



CONVENTION DES ENTREPRISES

POUR LE CLIMAT

[BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ]

Placer les acteurs économiques
au coeur de la transition

Mai 2023 > Février 2024



1

Intentions

DE LA CEC



**RENDRE IRRÉSISTIBLE LA BASCULE
DE L'ÉCONOMIE EXTRACTIVE VERS
L'ÉCONOMIE RÉGÉNÉRATIVE AVANT 2030.**

Notre

VISION

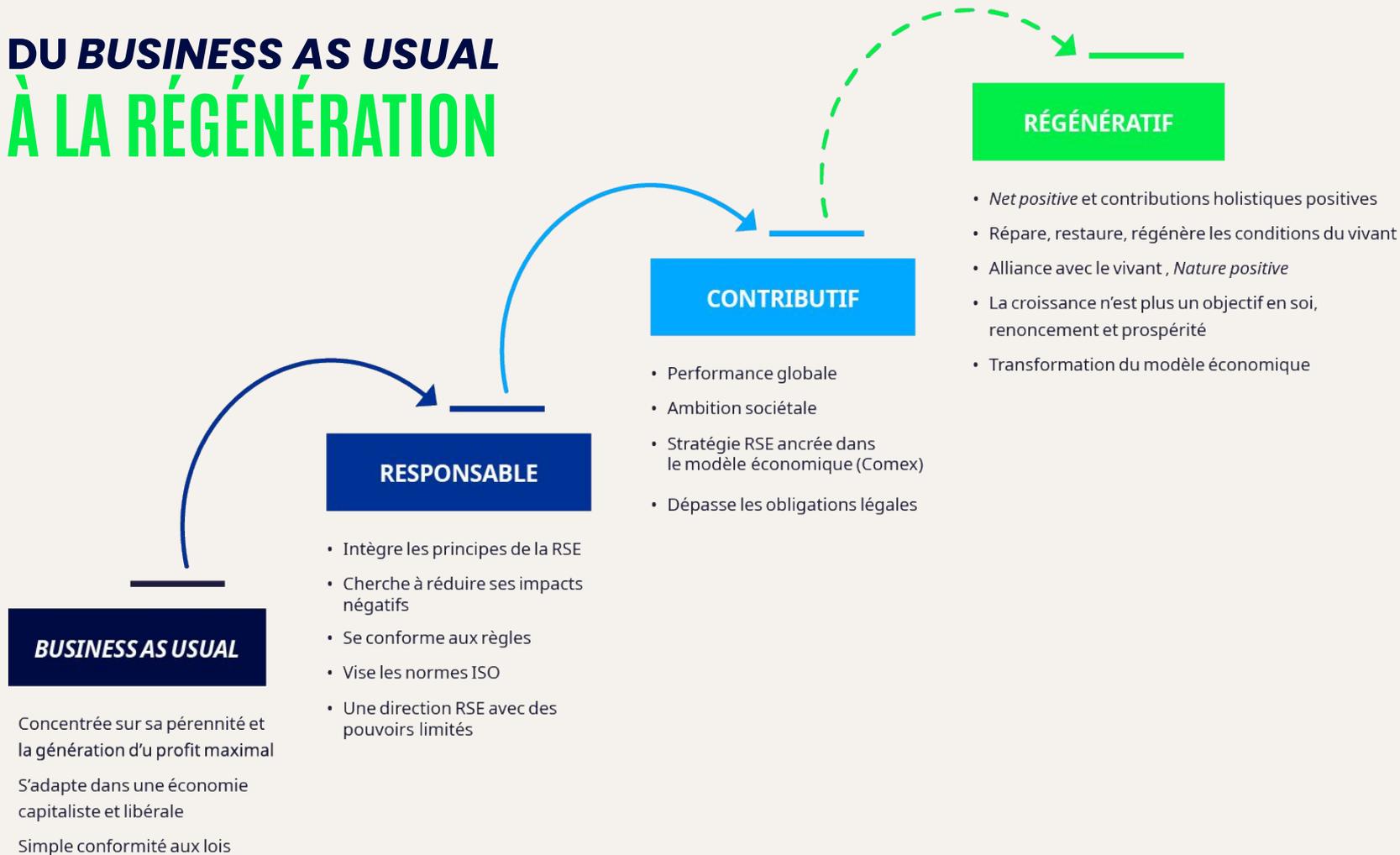
La transition écologique ne se fera qu'avec **l'engagement maximal des entreprises et des entrepreneurs**. Cela vaut au niveau global et national, mais plus encore au niveau territorial. Depuis la crise sanitaire, les leaders économiques, en France comme sur le territoire, sont perçus comme les acteurs clés des défis du temps. S'ils ont les clés pour prendre la mesure de l'ampleur du défi écologique, les leaders économiques sauront construire, **en coopérant au niveau territorial, des solutions à la hauteur des enjeux**.

Notre

MISSION

Donner aux leaders économiques les clés, scientifiques et humaines, pour **prendre la mesure du défi écologique** : c'est la mission de la CEC, tant dans sa première édition nationale que dans les parcours territoriaux. Les parcours CEC mixent **ambition** – car le défi est majeur, **radicalité** – exigée par le niveau des enjeux et **enthousiasme** – c'est le moteur de l'action entrepreneuriale. Avec les leaders économiques qui s'engagent dans la CEC, nous voulons **rendre irrésistible le passage à une société et une économie soutenables et désirables**.

DU BUSINESS AS USUAL À LA RÉGÉNÉRATION



The background features a watercolor-style gradient of colors, transitioning from a vibrant green on the left to a deep blue on the right. The colors are layered and blended, creating a soft, artistic effect. A dark blue vertical bar is visible on the far left edge.

2 LA COMMUNAUTÉ

150 entreprises ont réalisé
la 1ère édition de la CEC

300+ PARTICIPANTS
DIRIGEANTS & PLANET CHAMPIONS

REPRÉSENTANT

250,000 COLLABORATEURS
ET
50 Mds€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES

ALIMENTATION	   ...
TRANSPORT	   ...
LOGEMENT	   ...
PRODUCTION	   ...
CONSOMMATION	   ...
FINANCE	   ...
SOCIAL, SANTÉ, INSERTION	   ...

Quelques-uns des participants de la première édition de la CEC

TÉMOIGNAGE

PARTICIPANT PREMIER PARCOURS



ANTOINE RAYMOND

PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

ARAYMOND

« J’ai adhéré à la CEC avec une très forte prise de conscience des enjeux et de l’impasse potentielle si nous ne remettons pas en cause notre système linéaire actuel. J’avais **envie de contribuer personnellement**, à mon échelle de colibri, à faire quelque chose d’utile.

La CEC a « **boosté** » **notre démarche d’entreprise** sur la rapidité et l’ambition même des transformations nécessaires.

Nous avons un Bilan CO2, une feuille de route, des objectifs ambitieux sur une transformation vers un modèle régénératif – partagés par l’ensemble du personnel qui adhère très fortement dans le monde entier.

La CEC nous a aidé à **rendre cette démarche fluide**.

La CEC est une « **machine à tisser du lien humain et social** » même si les sujets ne sont pas toujours très simples.

L’organisation a su toucher **le cœur des participants**, ce qui n’est pas toujours permis dans une entreprise.

La CEC m’a fait bouger personnellement et j’en suis ravi. »

TÉMOIGNAGE

PARTICIPANTE PREMIER PARCOURS



CÉCILE MAZAUD
PRÉSIDENTE
GROUPE MAZAUD



«La CEC a d'abord permis une **véritable prise de conscience** des enjeux climatiques et de l'urgence à agir ensemble pour préserver l'avenir de nos enfants.

Alors que chacun aurait pu se sentir dépassé par ce défi majeur, **la force du collectif a créé un élan, de l'ambition et de l'enthousiasme** pour engager une transformation globale.

Des intervenants de grande qualité ont apporté des clés de lecture scientifiques et humaines mais aussi des outils opérationnels et concrets pour déployer et suivre des plans d'action.

Cela nous a permis de structurer et **d'accélérer notre transformation**, d'embarquer nos équipes et plus largement tout notre écosystème.»

TÉMOIGNAGE

PARTICIPANT PREMIER PARCOURS



CHRISTOPHE MARTIN

DIRECTEUR GENERAL

RENAULT TRUCKS FRANCE

“

« Pour moi, c'est très clair, **il y aura un avant et un après CEC**.
Prise de conscience de la magnitude et de l'urgence de la situation, capacité et volonté d'écrire une nouvelle histoire et de nouveaux business modèles dans un élan de convivialité, conviction de la nécessité de compter ce qui compte vraiment... Tels sont quelques uns des chocs que **j'ai eu la chance de vivre** avec d'autres dirigeantes et dirigeants, grâce à des intervenants exceptionnels d'authenticité et une équipe organisatrice très professionnelle.

Ce mouvement, à la fois émotionnel et structurant, **me permet de lancer en confiance un vrai virage** dans mon organisation et plus largement dans notre écosystème.

Les lers **retours de nos équipes sont très positifs** et nous incitent à aller plus loin.»

10 entreprises engagées dans la 1ère vague

15 décembre 2022



CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT
[BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ]

DOMANYS

Karine
Lascols



LA COMPAGNIE DUMAS

Edouard
Dumas



GEFICCA

Vincent
Desnost



Festins

Matthieu
Chapuis



GRDF

Thierry
Gay



ACTA

Alain
Genet



naudet
Pépinières

Pierre
Naudet



CHÂTEAUduFEÿ

Jessica
Angel



DELFINGEN

Christophe
Clerc



HYDRPROCESS
La maîtrise des hautes pressions

Michèle
Dereims



9 entreprises engagées dans la 2e vague

10 janvier 2023



CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT
[BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ]



ALPHAGREEN

Ludovic
Chevenement



CHAMPAGNE
BOURGOGNE

Emmanuel
Vey



Benoit
Michaud



ASOPIO
Accueil / Accompagnement / Formation

Audrey
Michalczyk



De Dietrich
PROCESS SYSTEMS

Frédéric
Guichard



Arts Sciences et
Technologies
et Métiers

Michel
Jauzein



Anthalys

Jean-François
Lemoine



NAAKI
LA TRIEU DU PROPRE

Pierre
Arnaud



LAURIN
ELECTRICITE

Kieran
Laurin



6 entreprises engagées dans la 3^{ème} vague

28 février 2022



CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT
[BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ]



Marianne
Warnery



Eric
Chevallier



Brice
Le Bert



Florian
Bordier



Fabrice
Dudragne



François
Defougeres



The background features a watercolor-style wash of colors. On the left, there are shades of green, transitioning into various tones of blue (teal, light blue, and sky blue) towards the right. The colors are layered and blended, creating a soft, artistic effect.

3

Détails

DU PARCOURS

Lancement mai 2023

Jusqu'à février 2024 (10 mois)

CONSTAT

& MONDE D'APRES

Construire un constat partagé et créer une bascule personnelle.

SESSION **1**
23-25 Mai
2023

NOUVEAU CAP VERS LE RÉGÉNÉRATIF

Questionner sa raison d'être, comment réintégrer son activité, son modèle dans les limites planétaires et comment devenir éco-compatible ?

SESSION **2**
5-7 Juillet
2023

ENTREPRENDRE AVEC LE VIVANT

Reconnecter son cœur business avec le vivant, explorer un nouveau récit et son cap à visée régénérative.

SESSION **3**
12-14 Sept
2023

NOUVELLE BOUSSOLE

Créer de la valeur environnementale et sociale, réinventer sa performance et la mesurer. Indicateurs et partage de la valeur.

SESSION **4**
25-26 Oct
2023

COOPÉRER AVEC SES ÉCOSYSTÈMES

Sensibiliser, mobiliser et embarquer toutes les parties prenantes internes et externes et s'ouvrir à d'autres coopérations sur le territoire.

SESSION **5**
13-14 Déc
2023

PRENDRE SON ENVOL

Finaliser les feuilles de route, les projets coopératifs territoriaux et célébrer la fin du parcours et l'envol vers ce nouveau chemin.

SESSION **6**
15-16 Février
2024

Bascule personnelle

Feuilles de route

Projets coopératifs territoriaux

The background is a watercolor-style composition of overlapping, curved bands of color. On the left, there are shades of green, ranging from a vibrant lime green to a darker forest green. On the right, there are shades of blue, ranging from a light sky blue to a deep, dark blue. The colors blend into each other, creating a soft, textured effect. The overall composition is dynamic and modern.

4 Comment **PARTICIPER**

MODALITÉS de participation

1

Dépôt de candidature : la CEC constitue le meilleur collectif possible, en intégrant progressivement les candidats retenus.

Lien inscription :

<https://forms.monday.com/forms/0deb70b6d87bdb06c035bdfb98c7b41c?r=use1>

2

Engagement de présence : La présence du/de la DG en session est indispensable pour les avancées individuelles et la dynamique collective

3

Fonctionnement de la CEC : identique au premier parcours : grâce aux dons des entreprises participantes

CANDIDATER

VOS CONTACTS

Brieux **MICHOUD**

Coordinateur

brieux.michoud@cec-impact.org

06 05 40 77 43

Allison **DEHU**

Recrutement

allison.dehu@cec-impact.org

06 79 62 68 37

Armonia **PIERANTOZZI**

Recrutement

armonia.pierantozzi@cec-impact.org

06 52 52 66 34

<https://cec-impact.org>



MERCI