



# La CEC révèle la quatrième vague de 30 dirigeantes et dirigeants à s'engager dans une démarche de transformation environnementale ambitieuse.

CONVENTION DES ENTREPRISES  
POUR LE CLIMAT

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Paris, le 30 juin 2021 – 30 nouvelles dirigeantes et dirigeants français ont été sélectionnés pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat qui se déroulera de septembre 2021 à juin 2022. Elles et ils rejoignent les 90 premières recrues, destinées à former un collectif de 150 décideurs qui co-construiront les feuilles de route alignant leurs entreprises avec les objectifs européens. Ils viseront 55% de réduction d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 mais également la régénération de la biodiversité et l'écriture d'un futur économique désirable.

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), association loi 1901, organise du 9 septembre 2021 au 18 juin 2022 une réponse du monde économique à la Convention Citoyenne pour le Climat. Elle dévoile aujourd'hui une quatrième liste de 30 dirigeants français dont la candidature a été retenue pour y participer.

- ▶ Ces dirigeants, des femmes et des hommes de tous horizons, dirigent des entreprises qui totalisent plus de **18,000 collaborateurs** et près de **5 Mds€ de chiffre d'affaires**.
- ▶ Elles et ils consacreront **12 jours répartis sur 9 mois** à un parcours "apprenant-agissant" de 6 sessions les amenant du constat climatique et écologique au partage de leurs **feuilles de route**.
- ▶ Ces feuilles de route serviront deux objectifs. Premièrement, proposer des **initiatives internes ambitieuses et crédibles** permettant à l'entreprise d'agir pour la régénération de la biodiversité et de tenir une trajectoire carbone nationale d'au moins -55% à horizon 2030. Deuxièmement, nourrir une plateforme de **propositions à destination du monde politique et des candidats à la présidentielle 2022**.
- ▶ Les 30 dirigeantes et dirigeants ont signé une **charte de participation** qui témoigne de leur engagement dans la démarche volontariste de la CEC.



## Du plus grand au plus petit...

Depuis mars, vague après vague, des entreprises d'une fantastique diversité rejoignent la Convention des Entreprises pour le Climat, garantissant une richesse de points de vue critique à l'exhaustivité des débats. Cette quatrième vague apporte une richesse de taille : nous avons le plaisir d'accueillir les branches françaises des groupes internationaux AkzoNobel (35,000 collaborateurs et 9 Mds€ de chiffre d'affaires dans le monde), Heineken (85,000 et 20 Mds€) et Tata Consultancy Services (450,000 et 19 Mds€). Leurs dirigeants vont non seulement apporter à la CEC une compréhension fine des complexités d'un monde économique interconnecté mais également une formidable capacité de passage à l'échelle de solutions ambitieuses.

Ils bénéficieront dans ce travail d'une force déterminante de la CEC : sa capacité à rassembler autour de la même mission des dirigeants qui n'auraient pas eu l'occasion de travailler ensemble par ailleurs. Grands groupes internationaux aux côtés de TPE régionales, startups innovantes aux côtés d'entreprises au savoir-faire centenaire, la CEC crée le décalage pour faciliter la sortie du "business as usual". La rencontre de mondes très différents fera émerger des idées réellement nouvelles, nous en sommes convaincus.

**Eric Duverger**, initiateur et co-fondateur de la CEC, explique cette conviction :

*"On ne peut pas espérer créer un monde différent en partant des mêmes ingrédients. La bonne nouvelle, c'est que de nouveaux ingrédients sont en train d'émerger tout autour de nous ! Je pense par exemple au modèle d'économie circulaire de Kaoukab, créée par Ghaees, un réfugié de Syrie accompagné par l'incubateur Singa. Quelles idées pour la planète émergeront à la frontière de cette histoire si singulière et de celles de géants industriels, d'ETI qui se réinventent ou encore du cabinet d'architecture qui s'engage dans la CEC ? Difficile de le deviner dès maintenant, mais au vu de la diversité et de l'envie des participants sélectionnés, nous savons déjà qu'il va se passer quelque chose de très spécial dans la CEC.*

*La fin de la phase de recrutement approche à grands pas, nous avons reçu des centaines de candidatures et il ne reste plus que 30 places : nous nous assurerons aussi de démultiplier l'approche CEC au plus grand nombre !"*

### La quatrième vague de **30 dirigeants** recrutés pour la CEC

- ▶ **2AD ARCHITECTURE** - Martin Armingeat, Gérant - 10 collaborateurs - secteur de l'**architecture** - siège à Vanves (92)
- ▶ **ABALONE FRANCE** - Jean Verneyre, Président du Directoire - 300 collaborateurs - secteur des **services aux entreprises** (RH & intérim) - siège à Saint-Herblain (44)
- ▶ **AKZONOBEL FRANCE** - Frédéric Guetin, Président - 1,600 collaborateurs - secteur de la **chimie** - siège à Montataire (60)
- ▶ **AGENCE B SIDE** - Marion Andro, Co-présidente - 20 collaborateurs - secteur de la **communication** - siège à Nantes (44)
- ▶ **DIGITAL CAMPUS PARIS** - David-Fitzgerald Prud'Homme, Directeur - 16 collaborateurs - secteur de l'**éducation** - siège à Paris (75)



- ▶ **DOLMEN** - **David Godest**, Fondateur - 45 collaborateurs - secteur du **marketing local** - siège à Saint Grégoire (35)
- ▶ **AGENCE E+P** - **Nicolas Chabert**, Président - 35 collaborateurs - secteur de la **communication** - siège à Marseille (13)
- ▶ **EPALIA** - **Renaud Cornu**, Président - 350 collaborateurs - secteur du **réemploi de palettes** - siège à Lyon (69)
- ▶ **EXCO** - **Philippe Lafargue**, Président Exco Fiduciaire du Sud-Ouest - 750 collaborateurs - secteur de **l'audit, comptabilité et conseil** - siège à Toulouse (31)
- ▶ **FAGUO** - **Frédéric Mugnier**, Co-fondateur - 90 collaborateurs - secteur de la **mode durable** - siège à Nantes (44)
- ▶ **HEINEKEN FRANCE** - représenté par **Loïc Latour**, Président de sa filiale France Boissons - 3,400 collaborateurs - secteur de **l'agro-alimentaire et distribution** - siège à Rueil-Malmaison (92)
- ▶ **KAOUKAB** - **Ghaees Alshorbajy**, Fondateur - 4 collaborateurs - secteur du **traitement de déchets** - siège à Paris (75)
- ▶ **GROUPE KAPORAL** - **Emmanuelle Germani**, Directrice Ressources Humaines & Systèmes d'Information - 550 collaborateurs - secteur de la **mode** - siège à Marseille (13)
- ▶ **KAZAM PRODUCTION** - **Romain Vannier**, Fondateur & Directeur de Création - 14 collaborateurs - secteur de la **publicité** - siège à Paris (75)
- ▶ **KIWAI - CAISSE D'ÉPARGNE NORMANDIE** - **Christophe Descos**, Membre Du Directoire & Président De Kiwai - 1,800 collaborateurs - secteur **financier** - siège à Bois-Guillaume (76)
- ▶ **MASTERGRID** - **Ludovic Vallon**, Président - 160 collaborateurs - secteur de **l'énergie** - siège à Grenoble (38)
- ▶ **MEET MY MAMA** - **Loubna Ksibi**, Co-fondatrice & Head of Product - 20 collaborateurs - secteur de la **restauration, formation professionnelle et événementiel** - siège à Paris (75)
- ▶ **MONROC** - **Olivier Croix**, Président - 55 collaborateurs - secteur de la **conception et fabrication d'essieux pour véhicules roulants** - siège à Saint Étienne du Bois (85)
- ▶ **MUGO** - **Gautier la Combe**, Co-fondateur - 350 collaborateurs - secteur du **paysage, de l'agriculture et de l'apiculture urbaine** - siège à Buc (78)
- ▶ **PIXELIS** - **Édouard Provenzani**, Président - 70 collaborateurs - secteur du **design** - siège à Paris (75)
- ▶ **POMA** - **Jean Souchal**, Président du Directoire - 1,100 collaborateurs - secteur du **transport par câble** - siège à Voreppe (38)
- ▶ **RADIALL** - **Dominique Buttin**, Directeur Général - 3,000 collaborateurs - secteur des **composants électroniques** - siège à Aubervilliers (93)
- ▶ **REDMAN** - **Nicolas Ponson**, Co-président & Co-fondateur - 60 collaborateurs - secteur de **l'immobilier et exploitation hôtelière** - siège à Paris (75)
- ▶ **SINGA** - **Guillaume Capelle**, Fondateur - 24 collaborateurs - secteur de **l'innovation sociale** - siège à Paris (75)
- ▶ **STO** - **Philippe Boussemart**, Directeur Général - 300 collaborateurs - secteur des **matériaux et systèmes d'isolation thermique extérieur des bâtiments** - siège à Bezons (95)
- ▶ **TATA CONSULTANCY SERVICES FRANCE** - **Serge Acito**, Deputy Country Manager - 1,500 collaborateurs - secteur du **conseil en services informatiques** - siège à La Défense (92)
- ▶ **TEKSIAL** - **Jean-Baptiste Devalland**, Directeur Général - 280 collaborateurs - secteur de la **transition énergétique** - siège à Colombes (92)
- ▶ **TERIDEAL** - **Eric Plassart**, Président - 2,200 collaborateurs - secteur de **l'aménagement de territoires** - siège à Wissous (91)



- ▶ **TERRANIS** - **David Hello**, Directeur Général - 19 collaborateurs - secteur de **l'imagerie satellitaire pour l'agriculture et l'environnement** - siège à Ramonville (31)
- ▶ **ZUMTOBEL** - **Marcel Masson**, Directeur Général - 180 collaborateurs - secteur **manufacturier** (production d'éclairages) - siège à Paris (75)

## Et maintenant ?

- ▶ **Dernière ligne droite pour le recrutement de participants.** Il reste 30 places à attribuer d'ici le 22 juillet 2021 et nous encourageons toutes les dirigeantes et tous les dirigeants d'entreprises français désireux de s'engager à candidater via le site [cec-impact.org](http://cec-impact.org).
- ▶ **Chaque dirigeant sélectionné pourra désigner au sein de son entreprise un "Planet Champion"** qui agira comme suppléant pendant la Convention et sera le porte-drapeau des résultats du travail de la CEC au sein de son entreprise.
- ▶ Le dispositif d'implication à distance des dirigeants qui n'auront pas pu être retenus sera partagé à la rentrée : il est essentiel que la dynamique soit la plus large possible afin **que 2021 puis 2022 changent la donne pour la transition en France.**

## Pourquoi les 30 sélectionnés ont-ils candidaté à la CEC ?

Pour **Loïc Latour**, Président de France Boissons, filiale d'**HEINEKEN FRANCE** :

*"Plus que jamais l'Entreprise joue un rôle majeur dans la Société et doit prendre sa part en terme d'engagement responsable. En tant que dirigeant d'entreprise, j'ai conscience de la nécessité d'intégrer ces enjeux environnementaux et sociétaux dans notre quotidien. La Convention des Entreprises pour le climat est à mon sens, un moyen formidable pour échanger, s'aligner, partager sur ses engagements et je l'espère convaincre d'autres dirigeants de nous rejoindre dans cet effort collectif."*

Pour **Romain Vannier**, Fondateur & Directeur de Création de **KAZAM PRODUCTION** :

*"Nous sommes ravis de nous engager dans la CEC afin de mener une réflexion collective sur la place des entreprises dans la transition écologique. Cette réflexion devra être portée vers l'action et la transition de nos modèles de manière concrète. Je suis convaincu que notre communauté de 150 dirigeants pourra inspirer le reste de l'économie française et apporter des solutions politiques ambitieuses sur la table. "Ambitieuses" étant le maître-mot, ces solutions devront marquer un changement radical dans la façon dont nous produisons aujourd'hui !"*

Pour **Philippe Boussemart**, Directeur Général de **STO** :

*"La transformation climatique ne se conjugue plus au futur mais au présent ce qui crée une obligation d'engagement immédiat pour la protection de la planète et le futur de nos enfants. Je souhaite porter cette ambition avec les autres dirigeants de la CEC tout en préparant mon entreprise et son écosystème à réussir ce challenge écologique."*



Pour **Frédéric Mugnier**, Co-fondateur de **FAGUO** :

*“Le monde change déjà... mais nous avons le devoir d'aller plus vite !! Dans l'optimisme, nous devons en tant qu'acteur économique aller toujours plus loin, plus vite !! Ensemble, nous devons faire que tous les parties prenantes : politique, consommateur, fournisseurs, personnel, actionnaire mènent ensemble des projets de transformation rapide et efficace. Je suis aujourd'hui chargé de confiance pour faire partie du changement !!”*

Pour **Ludovic Vallon**, Président de **MASTERGRID** :

*“La CEC représente pour moi un espoir et une formidable opportunité de créer un collectif apportant des propositions concrètes pour imaginer l'entreprise de demain alliant performance durable, préservation de l'environnement et porteuse de sens pour ses collaborateurs. Ces 150 entreprises peuvent devenir les ambassadeurs de ces changements auprès de leurs clients, partenaires, fournisseurs et des pouvoirs publics afin que ces propositions deviennent une référence largement au delà du cercle de départ. ”*

Pour **Gautier La Combe**, Co-fondateur de **MUGO** :

*“Pour infléchir la trajectoire alarmante du GIEC, j'ai choisi de m'investir dans la CEC afin d'agir concrètement auprès de nos parties prenantes: salariés, clients, fournisseurs et plus largement auprès de la société civile et du pouvoir politique. L'entreprise par sa capacité à agir et à se transformer doit promouvoir une économie décarbonée, où les ressources sont la finalité et la biodiversité un préalable à toutes ses actions. C'est la conviction à laquelle je crois depuis l'origine de MUGO: végétaliser nos villes pour rendre nos vies meilleures.”*

## A propos de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises. La cible est alignée avec les objectifs européens : réduction des émissions de gaz à effet de serre d'au moins 55% d'ici 2030. Elle se tiendra du 9 septembre 2021 au 18 juin 2022 et rassemblera une diversité d'entreprises incarnée par 150 dirigeants, un comité garant de la mission, des experts indépendants, des facilitateurs, ainsi que des participants du monde étudiant.



### Contacts Presse

**Eric Duverger**

Initiateur & co-fondateur

[eric@cec-impact.org](mailto:eric@cec-impact.org)

06 09 84 07 69

**Yannick Servant**

Co-fondateur & Responsable Communication

[yannick@cec-impact.org](mailto:yannick@cec-impact.org)

06 32 41 99 64

**Site web :** <https://cec-impact.org/actus-presse>