

**CONVENTION**  
DES **ENTREPRISES**  
POUR LE **CLIMAT**

---

Newsletter #4  
Mars 2021

*Les précurseurs*

# Les précurseurs

Nous allons dévoiler dans les prochains jours les visages des 30 premiers dirigeants qui participeront à la CEC. Ces 30 femmes et hommes joueront pour notre mouvement un rôle majeur : celui de précurseur.

Dans l'histoire de la transition écologique, **les précurseurs n'ont pas eu la vie facile**. Pendant 50 ans, les scientifiques ont été le plus souvent ignorés, les politiques raillés, les activistes conspués, les artistes isolés... Et dans les entreprises ? Y défendre l'écologie, c'était prendre le risque d'être considéré comme un "écolo-rêveur", une étiquette peu enviable pour réussir une belle carrière.

**Mais les temps ont changé** : grâce aux précurseurs qui nous ont précédés, la pensée majoritaire s'est déplacée. Dans les entreprises, il n'est plus question de faire du business comme avant, cette stratégie serait suicidaire. Les dirigeants sont donc confrontés à cette interrogation : "*comment puis-je réussir, concrètement, ma transition ?*". Nous partageons ici le programme de la CEC, dont la vocation est justement d'accompagner 150 dirigeants dans leur "shift" stratégique et opérationnel. L'envie grandit de toutes parts. **La course est lancée !**

*Eric Duverger*

# Réduire les émissions de CO2 de 40% d'ici 2030 et régénérer la biodiversité...

... en **amplifiant** l'impact des propositions des citoyens

SE NOURRIR

SE DÉPLACER

SE LOGER

CONSOMMER

PRODUIRE

*S'ÉPANOUIR*

## LEVIERS THÉMATIQUES

... en effectuant les **percées systémiques** nécessaires pour tenir la trajectoire

FORMATION À GRANDE ÉCHELLE

BUSINESS MODELS CIRCULAIRES

COMPTABILITÉ - INDICATEURS

MARKETING ÉCO-RESPONSABLE

FINANCE - ACTIONNARIAT

GOUVERNANCE

## LEVIERS SYSTÉMIQUES



150 dirigeants

Petites, moyennes et grandes entreprises  
Diversité sectorielle  
Divers niveaux d'engagement écologique



1 gouvernance

1 Comité de "garants"  
Des experts indépendants  
Des participants du monde étudiant

**RAPPEL DU DISPOSITIF DE LA CEC**

# CE QUE NOUS VOULONS PARTAGER AVEC VOUS...

CEC : L'ÉVÉNEMENT

## PROGRAMME

Le parcours "apprenant-agissant" des 150 dirigeants

## CHARTE

Les engagements des 150 participant.e.s

## PLANET CHAMPION

Un rôle crucial pour maximiser l'impact des dirigeant.e.s

## REPRÉSENTATIVITÉ

150 représentant.e.s du tissu économique français

## ÉQUIPE

Les (nouveaux) visages de l'association CEC !

## SPOTLIGHT

2 courts témoignages, deux histoires d'engagement bénévole

CEC : L'ASSOCIATION

# LE PROGRAMME

Les sessions se tiennent du jeudi soir au samedi fin d'après-midi,  
sauf la n°3 qui se tient du mercredi soir au vendredi fin d'après-midi.

## CONSTAT

Risques systémiques,  
invention d'un futur  
désirable

SESSION 1  
22-24 juillet  
2021

## NOUVEAU CAP

Valeur élargie, Raison d'  
être, Business Models  
soutenables

SESSION 2  
16-18 sept.  
2021

## NOUVELLE BOUSOLE

Finance, Comptabilité,  
Nouveaux indicateurs

SESSION 3  
20-22 oct.  
2021

## GÉNIE HUMAIN

Innovation, Technologie,  
Marketing green

SESSION 4  
2-4 déc.  
2021

## ÉQUIPAGE

Gouvernance, Formation,  
Leadership,  
Organisations

SESSION 5  
20-22 janvier  
2022

## LA COURSE EST LANCÉE

Finalisation des  
propositions, Vote,  
Présentation media

SESSION 6  
10-12 mars  
2022

# 2

LIVRABLES

## 150

Feuilles de route représentatives  
du tissu économique français

## 1

Plateforme de propositions à  
l'attention des décideurs politiques

# LA CHARTE

La CEC ne sera un succès que si elle embarque pleinement  
les 150 dirigeant.e.s qui y participent.  
C'est pourquoi nous leur demandons d'adhérer à la charte qui suit.



En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à renforcer l'implication des entreprises et spécifiquement de leurs dirigeant.e.s, dans la transition écologique.

La CEC procède de la conviction que les entreprises ont les ressources humaines et financières pour contribuer directement à la réussite de la transition de l'économie, mais aussi pour jouer un rôle d'accélérateur vis-à-vis des autres acteurs de la société – gouvernement, administration, associations, syndicats, consommateurs. La raison d'être de la CEC est donc de contribuer à lever les freins systémiques à la transition socio-écologique des entreprises, tout en libérant leurs pouvoirs d'action et d'influence sur la société.

La finalité de la CEC est de faire élaborer par une équipe de 150 dirigeants une plateforme de propositions audacieuses et impactantes, qui soit cohérente dans son ambition avec les enjeux établis par la communauté scientifique. Ces propositions serviront notamment à alimenter les feuilles de route opérationnelles des 150 entreprises impliquées dans la Convention, mais aussi à construire un plaidoyer à l'attention des décideurs politiques, au niveau français et lorsque cela sera approprié, au niveau européen.

La CEC est une Association loi 1901 sans but lucratif, composée essentiellement de contributeurs et contributrices bénévoles, qui se bâtit dans une complète indépendance vis-à-vis de toute organisation – politique, syndicale, économique.

L'équipe d'organisation pilotant la CEC s'engage à planifier les sessions de travail, à structurer les débats et à apporter les ressources nécessaires, notamment grâce à la mobilisation de scientifiques-experts de la transition écologique et de facilitateurs qui interviendront en appui des 150 participants.

## Moi, dirigeant.e participant.e., je partage les ambitions de la CEC et je m'engage à...

... contribuer personnellement, lors de toute la durée de la Convention de juillet 2021 à mars 2022, à l'élaboration collective d'une **plateforme de propositions ambitieuses** permettant d'accélérer la transition écologique ;

... contribuer au succès de la CEC dans un esprit de **coopération bienveillante entre dirigeants**, en respectant la diversité des points de vue et des niveaux d'engagement écologique des participants ;

... mobiliser mon entreprise et ses ressources pour contribuer à la transition écologique, en cherchant à **impacter mon organisation ainsi que son secteur d'activité**, son écosystème et sa chaîne de valeur. A l'issue de la Convention, je publierai une « feuille de route des actions lancées dans mon entreprise » qui pourra servir d'inspiration aux autres acteurs du monde économique ;

... **respecter l'indépendance de la CEC** vis-à-vis de toute organisation et ne pas utiliser la CEC au profit des organisations auxquelles j'appartiens ;

... **contribuer au rayonnement de la CEC** en diffusant dans mes sphères d'influence les enseignements et avancées de la CEC, tout en respectant la confidentialité des débats de la Convention.

# PLANET CHAMPION

Pour faciliter l'engagement de dirigeant.e.s à fort impact, la possibilité leur est offerte de s'appuyer sur un "Planet Champion" auquel seront confiées 3 grandes missions.

"Planet Champion" = personne qui porte la conscience écologique de l'entreprise et qui est responsable de sa transformation.

Doté d'un réel pouvoir de transformation dans l'entreprise, le "Planet Champion" sera désigné par le/la dirigeant.e et lui rendra compte directement dans cette mission.

## SON RÔLE

1. Être son "binôme" et garantir le suivi des avancées tout au long de la CEC.
2. Piloter, avec et pour lui/elle, la mission de transformation de l'organisation, en relais de celle, intérieure, du dirigeant et de sa mise en mouvement personnelle.
3. Servir de suppléant, à titre de dérogation exceptionnelle, en cas d'impossibilité de se rendre à l'une des sessions (à éviter pour les sessions #1 Constat, #2 Nouveau cap et #5 Équipage).

# REPRÉSENTATIVITÉ

Afin que le panel des 150 dirigeants de la CEC soit représentatif de l'économie française, des cibles de représentativité ont été établies sur la base des statistiques de l'INSEE pour 3 grandes catégories de critères.

# TAILLE

Critère : part de la valeur ajoutée

Taille	Cible 150
<b>MIC</b>	20-40
<b>PME</b>	30-50
<b>ETI</b>	30-50
<b>GE</b>	30-50

# SECTEUR

Critère : part de l'emploi

Secteur	Cible 150
<b>Se nourrir</b>	10-15
<b>Se loger</b>	10-15
<b>Consommer</b>	25-35
<b>Se déplacer</b>	20-25
<b>S'épanouir</b>	10-15
<b>Produire</b>	25-35
<b>Services &amp; autres</b>	30-40

# RÉGION

Critère : part des unités légales

*(regroupement des régions en quadrants)*

Quadrant	Cible 150
<b>Nord</b>	30-50
<b>IDF / Centre</b>	40-60
<b>Sud-Est</b>	30-40
<b>Sud-Ouest</b>	20-35

# VOUS VOUS DEMANDEZ PEUT-ÊTRE...

## **Q : Obtenir 12 jours complets sur 8 mois du temps d'un.e dirigeant.e, c'est mission impossible, non ?**

R : Nous concevons la Convention comme un parcours apprenant et agissant de haut-niveau; une formation entre pairs, pour les dirigeant.e.s d'entreprises dans toute leur diversité. Chaque participant.e se mobilisera dans une oeuvre d'intelligence collective, mais aussi pour agir, contribuer, partager dans sa propre organisation, ses propres réseaux. 12 jours étalés de juillet à mars pour élever son niveau de jeu sur un sujet hautement stratégique et contribuer à construire un avenir plus souhaitable pour la planète, cet engagement nous paraît proportionné.

## **Q : Cette Convention, c'est juste un événement de plus au milieu des COP et sommets en tout genre ?**

R : Le point de départ de notre inspiration c'est la Convention Citoyenne pour le Climat qui a lancé un appel au monde de l'entreprise qui est le nôtre et nous avons souhaité répondre à cet appel. Notre mission sera celle de la facilitation : rassembler 150 dirigeants à impact (dont certains, sûrement, s'ignorent encore) pour déclencher un bouillonnement de co-construction, qui s'enrichira lors des 6 sessions successives. Dans le sillage de la CCC, l'imaginaire de la France s'est engagé dans une dynamique puissante, qui représente un terrain favorable au sursaut du monde de l'entreprise. Il y aura un avant- et un après-CEC.

## **Q : Les entreprises parlent beaucoup mais changent peu, pourquoi cette fois-ci, ce serait la bonne ?**

R : Parce que les entreprises n'ont plus le choix. Elles se doivent de changer *vraiment* pour assurer l'engagement de leurs employés. Elles sont aussi prises en tenaille par leurs parties prenantes qui réclament des comptes, leurs clients, leurs fournisseurs. Elles sont dénoncées par les collectifs d'étudiants, de professionnels auditeurs, par les territoires sur lesquels elles produisent ou vendent ou emploient. L'urgence à agir est partout ! La CEC propose un rendez-vous pour canaliser les énergies et donner un nouveau cap. En mettant en commun les intelligences de 150 dirigeants représentatifs de l'économie française, nous voyons l'opportunité de faire émerger les bases fortes de l'entreprise de demain.

# ÉQUIPE

Rassembler 150 dirigeant.e.s d'entreprises représentatives de l'économie française pour les faire travailler sur leur trajectoire "-40%", cela s'organise en équipe !  
D'ailleurs, nous recrutons...

Pour rejoindre l'équipe de la CEC, c'est :

[PAR ICI](#)



**ERIC DUVERGER**  
RECRUTEMENT  
PARTENARIATS INTERNATIONAL



**ALEXANDRE CHRÉTIEN**  
RECRUTEMENT



**GUILLEMETTE LEPEZ**  
RECRUTEMENT COMMUNICATION



**YANNICK SERVANT**  
COMMUNICATION INTERNATIONAL



**PAUL MAIORE**  
COMMUNICATION



**MARION BIZET**  
COMMUNICATION



**SÉBASTIEN LERMINET**  
COMMUNICATION



**ESTELLE DUBERNARD**  
PARTENARIATS FINANCEMENTS



**JEAN-CHRISTOPHE TRASSARD**  
PARTENARIATS



**VALÉRIE BRUNEL**  
PROGRAMME



**ARMELLE DU PELOUX**  
PROGRAMME FINANCEMENTS



**PIERRE BOSCOQ**  
FINANCEMENTS



**LOUIS PINOT**  
OPÉRATIONS PROGRAMME



**MAËLLE JACQMARCQ**  
OPÉRATIONS RECRUTEMENT



**AMÉLIE BORNECQUE-DURAND**  
OPÉRATIONS



**SÉBASTIEN CAMBON**  
OPÉRATIONS FINANCEMENTS



**CLAIRE VASSEN**  
INSTITUTIONS



**DALILA COURTEL**  
ÉVÈNEMENTIEL



# SPOTLIGHT

Quelques mots de deux bénévoles de l'Association CEC

# Pourquoi nous nous engageons...

En tant qu'entrepreneur, je connais la difficulté de concilier des enjeux divergents, et parfois aussi la solitude et le désarroi du dirigeant pour gérer des problèmes de fond. La CEC se propose de soutenir les dirigeants "pionniers", pour redessiner la mission de leur entreprise dans le monde de demain et organiser leur transition. Notre engagement : leur donner des clés de compréhension des enjeux écologiques et sociétaux, pour imaginer l'avenir avec l'aide d'experts et de grands témoins. Ils auront l'occasion de construire en intelligence collective des solutions créatives à la fois réalistes et ambitieuses.



**Armelle**  
Du Peloux

Je viens du monde de la startup, où la question : "*plus de croissance, ok, mais pour quoi faire ?*" est un tabou. Cela m'intrigue, du coup, d'observer que de plus en plus d'entrepreneurs du Sentier comme de la Valley cherchent le ralentissement dans la méditation et les pratiques zen... Comme un aveu qu'il y a quelque chose qui dissonne. Qu'il faut apaiser le poids psychologique de l'hypercroissance. Ca n'est pourtant pas comme si les économistes n'avaient jamais prêché autre chose que l'accélération infinie... Ranger Hayek au grenier et laisser de nouveau sa chance à John Stuart Mill, voilà mon modeste espoir pour la CEC.



**Yannick**  
Servant

# La course est lancée !

PS : Si vous n'êtes pas encore inscrit.e à notre Newsletter,  
rendez-vous sur [cec-impact.org](https://cec-impact.org) !

Newsletter #4  
Mars 2021

**CONVENTION**  
**ENTREPRISES**  
**CLIMAT**