mer



TAILLE

Plus de 250  
personnes



SECTEUR

Cosmétiques, Transport,  
High tech, Chimie,  
Alimentaire, Commerce,  
Luxe, Santé, Aéronautique,  
Banque-Assurance,  
Automobile

★ PLACES DISPONIBLES : 30 ★ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 26 JUIN ★

POUR **CANDIDATER**  
À LA CEC

**C'EST PAR ICI**

[CEC-IMPACT.ORG](https://cec-impact.org)

UN DERNIER MOT POUR L'ÉQUIPE BÉNÉVOLE DE LA  
CEC, MOBILISÉE SANS RELÂCHE DEPUIS NOVEMBRE  
2020 ET QUI NE CESSE DE GRANDIR...

(et au fait, nous recherchons toujours des bénévoles pour  
rejoindre l'aventure, [ça se passe par ici](#))



WE ♥ YOU

bénévole \be.ne.vɔl\ : masculin et féminin identiques,  
qui fait volontairement, de bon gré, un travail non rémunéré

CONVENTION DES ENTREPRISES  
POUR LE CLIMAT