



# La CEC révèle la dernière vague de 30 dirigeantes et dirigeants à s'engager dans une démarche de transformation environnementale ambitieuse.

CONVENTION DES ENTREPRISES  
POUR LE CLIMAT

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Paris, le 2 août 2021 - 30 nouvelles dirigeantes et dirigeants français ont été sélectionnés pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat qui se déroulera de septembre 2021 à juin 2022. Elles et ils rejoignent les 120 premières recrues, pour former un collectif de 150 décideurs qui co-construiront les feuilles de route alignant leurs entreprises avec les objectifs européens. Ils viseront 55% de réduction d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 mais également la régénération de la biodiversité et l'écriture d'un futur économique désirable.

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), association loi 1901, organise du 9 septembre 2021 au 18 juin 2022 une réponse du monde économique à la Convention Citoyenne pour le Climat. Elle dévoile aujourd'hui une cinquième liste de 30 dirigeants français dont la candidature a été retenue pour y participer.

- ▶ Ces dirigeants, des femmes et des hommes de tous horizons, dirigent des entreprises qui totalisent près de **90,000 collaborateurs** et plus de **7 Mds€ de chiffre d'affaires**.
- ▶ Elles et ils consacreront **12 jours répartis sur 9 mois** à un parcours "apprenant-agissant" de 6 sessions les amenant du constat climatique et écologique au partage de leurs **feuilles de route**.
- ▶ Ces feuilles de route serviront deux objectifs. Premièrement, proposer des **initiatives internes ambitieuses et crédibles** permettant à l'entreprise d'agir pour la régénération de la biodiversité et de tenir une trajectoire carbone nationale d'au moins -55% à horizon 2030. Deuxièmement, nourrir une plateforme de **propositions à destination du monde politique et des candidats à la présidentielle 2022**.
- ▶ Les 30 dirigeantes et dirigeants ont signé une **charte de participation** qui témoigne de leur engagement dans la démarche volontariste de la CEC.

# L'équipage est au complet.

Il y avait un défi particulier dans le recrutement de la cinquième vague de 30 dirigeantes et dirigeants : compléter l'effectif de 150 pour qu'il incarne au mieux toute la diversité du tissu économique français. Défi relevé : les participants de la CEC représentent désormais l'intégralité des régions françaises ainsi que 35 de ses départements et emploient entre 1 et 69,000 collaborateurs. La diversité sectorielle est depuis la première vague au rendez-vous et la cinquième n'est pas en reste : de la culture à la construction en passant par le prêt-à-porter et l'autopartage.

Un secteur en particulier n'était pas encore représenté parmi les participants de la CEC : celui de la santé, à la fois au cœur de l'actualité et des perspectives de résilience humaine pour les décennies à venir. En embarquant un leader mondial des soins aux personnes fragiles (Groupe Orpéa), un institut universitaire du cancer (IUCT - Oncopole), un assureur (M comme Mutuelle) ainsi que deux acteurs majeurs du soin dentaire (Septodont, Biotech Dental) la CEC invite des perspectives essentielles pour penser 2030.

**Eric Duverger**, initiateur et co-fondateur de la CEC, revient sur le chemin parcouru depuis la publication de l'appel à candidatures en décembre 2020 pour réunir toutes ces visions complémentaires :

*"Les 7 mois que nous avons passés à recruter nos 150 participants et à en rencontrer des centaines d'autres ont été déterminants dans la construction du projet CEC. Notre objectif est depuis le début de concevoir un événement qui impulse une dynamique forte et durable. Pour cela, nous avons conçu le programme à l'image des personnalités que nous avons rencontrées : la CEC sera une convention de dirigeants qui passent à l'action. De recrutement en recrutement, nous avons compris que créer des ponts entre des secteurs qui se parlent peu ferait la spécificité de l'événement : activer la fantastique énergie déjà présente pour repenser avec ambition les interconnexions systémiques entre économie et planète. Notre première mission est accomplie : l'équipage est au complet et nous avons hâte d'entamer notre voyage !"*

## La cinquième vague de **30 dirigeants** recrutés pour la CEC

- ▶ **A-VENTURE** - **Paul de Rosen**, Directeur Associé - 4 collaborateurs - secteur de la **finance** - siège à Paris (75)
- ▶ **BIOTECH DENTAL** - **Philippe Véran**, Président - 684 collaborateurs - secteur du **soin dentaire** - siège à Salon-de-Provence (13)
- ▶ **GROUPE BRIAND** - **Emmanuel Morisot**, Directeur de l'Innovation - 1,200 collaborateurs - secteur de la **construction** - siège aux Herbiers (85)
- ▶ **CAMPINGS.COM** - **Jérôme Mercier**, CEO - 105 collaborateurs - secteur du **tourisme et loisirs** - siège à Paris (75)
- ▶ **LE COMPTOIR DES PHARMACIES** - **Charles Romier**, Président et Co-fondateur - 30 collaborateurs - secteur de la **pharmacie** - siège à Toulouse (31)
- ▶ **CORANIA** - **Laurent Cohen**, Président - 48 collaborateurs - secteur de la **parfumerie** - siège à Marseille (13)
- ▶ **DANIEL HECHTER** - **Tanguy Mulliez**, Directeur Général - 30 collaborateurs - secteur du **prêt-à-porter et accessoires** - siège à Paris (75)

- ▶ **DAVIDSON CONSULTING** - **Bertrand Bailly**, Directeur Général - 3,000 collaborateurs - secteur du **conseil en management et technologies** - siège à Boulogne-Billancourt (92)
- ▶ **FOODCHÉRI** - **Jérôme Lemouchoux**, CEO - 170 collaborateurs - secteur de la **restauration** - siège à Paris (75)
- ▶ **GETAROUND** - **Simon Baldeyrou**, Président - 99 collaborateurs - secteur de l'**autopartage** - siège à Paris (75)
- ▶ **THE GREAT VILLAGE** - **Fatou Ndiaye**, Co-fondatrice et co-CEO - 4 collaborateurs - secteur de l'**incubation de startups** - siège à Paris (75)
- ▶ **HOPSCOTCH GROUPE** - **Benoît Désveaux**, Directeur Général Groupe - 600 collaborateurs - secteur du **conseil en communication** - siège à Paris (75)
- ▶ **IUCT - ONCOPELE** - Prof. **Jean-Pierre Delord**, Directeur Général - 1,500 collaborateurs - secteur de la **recherche et traitement contre le cancer** - siège à Toulouse (31)
- ▶ **K-RYOLE** - **Gilles Vallier**, Co-fondateur & Directeur Administratif et Financier - 43 collaborateurs - secteur de la **fabrication de matériel de transport** - siège à Paris (75)
- ▶ **LES 2 MARMOTTES** - **Christian Polge**, Président - 60 collaborateurs - secteur de l'**agro-alimentaire** - siège à Bons-en-Chablais (74)
- ▶ **M COMME MUTUELLE** - **Jérôme Rehlinger**, Directeur Général - 200 collaborateurs - secteur de l'**assurance santé** - siège à Lille (59)
- ▶ **LES NOUVEAUX FERMIERS** - **Guillaume Dubois**, CEO et Co-fondateur - 25 collaborateurs - secteur de l'**agro-alimentaire** - siège à Paris (75)
- ▶ **GROUPE ODALYS** - **Johanna Ambil**, Directrice Marketing, Communication et E-Commerce - 1,500 collaborateurs - secteur de l'**hébergement et restauration** - siège à Paris (75)
- ▶ **OPTIMA SYSTEM** - **Olivier Hutteau**, Co-président et Co-fondateur - 35 collaborateurs - secteur de la **fabrication de matériels de transport** - siège à Émerainville (77)
- ▶ **GROUPE ORPEA** - **Laure Frères**, EVP Bien-être - Qualité, Médical et RSE - 69,000 collaborateurs - secteur du **soin aux personnes fragiles** - siège à Puteaux (92)
- ▶ **PALAIS DE TOKYO** - **Marianne Berger Laleix**, Directrice Générale Déléguée - 180 collaborateurs - secteur de la **culture** - siège à Paris (75)
- ▶ **PYLÔNES** - **Nihel Mouloua**, Directrice Générale - 237 collaborateurs - secteur du **commerce** - siège à Colombes (92)
- ▶ **REFOREST'ACTION** - **Frédéric Daniel**, Head of Development - 40 collaborateurs - secteur de la **reforestation** - siège à Rueil-Malmaison (92)
- ▶ **SAATCHI & SAATCHI** - **Olivier Després**, Directeur Général France - 110 collaborateurs - secteur de la **publicité** - siège à Paris (75)
- ▶ **SEPTODONT** - **Jérôme Darribère**, Directeur Général Délégué - 1,900 collaborateurs - secteur du **soin dentaire** - siège à Paris (75)
- ▶ **SERFIM** - **Alexandra Mathiolon**, Directrice Générale - 2,400 collaborateurs - secteur de la **construction, industrie et services environnementaux** - siège à Vénissieux (69)
- ▶ **TIKAMOON** - **Arnaud Vanpoperinghe**, Président - Directeur Général - 150 collaborateurs - secteur du **commerce** - siège à Englos (59)
- ▶ **UPS** - **Antoine Morel**, Directeur Technique France & Italie - 2,500 collaborateurs - secteur du **transport** - siège à Paris (75)
- ▶ **VALHORIZON DOMB'INNOV** - **Armand Rosenberg**, Directeur Général - 600 collaborateurs - secteur de l'**entreprise sociale et solidaire** - siège à Trévoux (01)
- ▶ **ZEI** - **Anne-Céline Lescop**, Associée et Directrice Générale - 18 collaborateurs - secteur des **services RSE aux entreprises** - siège à Marseille (13)

# Et maintenant ?

- ▶ Cette cinquième vague de 30 participants **conclut la phase de recrutement de la CEC**. 150 dirigeantes et dirigeants sont désormais informés et embarqués pour la première session qui a lieu du 9 au 11 septembre 2021. Ce sont **près de 500 candidatures** qui ont été reçues et traitées en tout depuis décembre 2020.
- ▶ Les près de 350 candidates et candidats non-retenus ont été contactés par l'équipe Communautés de la CEC : ce sont des personnalités et entreprises qui peuvent contribuer au rayonnement du projet et à ses avancées sans directement participer aux sessions. Avec celles et ceux qui le souhaitent, nous allons **imaginer un mode d'implication qui leur permette de nourrir à distance l'effort de co-construction qui définit la CEC**.
- ▶ Afin de renforcer la dynamique de démultiplication et le rayonnement des travaux des 150, l'équipe Recrutement de la CEC s'est engagée dans l'identification d'une dizaine de **participants supplémentaires qui sont des associations, institutions et administrations qui fédèrent un grand nombre d'acteurs du privé comme du public**. Deux de ces "participants démultiplicateurs" ont déjà été recrutés : **Pôle Emploi**, représenté par **Léopold Gilles**, son directeur adjoint de la stratégie, de l'innovation du Lab et de la RSE, ainsi que **l'Institut du Commerce** représenté par **Xavier Hua**, son directeur général. La liste complète sera communiquée avant le début de la Convention.
- ▶ Au cas où il y aurait des désistements parmi les 150 entreprises sélectionnées, l'organisation de la CEC se réserve le droit de les remplacer par des candidatures soit déjà reçues mais qui n'avaient pas pu être sélectionnées, soit d'accueillir et sélectionner de nouvelles candidatures.
- ▶ Nous remercions encore toutes celles et ceux qui se sont sentis appelés à rejoindre la CEC. Place maintenant à une nouvelle phase du projet : rendez-vous le 9 septembre pour l'ouverture de la Convention.

## Pourquoi les 30 sélectionnés ont-ils **candidate** à la CEC ?

Pour **Johanna Ambil**, Directrice Marketing, Communication, E-Commerce du **GROUPE ODALYS** :

*"La responsabilité face à l'urgence est celle de tous : individuelle comme collective, qu'elle soit publique, sociétale, politique comme économique. L'engagement au travers de la CEC doit nous permettre d'œuvrer concrètement, rapidement et efficacement face aux enjeux environnementaux. Et nous sommes très heureux de porter cette ambition au travers de l'association. Il y a urgence à l'action, au pragmatisme et aux avancées concrètes. Nous n'irons jamais assez vite. Alors agissons, ensemble !"*

Pour **Jérôme Lemouchoux**, CEO de **FOODCHÉRI** :

*"Face à l'urgence écologique, tout le monde doit être acteur du changement. En tant que chef d'entreprise, je suis convaincu que notre rôle ne peut se limiter à la recherche de profits. Aujourd'hui nous devons nous engager dans des activités qui impactent positivement notre société et notre planète. Chez FoodChéri, nous sommes ravi.es de rejoindre la Convention des Entreprises pour le Climat et déterminé.es à faire bouger les lignes : seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin."*

Pour **Laure Frères**, EVP Bien-être – Qualité, Médical et RSE du **GROUPE ORPEA** :

*“Je suis heureuse que le Groupe Orpea rejoigne aujourd'hui cette aventure collective de la CEC et poursuive ainsi l'action que le Groupe a engagée pour prendre en compte l'urgence environnementale dans la conduite de notre activité. Je suis certaine que cette dynamique collective nous permettra de porter un regard nouveau sur notre démarche et qu'en travaillant, en imaginant et en agissant ensemble, nous serons amenés à être encore plus ambitieux et à progresser plus rapidement.”*

Pour **Gilles Vallier**, Co-fondateur et Directeur Administratif et Financier de **K-RYOLE** :

*“Je suis convaincu qu'en tant qu'individus, à la fois travailleurs, consommateurs et électeurs, nous avons un rôle déterminant à jouer dans cet immense défi qu'est le changement climatique. C'est un constat lourd de responsabilités, mais il présente l'avantage de nous redonner le pouvoir, et de ne pas attendre passivement que la solution "vienne d'en haut", comme par magie. Concernant le monde de l'entreprise, nous sommes encore loin d'avoir toutes les clés, mais l'intelligence collective, une fois éclairée des faits scientifiques, doit nous aider à les trouver, c'est pour cela que la CEC est une initiative essentielle.”*

Pour **Alexandra Mathiolon**, Directrice Générale de **SERFIM** :

*“Découvrir, apprendre, échanger, réfléchir, co-construire des solutions qui nous permettront de relever chaque jour davantage le défi climatique et le faire collectivement – grandes entreprises, ETI, PME et petites structures de tous métiers, dirigeantes et dirigeants de tous horizons, femmes et hommes de conviction – c'est à la fois une chance immense et un levier puissant pour faire changer durablement les choses. En tant que dirigeante, c'est une chance que je souhaite également partager pleinement avec toutes les collaboratrices et collaborateurs de SERFIM, qui par leur engagement quotidien proposent déjà des solutions concrètes pour réduire notre empreinte carbone.”*

Pour **Tanguy Mulliez**, Directeur Général de **DANIEL HECHTER** :

*“Je m'engage dans la Convention des Entreprises pour le Climat car notre génération a le devoir de garantir une qualité de vie pour les générations futures. Il nous est indispensable d'anticiper l'avenir et de s'assurer du modèle économique dans lequel les entreprises pourront se développer et les collaborateurs s'épanouir. C'est par la diversité des participants, aussi bien dans la taille des entreprises que la variété des secteurs d'activité que le projet de la Convention des Entreprises pour le Climat pourra être un succès car nous pourrons tous nous nourrir des besoins et avancées des uns et des autres. Il est important que l'économie de demain reste ouverte sur le monde et non fermée, tout en se souciant des enjeux climatiques et écologiques.”*

## A propos de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises. La cible est alignée avec les objectifs européens : réduction des émissions de gaz à effet de serre d'au moins 55% d'ici 2030. Elle se tiendra du 9 septembre 2021 au 18 juin 2022 et rassemblera une diversité d'entreprises incarnée par 150 dirigeants, un comité garant de la mission, des experts indépendants, des facilitateurs, ainsi que des participants du monde étudiant.



### Contacts Presse

**Eric Duverger**

Initiateur & Co-fondateur

[eric@cec-impact.org](mailto:eric@cec-impact.org)

06 09 84 07 69

**Yannick Servant**

Co-fondateur & Responsable Communication

[yannick@cec-impact.org](mailto:yannick@cec-impact.org)

06 32 41 99 64

**Site web :** <https://cec-impact.org/presse-actus>