

CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

Dossier de Presse Juin 2021

QU'EST-CE QUE LA CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT ?

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises.

Elle se tiendra du 9 septembre 2021 au 18 juin 2022 et rassemblera une diversité d'entreprises incarnée par **150 dirigeantes et dirigeants**, un **comité garant** de la mission, des **experts** indépendants, des **facilitateurs**, ainsi que des participants du **monde étudiant**.

HISTOIRE

Nous venons du monde de l'entreprise et croyons beaucoup en ce qu'il peut apporter à la société.

En juillet 2020 Eric Duverger, cadre chez Michelin depuis plus de 20 ans, annonce à son employeur son intention de prendre 2 années sabbatiques. Son projet : donner vie à un événement qu'il a décidé de nommer la "Convention des Entreprises pour le Climat". Profondément inspiré par le discours de clôture de la Convention Citoyenne, pour lui, pas de doute : impossible de réussir la transition écologique sans les entreprises et pour l'instant, elles sont très loin du compte.

Grâce à plus de 120 entretiens menés auprès d'acteurs du monde de l'entreprise et de la transition écologique, le projet se construit et un comité de pilotage se constitue avec 6 personnalités passées par Google, Lafarge, Vivendi... La même et simple idée les rassemble : il y a eu le temps de la procrastination, puis le temps des petits pas et il est désormais temps que le monde économique prenne toute sa part dans la transition.

HISTOIRE

Le 17 décembre 2020, la CEC publie son premier communiqué de presse sous forme d'appel aux dirigeants économiques français: "même si vous avez de nombreux défis à relever, vous sentez que c'est le moment de vous engager sur cette priorité". Il est entendu par près de 150 dirigeants qui candidatent dans les premiers mois et tout s'accélère à partir de là : 30 premiers noms sont publiés en mars, l'effectif bénévole de la CEC grandit à plus de 30 personnes et toute l'équipe sent une vague qui commence à monter.

Nous sommes à moins de 4 mois de la première session de la CEC et notre intention est claire. Nous démontrerons que société civile et monde économique peuvent avancer ensemble et que lorsque 150 dirigeants prennent, comme les Citoyens, le temps du constat et de l'intelligence collective, ambitions et actions changent de niveau.

La CEC va canaliser les énergies, créer un saut de conscience, accélérer les transitions.



Il y a vingt ans émergeait la transformation numérique et l'on expliquait aux dirigeants qu'il fallait s'adapter ou mourir. La transformation climatique est plus pressante, plus profonde, plus complexe à mettre en œuvre et ne peut être réussie que dans la coopération. 9 ans nous séparent du premier jalon majeur posé par toutes les stratégies climat nationales comme internationales : il nous faut un saut de conscience, maintenant.



Aider le monde de l'entreprise à **agir face à l'urgence** en ligne avec les objectifs donnés aux Citoyens en 2019 puis par l'Europe en 2020 : tenir une trajectoire nationale de -55% d'émissions de GES d'ici 2030, dans le respect de la biodiversité et dans un esprit de justice sociale.

L' AMBITION ANNONCÉE

Construire avec 150 dirigeants sélectionnés un nouveau modèle économique respectueux du vivant et le mettre en œuvre à travers 150 feuilles de route opérationnelles qui rentrent dans le vif du sujet : raison d'être, gouvernance, business models, marketing et communication, finance, comptabilité, ressources humaines, ...

Mettre en avant, grâce au fruit de ce travail, des demandes à l'attention du monde politique.

LE RÉSULTAT ATTENDU

Un **regard augmenté** des 150 dirigeants sur le rôle de leur entreprise et d'eux-mêmes dans la transition écologique.

Un effet d'entraînement et de démultiplication de l'initiative, à la fois régional et sectoriel.

Une réévaluation pragmatique, ancrée dans l'urgence présente, de l'équilibre People / Planet / Profit.

Un message positif, inspirant pour une vision d'avenir constructive.



LE PROGRAMME

Un parcours apprenant-agissant pour les 150 dirigeants. Objectif : mettre leurs feuilles de route à la hauteur des enjeux écologiques.

FACTUALITÉ & RIGUEUR DES CONSTATS

RÉALISME, PRAGMATISME, CONNAISSANCE DES ENJEUX DES DIRIGEANTS & DES ORGANISATIONS

TRANSFORMATION RADICALE ET REFONTE DE LA NOTION DE PROGRÈS

ABSENCE DE JUGEMENT QUANT À L'ENGAGEMENT PRÉ-EXISTANT

DYNAMIQUES POSITIVES DU COLLECTIF & DE LA CRÉATIVITÉ

LE DIRIGEANT & SON ORGANISATION SONT AU CENTRE DU PARCOURS



BIENVEILLANCE

SESSION 1

CONSTAT &

MONDE D'APRÈS

Vulnérabilité et contribution aux risques systémiques. Co-construction des contours d'un **nouveau modèle économique soutenable**, désirable et respectueux du vivant.



SESSION 2

NOUVEAU CAP

Projection, secteur par secteur, dans le monde de demain. Début de la **réinvention de son organisation** : raison d'être, offre, modèle d'affaires, gouvernance.

2-4 DÉCEMBRE 2021

LIEU PRESSENTI : AUDENCIA (NANTES)

20-22 OCTOBRE 2021 LIEU PRESSENTI : POCHECO (LILLE)

SESSION 3

NOUVELLE BOUSSOLE Mesure de ce qui aura demain de la valeur et valeur de ce qui ne se mesure pas. Étude des retournements à produire dans l'analyse de la performance et du financement des nouveaux modèles d'affaire. SESSION 4

GÉNIE HUMAIN

Explorer les ressources émergentes pour un modèle d'affaires positif. Innover en régénérant le vivant : frugalité, bio-inspiration, symbiose, sobriété.



SESSION 5

EMBARQUER L'ÉQUIPAGE Opérer une transformation écologique qui embarque collaborateurs et parties prenantes. Faire naître un nouveau leadership, des nouveaux modes d'organisation et de coopération, de sensibilisation et de formation.

12-14 MARS 2022 LIEU PRESSENTI : TBC

SESSION 6

TÉMOIGNER

Faire le bilan de ce qu'on a appris et construit pendant 5 sessions et 8 mois. S'adresser aux mondes économiques, politiques et médiatiques pour défendre une ambition nouvelle et une vision d'accélération des entreprises et des pouvoirs publics.





REPRÉSENTATIVITÉ

Nous sélectionnons un collectif de 150 dirigeantes et dirigeants représentatifs de l'économie française, engagés à être acteurs du changement en formant un duo avec leur Planet Champion pour orchestrer en interne la transformation de l'organisation.



Taille	Cible 150
MIC	20-40
PME	30-50
ETI	30-50
GE	30-50

SECTEUR

Critère : part de l'emploi

Secteur	Cible 150
Se nourrir	10-15
Se loger	10-15
Consommer	25-35
Se déplacer	20-25
S'épanouir	10-15
Produire	25-35
Services & autres	30-40

Quadrant	Cible 150
Nord	30-50
IDF / Centre	40-60
Sud-Est	30-40
Sud-Ouest	20-35



LES GARANTS

Pour que le Programme de la CEC puisse pleinement opérer son effet de transformation, nous nous entourons d'experts et de personnalités qui partagent nos objectifs et nos valeurs.

COMITÉ DES GARANTS

SA MISSION EST TRIPLE

GARANTIR L'**EXIGENCE** DE LA CEC PAR RAPPORT À L'AMBITION DÉCLARÉE APPORTER UN ÉCLAIRAGE EXTÉRIEUR BIENVEILLANT SUR LES AVANCÉES

PARTICIPER À LA **RÉSONANCE** DE LA CEC DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE FRANÇAIS

(ces 7 personnalités seront bientôt complétées et annoncées officiellement)















GoodPlanet

Yann ARTHUS-BERTRAND



Matthieu AUZANNEAU







COLLECTIF





LES PRÉCURSEURS

60 dirigeantes et dirigeants se sont déjà engagés avec leur entreprise, 30 suivants seront annoncés fin mai : une vague est en train de monter...

VAGUE 1, DÉVOILÉE EN AVRIL 2021





























































VAGUE 2, DÉVOILÉE EN MAI 2021





























































VAGUE 3, DÉVOILÉE EN JUIN 2021































































JUSTINE HUTTEAU

Co-fondatrice de Respire, start-up parisienne née sur les réseaux sociaux et délivrant des produits de santé trendy à la production éco-responsable.

"L'environnement, le climat, l'éco-responsabilité sont un de nos combats quotidiens qui nous concerne tous, et c'est pour ces raisons que j'ai envie de m'investir dans un projet comme la Convention des Entreprises pour le Climat. D'autant plus que dans les deux dernières années j'ai été rapidement propulsée au devant de la scène en tant que jeune entrepreneure française engagée, et très présente sur les réseaux sociaux, et je suis contente d'observer que cette prise de conscience environnementale se généralise et est très importante pour de plus en plus de personnes, alors nous devons agir, ensemble!"

BASILE TESSERON

CEO du Château Lafon-Rochet - vignoble Saint-Estèphe au capital familial ayant procédé à des investissements significatifs dans la soutenabilité de sa production.

"Nous sommes engagés dans une transition écologique depuis plusieurs années et avons, à la suite des récents événements, accéléré de manière significative cette transformation. La Convention des Entreprises pour le Climat me semble être un bon moyen d'échanger sur des thèmes et des projets en liaison avec cette transition. Un engagement concret pouvant motiver d'autres acteurs à se lancer me semble aujourd'hui nécessaire."



FRANÇOISE RAOUL-DUVAL

CEO, DIAM Group, entreprise leader dans le secteur du merchandising pour le retail du luxe et de la beauté avec une présence sur les cinq continents.

"Les gouvernements sont parfois freinés par des considérations politiques, les individus par la peur des changements. Les entreprises peuvent s'engager de façon plus libre et vigoureuse, par conviction et par nécessité, car leur survie repose sur l'adaptation, leur développement repose sur l'agilité, leur succès repose sur la transformation permanente, par les équipes, les hommes et les femmes qui font l'entreprise. Mais l'entreprise ne peut agir seule; il faut aussi qu'elle embarque le législateur, des influenceurs (ou pionniers culturels, leaders d'opinion...), son écosystème, pour faire bouger les choses de façon démultipliée."





LOICK ROCHE

Dean et Directeur Général de Grenoble École de Management, première business school française à être devenue Société à Mission.

"On nous pose souvent cette question : « Quel monde, quelle planète allez-vous laisser aux jeunes générations ? » Il y a, me semble-t-il, pour nous, au niveau de la formation et de la recherche, une question au moins aussi importante : « Quels jeunes allons-nous laisser à la Planète ? » La CEC est un formidable levier pour contribuer collectivement à être le révélateur et l'éveil d'un monde nouveau. À agir plus fort et plus vite pour la transition écologique. Et nous aider, au niveau de l'enseignement supérieur dans son ensemble, sur une volonté sans faille, à préparer au mieux les étudiantes et les étudiants à agir sur ce qui sera encore, et pour plusieurs années, une urgence absolue."



DOMINIQUE BUINIER

Directrice des Opérations d'OCTO Technology, entreprise de conseil en technologie, transformation digitale et développement de logiciels. OCTO fait partie d'Accenture Digital depuis 2017.

"Je suis intimement convaincue que l'entreprise, en complément des citoyennes et citoyens d'une part, et de la puissance publique d'autre part, est un formidable levier de changement, à côté duquel nous ne devons pas passer quand il s'agit de sujets comme le climat, les ressources naturelles ou encore la biodiversité. Chez OCTO, nous sommes des acteurs du numérique, nous en connaissons les potentialités et les risques pour l'environnement et nous souhaitons contribuer à trouver la "juste place" de ces technologies dans nos entreprises et dans nos quotidiens. A titre personnel, comme au nom d'OCTO, je suis ravie de faire partie de cette aventure collective qu'est la CEC, avec l'espoir que nous pourrons ensemble être inspirants pour d'autres acteurs."

PIERRE-YVES ANTRAS

Directeur Général d'Haute-Savoie Habitat, entreprise qui accomplit pour son conseil départemental la mission d'intérêt général de développement et gestion de l'offre de logements sociaux.

"Nous sommes nombreux à désirer le changement et à œuvrer pour un monde régénéré et respectueux du vivant. La prise de conscience climatique est difficile à porter seul. Rejoindre un collectif et mener des actions concrètes permet de construire des émotions positives, du fait du partage, d'être fier du travail collectif et de contribuer, à son échelle, à des transformations profondes. L'entreprise représente une force vive pour engager ce changement en profondeur. Allons-y! Ensemble!"







ERIC DUVERGER
Initiateur & Co-fondateur
eric@cec-impact.org
06 09 84 07 69



YANNICK SERVANT

Co-fondateur & Communication yannick@cec-impact.org 06 32 41 99 64



Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 1 - 1/2)

```
ANNE BAULT - Ahcène Moulla, Président - 100 collaborateurs dans le secteur de la rénovation énergétique, siégeant à Emerainville (77)
```

ARAYMOND - Antoine Raymond, Président - 7,200 collaborateurs dans le secteur de la fourniture automobile, siégeant à Grenoble (38)

ARTISANS DU FILM - Valéry du Peloux, Gérant et Producteur - 110 collaborateurs / intermittents dans le secteur du cinéma, siégeant à Paris (75)

ASI - Jean-Paul Chapron, Président - 450 collaborateurs dans le secteur des services digitaux, siégeant à Saint-Herblain (44)

AXEO SERVICES - Julien Moineau, Président - 6,000 collaborateurs dans le secteur des services de proximité, siégeant au Mesnil le Roi (78)

BEARINGPOINT - Axelle Paquer, Présidente France - 1,000 collaborateurs dans le secteur du conseil en stratégie siégeant à Paris (75)

CERFRANCE Seine Normandie - Sabine Enjalbert, Présidente et Directrice Générale - 600 collaborateurs dans le secteur du service aux entrepreneurs, siégeant à Bois-Guillaume (76)

CHÂTEAU LAFON-ROCHET - Basile Tesseron, Directeur - 30 collaborateurs dans le secteur de la production viticole, siégeant à Saint-Estèphe (33)

ECOV - Thomas Matagne, Président Exécutif - 50 collaborateurs dans le secteur de la mobilité, siégeant à Nantes (44)

EKIMETRICS - Laurent Félix, Associé Dirigeant - 250 collaborateurs dans le secteur du conseil en data science, siégeant à Paris (75)

EUROFEU - Eric Hentges, Président - 1,100 collaborateurs dans le secteur de la protection incendie, siégeant à Senonches (28)

EXCENT - Philippe Chaumès, Président Fondateur - 650 collaborateurs dans le secteur de la conception industrielle, siégeant à Toulouse (31)

FASHION THAT CARES - Sandra Wielfaert, Fondatrice - entreprise unipersonnelle - secteur du conseil en RSE et mode durable - siège à Versailles (78)

GRAPE HOSPITALITY - Julien Mulliez, Directeur - 2,000 collaborateurs dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration, siégeant à Velizy-Villacoublay (78)

LEYTON - Maxime Jacquier, Directeur Général - 1,800 collaborateurs - secteur du conseil en transition écologique, économique et technologique - siège à Issy-les-Moulineaux (92)

Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 1 - 2/2)

```
MIIMOSA - Florian Breton, Directeur Général - 30 collaborateurs dans le secteur du financement agricole, siégeant à Levallois Perret (92)
MONIN - Martin Monin, Directeur - 750 collaborateurs dans le secteur alimentaire, siégeant à Bourges (18)
MYLIGHT SYSTEM - Ondine Suavet, Présidente et Directrice - 30 collaborateurs dans le secteur énergétique, siégeant à Lyon (69)
NHOOD - Hervé Croq, Directeur Général de : 380 collaborateurs dans le secteur des services immobiliers, siégeant à Croix (59)
PHOTOWEB - Laurent Nusse, Directeur Général - 150 collaborateurs - secteur de la photo et papeterie - siège à Saint-Egrève (38)
BRASSERIE PIETRA - Hugo Sialelli, Directeur - 40 collaborateurs dans le secteur de la brasserie, siégeant à Furiani (20)
RECOMMERCE - Benoit Varin, Président Co-fondateur - 100 collaborateurs dans le secteur du reconditionnement, siégeant à Gentilly (94)
RESPIRE - Justine Hutteau, Co-fondatrice - 25 collaborateurs dans le secteur des soins d'hygiène-beauté, siégeant à Paris (75)
RH SOLUTIONS - Céline Romain, Directrice - 80 collaborateurs dans le secteur des services aux entreprises, siéquent à Bussy Saint Georges (77)
SMOOVE - Ludovic Bertrand, Président et Directeur Général - 65 collaborateurs dans le secteur de la mobilité, siégeant à Oullins (69)
TERRE D'OC - Valérie Roubaud, Présidente - 50 collaborateurs dans le secteur alimentaire, siégeant à Villeneuve (04)
THE TREEP - Laurent La Rocca, Président et Directeur - 12 collaborateurs dans le secteur de la mobilité, siégeant à Boulogne-Billancourt (92)
UGITECH - Patrick Lamarque d'Arrouzat, Directeur Général France - 2,000 collaborateurs dans le secteur de la sidérurgie, siégeant à Ugine (73)
VERDI INGÉNIERIE - Olivier Renaud, Directeur Général - 360 collaborateurs dans le secteur de la maîtrise d'oeuvre en infrastructure, siégeant à
Wasquehal (59)
```

VILLAGE POTAGER - Hélène Falise, Présidente - 5 collaborateurs dans le secteur de la production agricole, siégeant à Saint-Pierre-lès-Nemours (77)

Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 2 - 1/2)

```
2SI-EVOLUKID - Morad Attik, Directeur Général - 16 collaborateurs - secteur de l'éducation primaire et secondaire - siège à Nanterre (92)
ARCADIE - Matthieu Brunet, Co-dirigeant - 110 collaborateurs - secteur de l'alimentation - siège à Méjannes-lès-Alès (30)
BABILOU FAMILY - Xavier Ouvrard, CEO - 12,000 collaborateurs - secteur des crèches et de la petite enfance - siège à Bois-Colombe (92)
BDR THERMEA - Christophe de Fitte, Managing Director France - 1600 collaborateurs - secteur du confort climatique des bâtiments - siège à
Mertzwiller (67)
BOUYGUES IMMOBILIER - Bernard Mounier, Président - 1500 collaborateurs - secteur du développement immobilier - siège à
Issy-les-Moulineaux (92)
COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE - Elisabeth Ayrault, Présidente du Directoire - 1,363 collaborateurs - secteur des énergies renouvelables -
siège à Lyon (69)
CONNEXING - Yves Le Gohebel, Président France - 45 collaborateurs - secteur du Green IT - siège à Saint Herblain (44)
CONSTELLATION - Etienne Besançon, Président Fondateur - 400 collaborateurs - secteur des services informatiques - siège à Saint-Cloud (92)
DAXIUM - Yann de Saint Vaulry, CEO - 30 collaborateurs - secteur des applications mobiles métier - siège à Nantes (44)
DIAM GROUP - Françoise Raoul-Duval, CEO - 2,400 collaborateurs - secteur du luxe et de la beauté - siège aux Mureaux (78)
ENALIA - Gaëtan Thoraval, Directeur Général - 69 collaborateurs - secteur de l'efficacité énergétique - siège à Paris (75)
ESMOD - Véronique Beaumont, Directrice Générale - 100 collaborateurs - secteur de l'enseignement supérieur - siège à Paris (75)
ETHIWORK - Céline Dassonville, Présidente et Fondatrice - 4 collaborateurs dans le secteur de la stratégie RSE - siège à Paris (75)
GAME EARTH - Benjamin Adler, Président et Co-Fondateur - 2 collaborateurs - secteur du sport et de l'environnement - siège à Périgueux (24)
GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT - Loick Roche, Dean et Directeur Général - 500 collaborateurs - secteur de l'enseignement supérieur - siège
à Grenoble (38)
```

Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 2 - 2/2)

```
ILEK - Rémy Companyo, Co-fondateur et Directeur Marketing - 90 collaborateurs - secteur de l'énergie renouvelable - siège à Toulouse (31)
K9 ENERGY - Pierre-Louis Mermet, Président Directeur Général - 150 collaborateurs - secteur de l'énergie - siège à Baume-les-Dames (25)
KERIA - Sébastien Hours, Président du Conseil de Surveillance - 400 collaborateurs - secteur de l'aménagement de la maison (luminaire) -
siège à Grenoble (38)
LES NOTAIRES DU TROCADÉRO - Nathalie Pietrini, Notaire Associé - 80 collaborateurs - secteur juridique - siège à Paris (75)
LOU RUGBY - Yann Roubert, Président Directeur Général - 100 collaborateurs - secteur du sport professionnel - siège à Lyon (69)
MAZAUD - Cécile Mazaud, Présidente - 90 collaborateurs - secteur de la construction - siège à Villeurbanne (69)
MUTUALBENEFITS - Yann Mauchamp, Founding Partner et CEO - 8 collaborateurs - secteur du recrutement - siège à Montreuil (93)
NATURE & DÉCOUVERTES - Frédérique Giavarini, Directrice Générale - 1,000 collaborateurs - secteur de la distribution - siège à Versailles (78)
PETZL - Sébastien Petzl, Directeur R&D et RSE - 550 collaborateurs - secteur des articles de sports verticaux - siège à Crolles (38)
PREMIUM EVENTS - Stéphane Brediger, Directeur-Associé - 10 collaborateurs - secteur de l'événementiel - siège à Paris (75)
RENAULT TRUCKS - Christophe Martin, Managing Director - 9,700 collaborateurs - secteur automobile - siège à Saint-Priest (69)
SEAFOODIA - David Sussmann, Président - 80 collaborateurs - secteur de la vente de produits de la mer - siège à Marseille (13)
STARTUP FOR KIDS - Sharon Sofer, Présidente - 7 collaborateurs - secteur de l'éducation - siège à Paris (75)
SUBLIME ENERGIE - Bruno Adhémar, Co-fondateur et Président - 5 collaborateurs - secteur de l'énergie - siège à Paris (75)
ZITY - Alexandra Caubet, General Manager - 10 collaborateurs - secteur de l'autopartage - siège à Paris (75)
```

Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 3 - 1/2)

ACTUA FORMATION - David Raffin, Directeur Général - 180 collaborateurs - secteur de la formation et mobilité - siège à Saint Laurent de Mure (69)

AJC - Magali Pavlovsky, Directrice Générale - 17 collaborateurs - secteur de l'audit financier et expertise comptable - siège à Bordeaux (33)

ARCADE BEAUTY - Carl Allain, Directeur Général - 1,500 collaborateurs - secteur des cosmétiques - siège à Paris (75)

BLIV Champagne - Armonie Bellepeau Crochet, Co-fondatrice et CEO - 5 collaborateurs - secteur de la production viticole - siège à Berru (51)

CATERPILLAR FRANCE - Raphaël Zaccardi, Président - Directeur Général - 1,450 collaborateurs - secteur de l'industrie métallurgique, énergie et transports - siège à Grenoble (38)

ELAN - Astrid Pelletier, Directrice Générale - 125 collaborateurs - secteur de l'immobilier - siège à Guyancourt (78)

EMLYON BUSINESS SCHOOL - Isabelle Huault, Présidente du Directoire et Directrice Générale - 640 collaborateurs - secteur de l'enseignement supérieur - siège à Ecully (69)

EQUIUM - Cédric François, Fondateur et P-DG - 8 collaborateurs - secteur de l'énergie verte - siège à Saint Herblain (44)

EXHIBIT GROUP - Charlotte Rivaton, Co-dirigeante et Responsable Capital Humain - 130 collaborateurs - secteur du multimédia et de l'événementiel - siège à Carros (06)

LA FENÊTRIÈRE - Catherine Guerniou, Gérante - 10 collaborateurs - secteur du bâtiment - siège à Champigny sur Marne (94)

GFA FAMILLE FABRE - Clémence Fabre, Dirigeante Associée - 45 collaborateurs - secteur de la production viticole - siège à Luc-sur-Orbieu (11)

GREENWEEZ - Romain Roy, Fondateur et CEO - 220 collaborateurs - secteur de l'alimentation - siège à Saint Jorioz (74)

HAUTE-SAVOIE HABITAT - Pierre-Yves Antras, Directeur Général - 300 collaborateurs - secteur du logement social - siège à Annecy (74)

HELP CONFORT - Étienne Feron, Directeur Réseau - 400 collaborateurs - secteur des services de l'habitat - siège au Mesnil le Roi (78)

LEKKER CONCEPT - Valentine Valmar Monin, Fondatrice & CEO - entreprise unipersonnelle - secteur de l'incubation de startups - siège à Bourges (18)

Liste complète des 90 premiers dirigeants et entreprises (Vague 3 - 2/2)

```
LES MARMITES VOLANTES - Ariane Delmas, Co-fondatrice - 27 collaborateurs - secteur de la restauration - siège à Paris (75)
```

MUSTELA - Sophie Robert-Velut, Directrice Générale Opérations Dermo-cosmétiques - 1,043 collaborateurs - secteur de l'hygiène et beauté - siège à Courbevoie (92)

NEXEM - Stéphane Racz, Directeur Général - 83 collaborateurs - secteur de la santé et médico-social - siège à Paris (75)

OCTO TECHNOLOGY - Dominique Buinier, Directrice des Opérations - 750 collaborateurs - secteur du conseil en technologie et transformation digitale - siège à Paris (75)

GROUPE PIERRE & VACANCES - CENTER PARCS - Franck Gervais, CEO - 12,600 collaborateurs - secteur des villages de vacances et résidences de tourisme - siège à Paris (75)

PILI - Jérémie Blache, Président - 25 collaborateurs - secteur de la chimie du végétal - siège à Toulouse (31)

RAINBOW - Ludovic Rachou, Fondateur - 30 collaborateurs - secteur de la production agricole - siège au Trétoire (77)

REVIVAL by IMPACTE.CAPITAL - Marie Soudré-Richard, Co-fondatrice - 5 collaborateurs - secteur du recyclage - siège à Paris (75)

GROUPE ROSSIGNOL - Vincent Wauters, CEO - 1,300 collaborateurs - secteur des sports de montagne - siège à Saint Jean de Moirans (38)

SAPRIMEX - Pierre Milleret, Directeur Industriel - 113 collaborateurs - secteur de l'alimentation - siège à Saint-Martin-De-Crau (13)

SEMIN - Caroline Semin, CEO - 800 collaborateurs - secteur de la construction - siège à Kédange-Sur-Canner (57)

SYSFARM - Étienne Duclos, Directeur Général - 3 collaborateurs - secteur de l'agriculture - siège à Souppes sur Loing (77)

VEDETTES DE PARIS - Marie Bozzoni, Directrice Générale - 65 collaborateurs - secteur du transport touristique - siège à Paris (75)

LES VERGERS BOIRON - Grégory Watine, CEO - 175 collaborateurs - secteur de l'alimentation - siège à Châteauneuf sur Isère (26)

WLCOM - Wahiba Lemerle, Gérante - entreprise unipersonnelle - secteur de la communication - siège à Nantes (44)