

Il était une fois ...
**UN NOUVEAU
TERRITOIRE
À EXPLORER**



**PARCOURS
CONSULTING
2023**

Pour les générations futures
Pour vous témoigner notre engagement

Voici Camille et Félix, les deux explorateurs de ce nouveau territoire, les deux personnages de cette histoire dans laquelle nous vous proposons de rentrer.

Félix est avant tout
à l'écoute de son intuition
et tire son énergie dans les liens
tissés avec les autres



Camille a fait sienne la devise
"un problème, une solution" et
recherche la diversité des regards

Un RÉCIT pour faire BASCULER les IMAGINAIRES

"Accepter d'avancer, sans a priori, sans savoir où cela va nous mener,
rassuré de ne pas y aller seul,
avec l'intuition qu'à plusieurs nous irons plus loin"

C'est l'état d'esprit de Camille et Félix quand ils se lancent dans ce voyage avec le sentiment que c'est une incroyable aventure qui s'ouvre à eux.



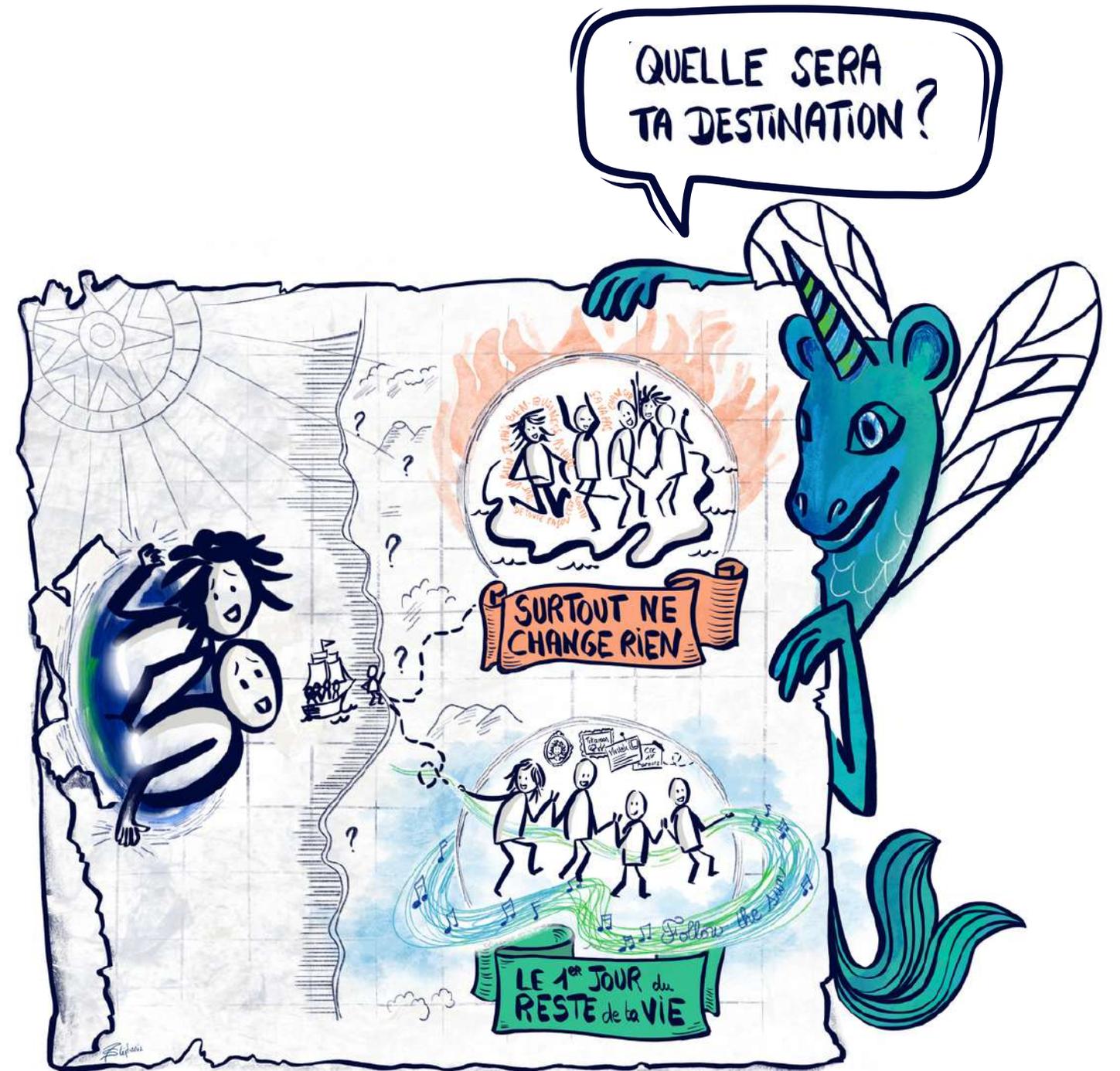
Voici notre histoire, rédigée par le collectif des participants à la CEC Consulting à l'attention du secteur du conseil en France.

Notre intention : Rallier le maximum d'acteurs de la profession pour accélérer sa bascule au service de celle de nos clients vers une économie contributive de la régénération des sociétés et des écosystèmes vivants.

" Si tu choisis ce chemin de hasard, il te faudra accepter de rentrer dans le brouillard, trouver les maîtres du savoir, questionner tes intentions, préparer ton équipage et gagner la confiance des autres pionniers."



Comme s'apprêtent à le faire Camille et Alex, nous préférons les mystères du brouillard à la certitude du mur : accepter de prendre du temps pour rentrer dans la profondeur et la complexité des sujets et se confronter à l'état du monde et de nos sociétés humaines.



Dans cette première grande étape du "1^{er} jour du reste de leur vie", Alex et Emille rencontrent des scientifiques, des experts mais aussi des pionniers venus leur partager leur savoir et leurs expériences.

Ils prennent conscience de ce qu'ils ne savent pas, de la hauteur de la marche et aussi des chemins possibles pour poursuivre leur exploration.



Bien plus que des connaissances techniques que nous aurions pu acquérir par ailleurs, c'est un véritable changement de regard sur le vivant qui s'opère : nous sommes le vivant, indissociables de lui.

Et une fois que nous avons compris cela, notre intuition du début se mue en une intention profonde et radicale, celle de chercher à mettre de l'essentiel dans l'incertitude.

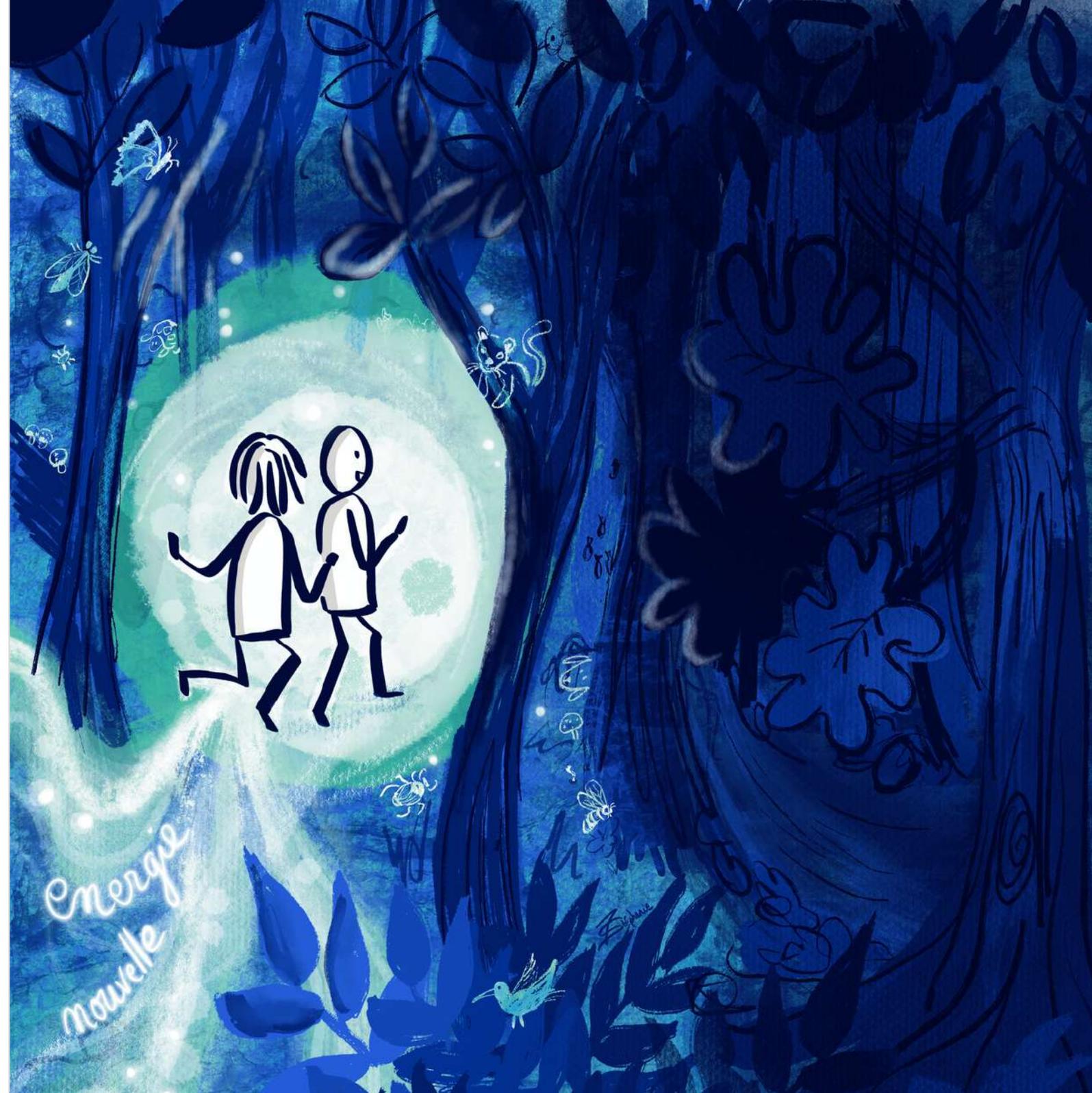


Désormais, nos deux personnages sont portés par une énergie nouvelle qui les pousse à se mettre en mouvement, sans a priori sur la voie à emprunter, et à chercher les clés et les expériences leur permettant de dessiner leur propre chemin.



Nous nous interrogeons sur notre part de responsabilité dans le maintien du statu quo et sur ses implications dans nos missions. Cela nous invite à porter un regard différent sur notre métier et ses fondamentaux : quels modèles de réussite, quelle raison d'être, quelle utilité au monde ?

Comment, en tant que dirigeants d'entreprise, questionnons-nous le sens de nos actions et de nos décisions et opérons-nous des renoncements souhaitables ? Comment concevons-nous avec nos clients des activités économiques qui permettent aux écosystèmes naturels et aux sociétés humaines de prospérer ? Comment enfin, créons-nous les conditions pour que dans le futur, nos organisations soient résilientes, attractives, compétitives et durables ?

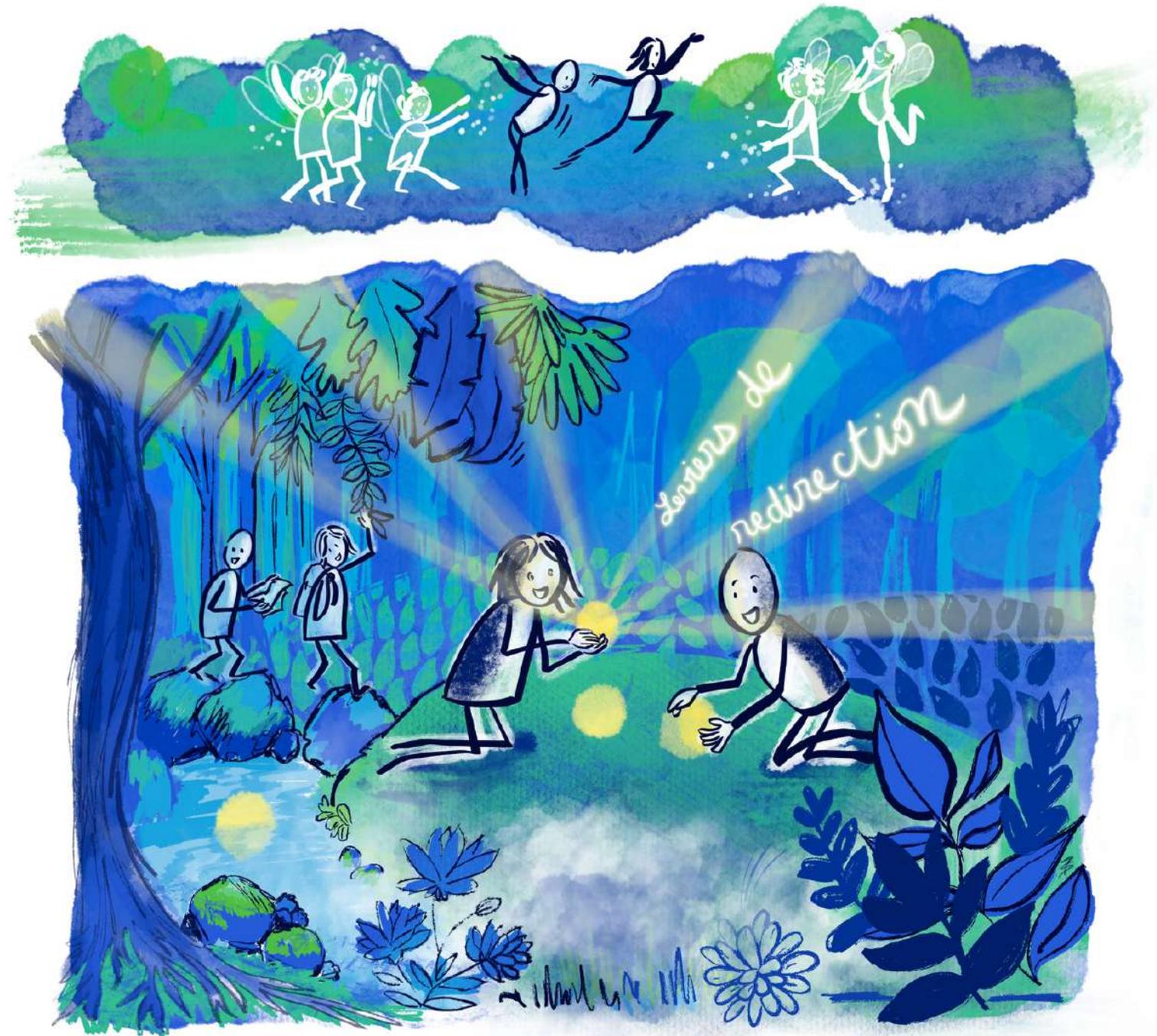


Alex et Camille se rendent vite compte que d'autres les ont précédés et leur ont laissé des témoignages de leur propre histoire, des outils qui leur ont été utiles et des indices sur les chemins possibles. Ils se saisissent de ces éléments pour dessiner à leur tour leurs propres cartes.



Tous ces questionnements sont autant de transformations que nous allons devoir mener, en nous appuyant sur les premiers leviers de bascule de la profession que nous avons identifiés collectivement et que nous allons éprouver chemin faisant : richesses humaines, offres pour le vivant, partage de la valeur et d'autres encore que nous vous livrons plus loin dans ce document.

Afin de guider ces transformations, nous nous emparons de ces leviers pour formaliser une feuille de route de redirection pour notre entreprise, véritable boussole balisant notre futur périple.



Plus ils avancent et plus le brouillard se dissipe autour d'eux. Ils découvrent alors qu'ils ne sont pas seuls. D'autres explorateurs ont également mené leur propre aventure, dessiné leur propre carte, en s'inspirant parfois des mêmes éléments.



Nous prenons conscience collectivement que face à la dimension systémique des enjeux, notre capacité à agir seul sur le système économique est limitée.

Dès lors, nous changeons de regard sur notre profession : et si la coopération avec les autres cabinets de conseil, autrefois exclusivement concurrents, devenait la norme ?

Nous pourrions alors unir nos forces, faire le choix de la co-évolution et de la complémentarité, au service d'objectifs communs qui dépassent nos entreprises et fédèrent nos actions.



Au fil des conversations avec ces explorateurs, Famille et Félix réalisent que leurs imaginaires se rencontrent et qu'ils aspirent à une même cause : renouer avec le vivant et œuvrer pour un monde dans lequel leurs enfants vivront bien.

Ils décident de poursuivre tous ensemble ce qu'ils considèrent désormais comme leur aventure commune !



Nous créons la communauté du conseil à visée régénérative porteuse d'une ambition partagée, avec la vocation de faire émerger des communs, de mener des expérimentations et d'accélérer la bascule vers une économie à visée régénérative.

Le pacte qui lie chacun d'entre-nous et qui unit cette communauté c'est la charte d'engagements que nous avons fait émerger ensemble. Elle garantit la sincérité de nos actions en cohérence avec nos intentions, notre soutien mutuel dans ce que nous considérons désormais comme notre aventure commune.



Alex et Camille et tous ceux qui les entourent, c'est nous, c'est vous, mais aussi nos clients, nos partenaires ...

C'est aujourd'hui un collectif de dirigeants de cabinets de conseil qui écrivent ensemble leur histoire...



Le futur commence aujourd'hui et il a besoin de nous tous.

Rejoignez notre communauté pour faire vivre notre ambition, dépasser le dilemme du prisonnier et faire émerger un nouveau paradigme du conseil.





NOTRE AMBITION

Nous, communauté du conseil à visée régénérative, comprenons que le dépassement des limites planétaires et les atteintes à la justice sociale mettent en péril les conditions de vie sur terre et que nos modèles économiques et nos modes de vie en sont la cause.

Fort de cette prise de conscience, nous savons qu'il n'y a pas d'avenir soutenable, ni pour chacun d'entre nous, ni pour les entreprises, sans la mise en œuvre de transformations profondes et systémiques, à la hauteur de ces enjeux.

Déterminés à façonner un monde souhaitable, nous nous engageons à contribuer à résoudre les défis les plus pressants de notre époque, tels que le dérèglement climatique, la perte de la biodiversité, la dégradation des écosystèmes et l'atteinte aux droits humains.

Notre rôle de conseil auprès des entreprises et des organisations nous permet d'être constamment en prise avec les logiques économiques et humaines qui président à leur stratégie, à leur fonctionnement, à leur culture et aux relations qu'elles construisent avec leurs parties prenantes. Nous connaissons leur champ de contraintes et, prenant en considération les modifications de leur environnement, notre utilité réside précisément dans la capacité à composer avec ces contraintes pour dessiner des solutions qui leur permettent de continuer à prospérer en menant avec leur écosystème des activités à visée régénérative.

Engagés ensemble depuis mars 2023, nous constituons un collectif puissant, fort d'expertises complémentaires (conseil en stratégie, recrutement, études...), d'expériences nourries et d'un capital confiance auprès de nos clients. Autant de ressources que nous voulons dès à présent mettre au service de l'accompagnement de la bascule des entreprises vers une économie soutenable.

En plus de ces ressources, nous nous engageons à travailler et à opérer autrement, en incarnant les principes de l'économie régénérative dans nos missions et dans nos décisions, dans l'animation de nos propres équipes et dans les relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous affirmons que notre réussite, en tant que sociétés de conseil, se mesure à l'aune de notre contribution à l'habitabilité du monde, que c'est la valeur de l'impact environnemental et social à long terme de notre accompagnement qui devient le centre de notre appréciation. A horizon 2030, nous aspirons à ce que cet impact devienne le critère essentiel dans nos prises de décision et non plus, de manière prépondérante, la performance économique.

Ensemble, en tant que collectif de sociétés de conseil, nous aspirons à faire écosystème et à être identifiés comme des précurseurs de notre secteur au service de la bascule vers une économie à visée régénérative, à expérimenter pour nous même les solutions que nous concevons pour nos clients, à élaborer et mettre à disposition des communs, à inspirer d'autres acteurs économiques, les pouvoirs publics, les médias, les jeunes générations et à leur donner envie de nous rejoindre pour laisser un héritage positif pour les générations futures.





Levier de redirection # 1: Faire de la mesure d'impact un « mantra » de nos missions

S'assurer que les projets que nous accompagnons génèrent bien les impacts attendus en termes de régénération des écosystèmes écologiques et sociaux et en termes de pérennité financière.

Levier de redirection # 2: Faire évoluer la gouvernance de nos organisations

Se doter d'une gouvernance associant l'ensemble des parties prenantes et surprenantes pour faire entendre leurs voix dans les décisions clés de l'entreprise.

Levier de redirection # 3: Multiplier les richesses humaines

Créer les conditions de développement et d'expression du plein potentiel de nos collaborateurs.

Levier de redirection # 4: Réduire nos externalités négatives au seuil incompressible... et générer des impacts positifs nets

Mettre en cohérence ce que nous prônons auprès de nos clients avec nos propres pratiques.



Levier de redirection # 5: Être des acteurs vivants au service d'un écosystème vaste

Embarquer ses parties prenantes dans un écosystème de coopération élargi au service d'une visée régénérative.

Levier de redirection # 6: Repenser nos modèles d'affaires et notre offre pour le vivant

Construire des offres et des dispositifs de mise en œuvre de ces offres qui soient respectueux du vivant humain et non humain.

Levier de redirection # 7: Mieux partager la valeur

Partager la valeur produite par nos activités de manière équitable entre les parties prenantes et surprenantes.

Levier de redirection # 8: Démultiplier notre influence

Embarquer largement autour de l'ambition d'une économie régénérative pour atteindre le point de bascule.



NOTRE CHARTE D'ENGAGEMENT

PREAMBULE

La charte suivante a été élaborée dans l'élan de la CEC Consulting, fondée sur les impératifs de bascule vers **une société et une économie régénératives** qui se sont dessinés alors et sur l'analyse des leviers permettant d'opérer une telle bascule. Par régénératif, nous entendons un impact net positif sur le vivant, constitué d'écosystèmes humains (sociétés, communautés) imbriqués dans des écosystèmes plus vastes (territoires, forts de leurs acteurs végétaux, animaux, sociaux) ; nous entendons aussi une valorisation en soi des équilibres qui seuls peuvent garantir la durabilité de ces écosystèmes – se traduisant, a minima, par une économie opérant dans le « doughnut » des limites planétaires et des planchers sociaux.

Cette charte vise à débloquer, par **l'engagement mutuel** qu'elle représente, à la fois le **dilemme du prisonnier** et le **triangle de l'inaction** qui pourraient nous bloquer dans cette mise en mouvement en créant la réalité ou l'illusion que le premier à s'engager serait perdant, ou dépasserait ses attributions.

Nous l'avons construite avec pour objectif de répondre à ces impératifs, et si elle peut paraître ambitieuse, elle n'en fixe pas moins une **ligne de conduite** réaliste aux horizons mentionnés, notamment pour aller vers le cap régénératif 2030 fixé par la CEC.

Nous pensons nous fixer une date de revue à 18-24 mois afin d'évaluer **les tensions, bonnes pratiques et suggestions** qui se dessineraient d'ici là, sur la base d'un état des lieux des pratiques mises en place par les signataires comme par d'autres entreprises et secteurs d'activité et des résultats obtenus ; ce sera sans doute l'occasion d'évaluer aussi l'opportunité de préciser certains des engagements que nous voulons pour l'heure aussi **clairs et simples** que possible, au risque (reconnu mais considéré faible) que des divergences d'interprétation ou de mise en oeuvre pratique émergent.

TRAVAILLER NOS FONDAMENTAUX EN INTERNE

Nous fixer un cap

#1 Je m'engage à mettre en oeuvre et suivre ma feuille de route régénérative

Chacune de nos entreprises développe une feuille de route clarifiant son ambition pour un Cap 2030 régénératif. Cette feuille de route, construite en prenant en compte l'ensemble de nos parties prenantes, explicite ses leviers, jalons, impacts et indicateurs.

Les étapes mentionnées dans la feuille de route sont concrétisées par des actions ou des résultats qui seront évalués objectivement tous les six mois.

#2 Je m'engage à nommer des référents et leur fournir les moyens d'agir

La responsabilité d'initier, de suivre et d'ajuster la feuille de route incombe à un ou des membres internes de l'entreprise à qui il a été donné les moyens nécessaires et qui ont accès à tous les organes de gouvernance.

Créer le cadre pour le tenir et l'entretenir

#3 Je m'engage à ouvrir ma gouvernance

Nous ouvrons la gouvernance de nos organisations à nos collaborateurs et à des parties prenantes externes par la mise en place d'instances dédiées.

#4 Je m'engage à former mes organes de gouvernance

Nos organes de gouvernance (actionnaires, CA, comité de mission le cas échéant, comex) suivent des formations certifiantes aux limites planétaires et aux planchers sociaux, ainsi qu'à la façon de les intégrer au coeur de nos activités.

#5 Je m'engage à me doter d'une raison d'être à visée régénérative et à refuser la course au seul profit

Nous nous dotons d'une raison d'être cohérente avec une économie alignée sur les limites planétaires et les planchers sociaux. En particulier, elle reconnaît et assume que la croissance volumique de l'entreprise ne saurait être un objectif en soi, et que l'attention au vivant prime sur la maximisation des bénéfices.



#6 Je m'engage à mettre en adéquation mes processus, objectifs et incentives avec mon ambition nouvelle

L'ensemble des actions et impacts de la feuille de route sont reflétés dans les processus (recrutement, priorisation, ...), objectifs (de mission, d'entreprise, de partenariat), et incentives (rémunération, évaluation, promotion) y afférents.

#7 Je m'engage à me doter d'un comité d'éthique

Chaque entreprise se dote d'un comité d'éthique comportant des membres internes et externes (partagé ou propre). Ce comité peut notamment être saisi par tout consultant pour assurer que toute mission est conforme avec les valeurs de l'entreprise et de la présente charte.

#8 Je m'engage à valoriser mes impacts positifs non financiers

Nous mettons en valeur en interne l'impact positif non financier de nos missions, indépendamment de leur contribution au chiffre d'affaires ou au profit - notamment dans les mécanismes tels que variable, intéressement, plan stratégique...

#9 Je m'engage à évaluer, réduire et publier mes impacts sur le vivant

Nous évaluons, réduisons à leur seuil incompressible et publions nos impacts sur le vivant - sur toutes les limites planétaires - en nous conformant aux meilleurs standards disponibles.

Nous équiper personnellement

#10 Je m'engage à former l'ensemble de mes collaborateurs actuels et futurs

Nous formons de façon continue l'ensemble de nos collaborateurs, à leur intégration et au cours de leur parcours professionnel, aux limites planétaires et aux planchers sociaux, a minima pour qu'ils en aient une connaissance approfondie, et le cas échéant en soient des praticiens.

#11 Je m'engage à viser un enrichissement par la diversité

Nous accroissons le recrutement et l'inclusion de profils différents notamment en termes d'origine sociale, de parcours académique, de capacités physiques...



#12 Je m'engage à créer les conditions d'épanouissement de mes collaborateurs

Nous opérons dans un environnement de travail qui contribue à l'épanouissement de nos collaborateurs comme de nos parties prenantes : pratiques managériales, bienveillance et convivialité, environnement physique, politique d'achats et modes de contractualisation.

REPENSER NOS MODELES EN EXTERNE

Être responsables de l'impact que nous avons à travers nos clients

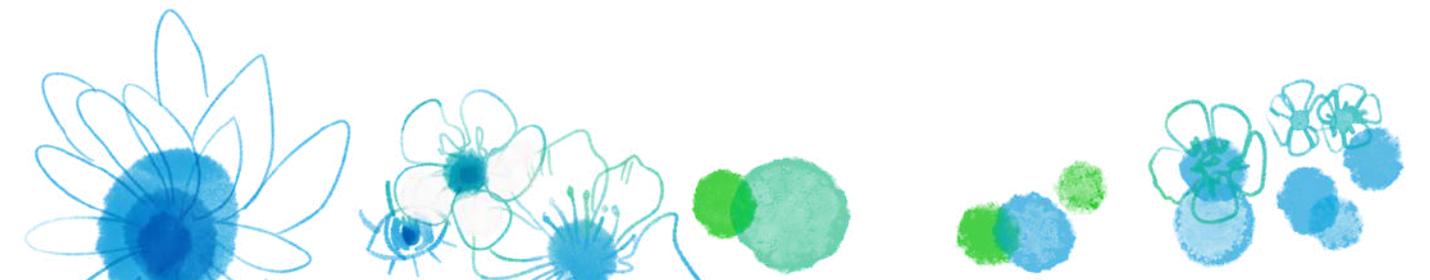
#13 Je m'engage à avoir de l'impact à travers mes missions

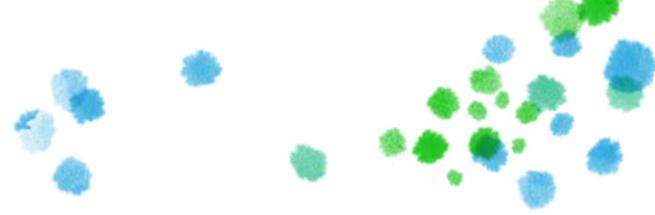
Chaque mission significative (correspondant au total à au moins 80% du CA) :

- propose des indicateurs et des actions pour guider le client vers des activités et une stratégie à impacts positifs,
- comprend une discussion avec le client sur son impact environnemental et social à travers son projet,
- est suivie par un tableau de bord qui évalue les impacts prévus et réels, avec des suggestions pour réduire les impacts négatifs et accroître les impacts positifs

#14 Je m'engage à refuser de contribuer à des projets destructeurs du vivant humain et non humain

Nous nous engageons à ne pas travailler sur des missions dont on peut établir le lien avec des projets qualifiés de bombes carbone considérés comme incompatibles avec la régénération du vivant. Nous nous engageons à sortir dans l'année des mêmes projets si nous y sommes encore actifs [la liste est actualisée par des associations indépendantes sur le site www.carbonbombs.org ou équivalents si d'autres listes de projets clairement incompatibles émergent dans le futur].





Etendre notre conception de la valeur

#15 Je m'engage à plafonner les rémunérations

Nous fixons librement un plafond et un écart maximum au package de rémunération versée par l'entreprise et nous engageons à le communiquer en interne. Nous nous engageons à calculer et publier l'index pour l'égalité salariale de notre entreprise.

#16 Je m'engage à redistribuer vers le vivant une partie de la valeur créée

Nous consacrons des moyens significatifs (relativement aux capacités de chacune de nos entreprises) à des actions en faveur des écosystèmes humains ou naturels : financement, mécénat de compétences (temps de travail), missions sans marge, redistribution d'une partie de la marge ou du chiffre d'affaires, ...

#17 Je m'engage à publier des exemples inspirants

Nous publions tous les ans un répertoire commun de missions de transformation des modèles d'affaires en cohérence avec les limites planétaires et planchers sociaux.

#18 Je m'engage à être un catalyseur de coopération

Nous encourageons les logiques de coopération, de création de communs entre organisations (clients, partenaires, ...) afin de favoriser la mutualisation de moyens au service de la bascule vers le régénératif. Nous ancrons ces coopérations au cœur des territoires de nos clients.

Nous épauler mutuellement avec des communs

#19 Je m'engage à contribuer à la construction et à utiliser les communs de la Communauté du conseil à visée régénérative

Nous participons à la Communauté du conseil à visée régénérative en lui consacrant des moyens humains, financiers et de connaissance afin qu'elle puisse développer des pratiques, des savoir et des outils. Nous nous appuyons sur ces communs pour soutenir les engagements ci-dessus, notamment en termes de mesure d'impact des missions, de charte des achats responsables, de communication et de partage d'expertise. Nous participons et contribuons aux événements qu'il met en œuvre pour promouvoir cette bascule.

MODALITES ET PRECISIONS

Cette charte est à voir comme un ensemble d'engagements complémentaires et doit donc être signée d'un bloc – ceci étant dit, nous encourageons toute entreprise qui ne pourrait valider l'ensemble des engagements à appliquer et partager ceux qu'elle mettrait en oeuvre.

Cette charte a également vocation à être vue comme complémentaire des feuilles de route à visée régénérative que mettraient en oeuvre les cabinets participants à la CEC ou ayant décidé de nous rejoindre au sein de la Communauté du conseil à visée régénérative.

Enfin nous avons inclus dans notre livre blanc à paraître d'autres pratiques, plus évidentes, ou allant plus loin, ou produites par d'autres collectifs (charte NEST) et considérons comme une force qu'existent différentes initiatives convergentes.



Rejoignez-nous !



Illustrations : Stéphanie Dubois Dewynter



PARCOURS
CONSULTING
2023



SYNTEC
CONSEIL

<https://cec-impact.org/cec-thematiques/cec-consulting>