



PARCOURS **BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ** 2025

Mars 2025 > Décembre 2025

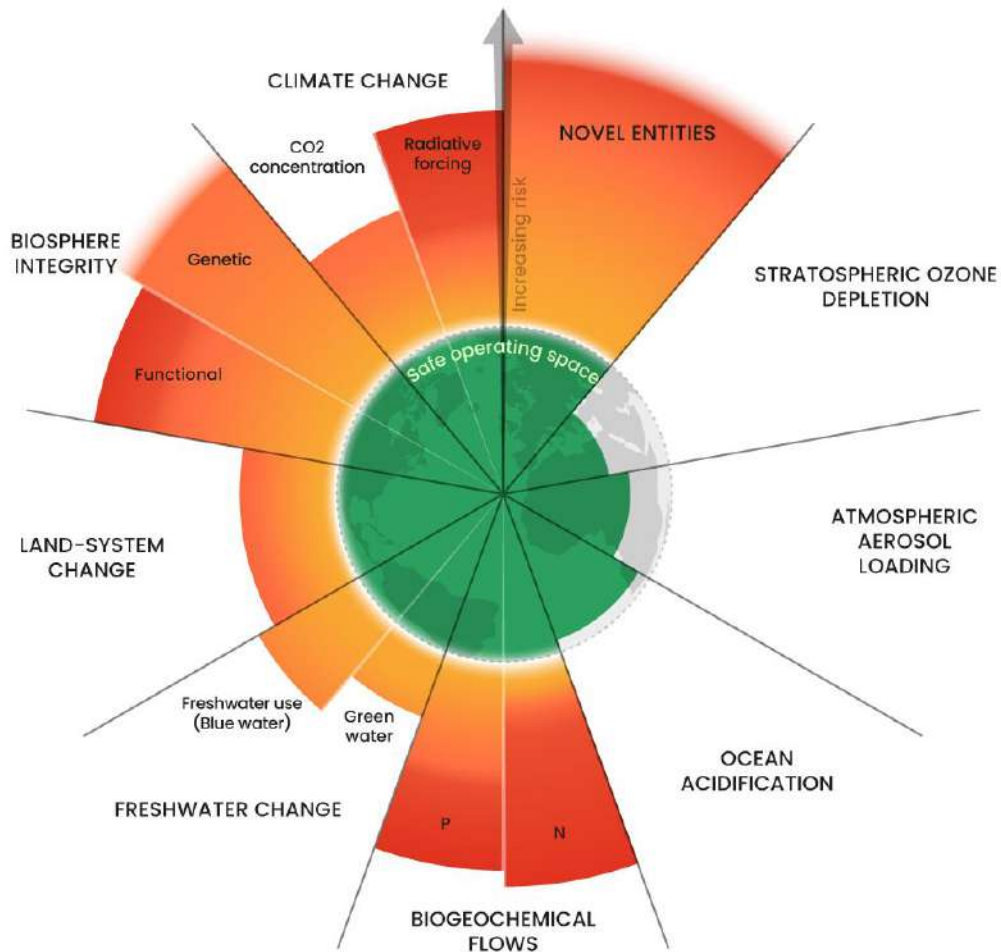
Accélérer la bascule vers l'économie
régénérative et développer la résilience
des territoires

UN SYSTÈME TERRE EN CRISE

Le vrai enjeu n'est pas celui de la seule décarbonation de nos activités : c'est celui des limites planétaires dans leur ensemble, quantifiées par le Stockholm Resilience Institute, dont **6 parmi 9 sont déjà dépassées**.

Ces 9 limites définissent un système complexe, où aucune limite ne peut être « traitée » en isolation.

Et c'est d'autant plus difficile qu'une immense majorité du discours public continue de rendre le problème mono-variable, alors que de nombreuses manifestations de l'ensemble des limites planétaires nous entourent au quotidien.



Crédit : "[Azote for Stockholm Resilience Centre](#), based on analysis in Richardson et al 2023"

A large, bold, green number '1' is positioned on the left side of the image. The background is a dark blue color with a complex, abstract pattern of thin, light blue and green lines that resemble a topographic map or a network of data lines. The lines are layered and create a sense of depth and movement.

1

L'AVENTURE CEC

LES ACTIONS SONT INSUFFISANTES

Compréhension insuffisante,

Complexité du problème,

Manque de ressources,

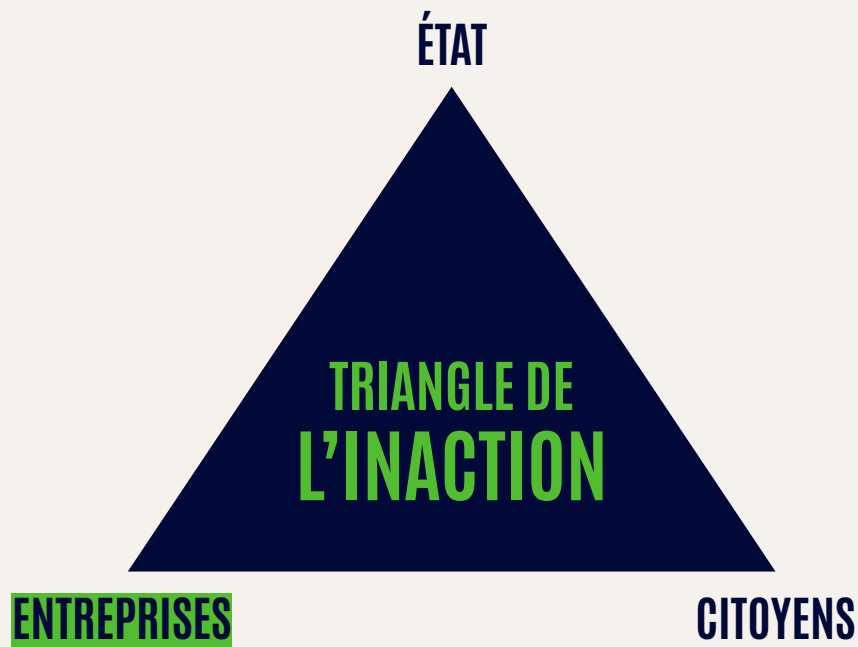
Manque de courage,

Dilemme du prisonnier,

Déconnexion au vivant,

Indicateurs obsolètes...

QUE SE PASSERAIT-IL SI LES DÉCIDEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES INVESTISSAIENT LE TEMPS ET L'ÉNERGIE NÉCESSAIRES DANS LA COMPRÉHENSION DES LIMITES PLANÉTAIRES ?





LA MISSION DE L'ASSOCIATION CEC

NOTRE RAISON D'ÊTRE

**RENDRE IRRÉSISTIBLE LA BASCULE
DE L'ÉCONOMIE EXTRACTIVE VERS L'
ÉCONOMIE RÉGÉNÉRATIVE AVANT 2030.**

COMMENT ?

Accompagner des collectifs de dirigeants via des parcours uniques et transformants destinés à repenser leur modèles d'affaires dans le cadre des limites planétaires.

NOS ACTIVITÉS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

RENDRE ACCESSIBLES

nos parcours transformants à tout type et taille d'organisations pour favoriser la mixité et la coopération

LIBRE ACCÈS

aux feuilles de route à visée régénérative des entreprises participantes

PLAIDOYER

à destination des mondes économiques, politiques et institutionnels



Accompagner des collectifs de dirigeants via des parcours uniques et transformants destinés à repenser leur modèles d'affaires dans le cadre des limites planétaires.



MODÈLES D'AFFAIRES : VERS UNE RUPTURE

BUSINESS AS USUAL

- › Entreprise concentrée sur sa pérennité et la maximisation de son profit
- › S'adapte dans une économie capitaliste et libérale
- › Simple conformité aux lois

RESPONSABLE

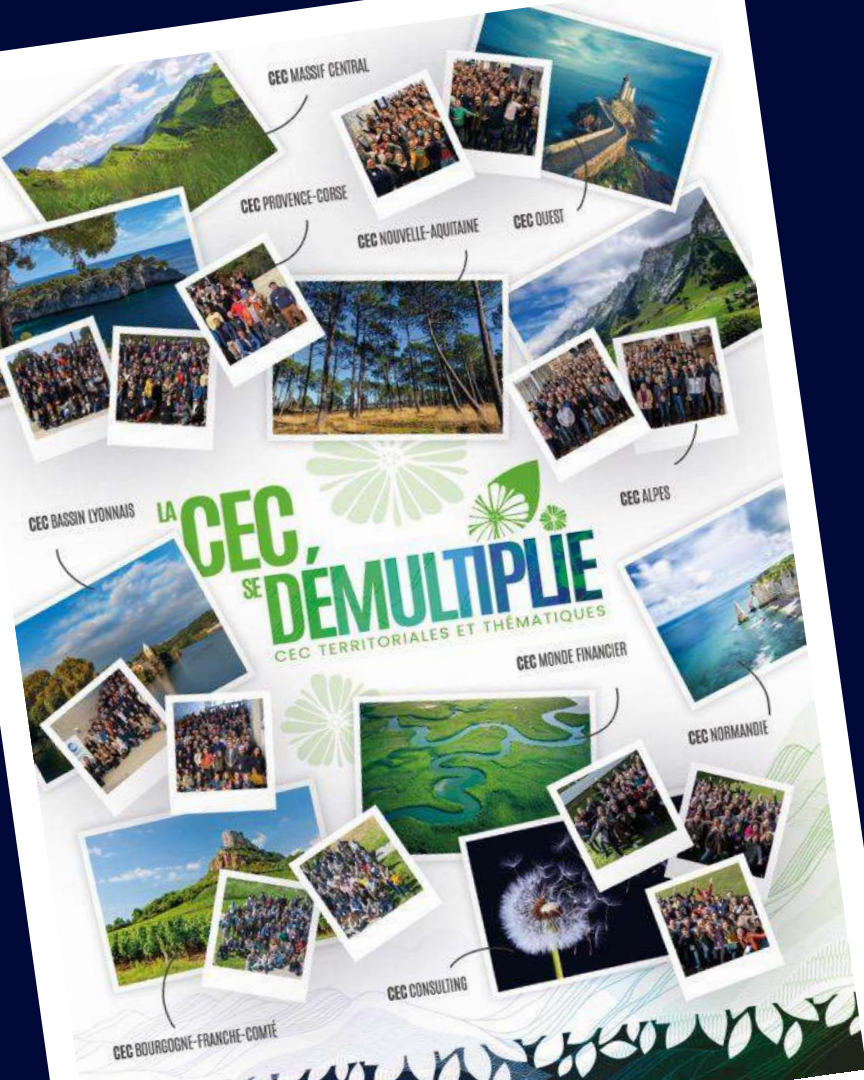
- › Intègre les principes de la RSE
- › Cherche à réduire ses impacts négatifs
- › Se conforme aux règles
- › Vise les normes ISO
- › Une direction RSE avec des pouvoirs limités

CONTRIBUTIF

- › Performance globale
- › Ambition sociétale
- › Stratégie RSE ancrée dans le modèle économique (ComEx)
- › Dépasse les obligations légales

RÉGÉNÉRATIF

- › Transformation du modèle économique : net positif et contributions écosystémiques positives. Recherche d'équilibre entre performance et robustesse du modèle.
- › Répare, restaure, régénère les conditions du vivant.
- › L'entreprise désilotée : la régénération des écosystèmes passe par une logique de coopérations élargies en intégrant la recherche de résilience territoriale.
- › La recherche de prospérité précède celle de croissance.



3 ANS APRÈS SA CRÉATION

+2 000 Dirigeants

> 1000 Entreprises transformées et feuilles de route à visée régénérative

750 000 Collaborateurs impactés

40 Projets coopératifs à l'échelle des territoires

8,8/10 Note de satisfaction des participants

3 ANS APRÈS, LA BASCULE EST EN MARCHÉ !

AU SEIN DES TERRITOIRES ET DES SECTEURS D'ACTIVITÉS À FORT IMPACT



CEC TERRITORIALES

CEC THÉMATIQUES

CEC INTERNATIONALES

UNE MÉTHODOLOGIE **UNIQUE ET TRANSFORMANTE**

1 UN PROGRAMME APPRENANT SUR 10 MOIS
entre conférences animées par des experts scientifiques
et moments d'intelligence collective entre pairs



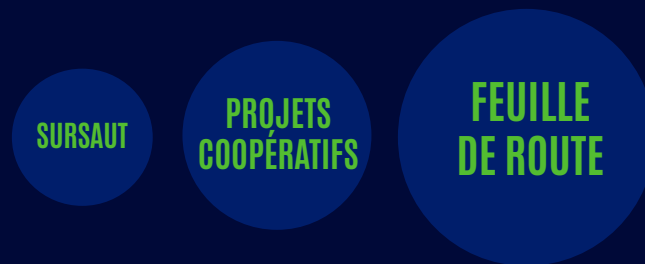
3 POUR DES COLLECTIFS DE DIRIGEANT·E·S
Sélectionnés pour représenter la diversité
de l'économie française



2 UNE PÉDAGOGIE UNIQUE
Réconcilier l'intellect et le cœur des décideurs pour
se mettre en mouvement



4 DES LIVRABLES TOURNÉS VERS L'ACTION
pour ressortir outillés et prêts à transformer



UNE MÉTHODOLOGIE QUI ALTERNE 3 TYPES DE SÉQUENCES



1 PLÉNIÈRES

Formats **conférences & masterclass** pour se nourrir des interventions d'**experts renommés** et de **témoins inspirants**.



2 ATELIERS

Formats **collaboratifs** pour explorer les sujets en « mettant les mains dedans ».



3 « CAMPS DE BASE »

Sous-groupes animés par un binôme Coach & Facilitateur permettant de créer le cadre où « esprit ouvert » / « cœur ouvert » / « volonté ouverte » se matérialisent et **libèrent l'intelligence collective**.

FACTUALITÉ & RIGUEUR DES
CONSTATS

RÉALISME, PRAGMATISME,
CONNAISSANCE DES ENJEUX DES
DIRIGEANTS & DES ORGANISATIONS

TRANSFORMATION RADICALE ET
REFONTE DE LA NOTION DE PROGRÈS

EXIGENCE

ABSENCE DE JUGEMENT QUANT À
L'ENGAGEMENT PRÉ-EXISTANT

DYNAMIQUES POSITIVES DU
COLLECTIF & DE LA **CRÉATIVITÉ**

LE **DIRIGEANT & SON ORGANISATION**
SONT AU CENTRE DU PARCOURS

BIENVEILLANCE

TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS DU PREMIER PARCOURS



VINCENT WAUTERS, PDG du Groupe Rossignol

**La CEC commence par un choc.
Une prise de conscience de l'urgence.**

« Un chemin émotionnel, intellectuel et créatif rendu possible grâce à la qualité de l'organisation et des intervenants et au co-développement exigeant et bienveillant des participants. Le mouvement est lancé, il ne s'arrêtera pas ! »



ALEXANDRA MATHIOLON, PDG de Serfim

**Maintenant, je me sens outillée et je
sais que je peux faire la différence !**

« La CEC m'a permis de beaucoup plus assumer mon engagement et de passer d'une DG concernée à une DG engagée. Ça m'a énormément nourri sur comment on transforme nos métiers, comment on change le modèle économique et sortir de cette logique de volume. »



SOPHIE ROBERT-VELUT, DG de Mustela

**C'est un véritable renversement qui est venu
bousculer nos règles et nos croyances.**

« J'avais l'impression de savoir beaucoup de choses sur le dérèglement climatique. La CEC m'a permis de prendre conscience que notre modèle actuel avait besoin d'être modifié très profondément car il mettait en risque notre entreprise. »



CHRISTOPHE MARTIN, DG de Renault Trucks

**Pour moi, c'est très clair, il y aura un avant et
un après CEC ! Ce mouvement me permet de
lancer un vrai virage dans mon organisation.**

« Ce parcours, à la fois émotionnel et structurant, me permet de lancer en confiance, un vrai virage dans mon organisation et plus largement dans notre écosystème. Les premiers retours de nos équipes sont très positifs et nous incitent à aller plus loin. »



2

Le parcours

CEC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

CEC BFC

1 an après sa création

mai 2023 - février 2024

49 entreprises

SOIT

98 participants

DIRIGEANTS & PLANET CHAMPIONS

REPRÉSENTANT

- ≈ 22 000 salariés
- > 5 Mds € de CA



ILS PARTICIPENT AU MOUVEMENT CEC EN BFC DEPUIS 2022...

ALIMENTATION /
AGRICULTURE



...

TRANSPORT



...

LOGEMENT / BTP /
AMÉNAGEMENT



...

DISTRIBUTION /
ÉNERGIE



...

INDUSTRIE /
MÉTALLURGIE



LA COMPAGNIE DUMAS



...

FINANCE /
CONSEIL



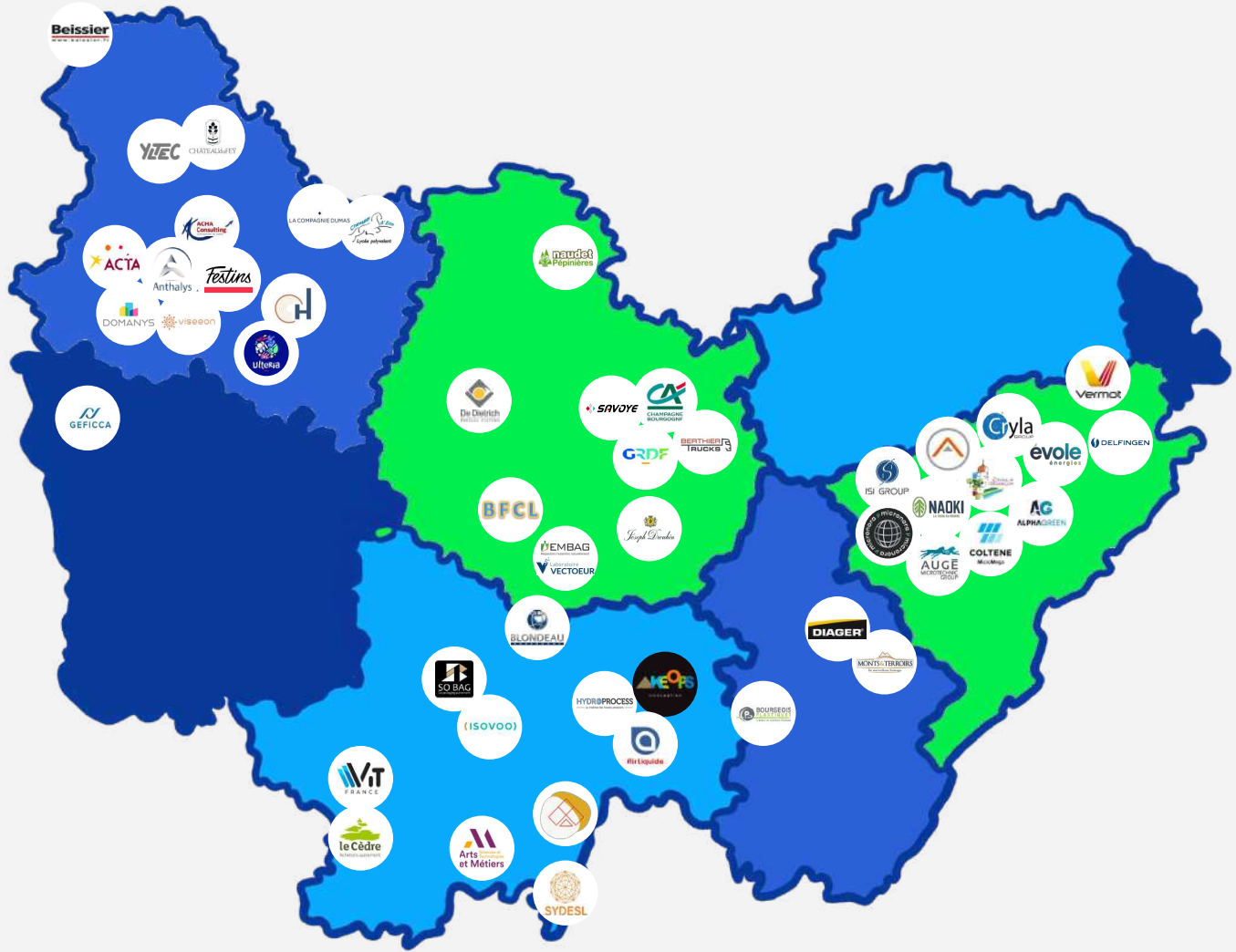
...

AUTRES /
INSTITUTION /
ASSOCIATION



...

Quelques-uns des participants de la CEC BFC



TÉMOIGNAGES

ENTREPRISES PARTICIPANTES AU PARCOURS CEC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 2023



« J'ai 30 ans de métier et la CEC a redonné du sens à ce que je fais. J'étais en froid avec la "dictature écologiste politique" et aujourd'hui, la stratégie de Keops, c'est permettre aux êtres vivants de vivre sur la planète. Quand je vais à la CEC, j'ai l'impression de changer de monde. »

Dominique MOREAU

Participant (DG) parcours 2023 CEC BFC



« La CEC donne un coup de fouet. Après la première session, on ne peut pas ne rien faire. C'est une prise de conscience encore plus importante sur la nécessité de bouger. »

Marianne WARNERY

Participante (DG) parcours 2023 CEC BFC



PARTENAIRES ET SOUTIENS DE LA CEC

La CEC coopère sur le territoire Bourgogne-Franche-Comté



Nos partenaires et soutiens nationaux



ILS SONT VENUS NOUS ÉCLAIRER

QUELQUES EXPERTS CEC BFC 2023



PHILIPPE GRANDCOLAS

Directeur de recherche au
CNRS



BENJAMIN POHL

CNRS - GIEC



GENEVIÈVE FERONE

Experte finance et
responsabilité sociale



ARTHUR KELLER

Expert des risques
systémiques



EMMANUEL DELANNOY

Expert en biomimétisme



TARIK CHEKCHAK

Directeur à l'Institut des
Futurs souhaitables



ROMAIN CRISTOFINI

Expert économie
régénérative



SYLVIE-NURIA NOGUER

Accompagnatrice en gestion
du changement



CEC BFC

2^E ÉDITION 2025

- 50 organisations de Bourgogne-Franche-Comté
- 100 dirigeantes et dirigeants
- 6 sessions en présentiel pendant 10 mois

Démarrage en mars 2025

LE PARCOURS DE LA CEC 6 SESSIONS SUR 10 MOIS

6 sessions sur **10 mois**. Entre deux sessions, un **temps de suivi en camp de base** animé par les binômes Coach & Facilitateur, ainsi que des **webinaires à destination du collectif** faisant intervenir de nouveaux experts thématiques.

MARS 2025 → DÉCEMBRE 2025

SESSION 1 CONSTATS & MONDE D'APRÈS

Vision systémique des enjeux de limites planétaires, de ressources, de géopolitique. L'intention est de faire vivre aux participants un processus en U (cf Théorie U d'Otto Scharmer), créer une bascule personnelle et souder les camps de base qui seront l'unité de travail principale tout au long du parcours.

11 - 12 - 13 MARS 2025
Besançon (25)

S1

S2

SESSION 2 NOUVEAU CAP RÉGÉNÉRATIF

Questionner sa raison d'être : comment réintégrer son activité et son modèle à l'intérieur des limites planétaires ? Comment devenir éco-compatible ?

14 - 15 - 16 MAI 2025
Dijon (21)

SESSION 3 ENTREPRENDRE AVEC LE VIVANT

Découvrir les connexions de son cœur business avec le Vivant, explorer des notions telles que le biomimétisme et la bioinspiration pour entreprendre dans un monde contraint et fini.

25 - 26 - 27 JUIN 2025
Gizia (39)

S3

SESSION 4 NOUVELLE BOUSSELE

Créer et mesurer de la valeur environnementale, sociale et sociétale. Réinventer sa performance, redéfinir ses indicateurs et repenser le partage de la valeur.

17 - 18 SEPTEMBRE 2025
Joigny (89)

S4

SESSION 5 EMBARQUER SES ÉCOSYSTÈMES

Sensibiliser, mobiliser et embarquer toutes les parties prenantes internes et externes. S'ouvrir à de nouvelles formes de coopérations pour créer de la résilience aux échelles internationales, nationales et territoriales.

22 - 23 OCTOBRE 2025
Cluny (71)

S5

SESSION 6 PRENDRE SON ENVOL

S'inspirer des travaux des autres participants, finaliser sa feuille de route, célébrer la fin du parcours et penser l'après auprès des équipes.

11 - 12 DÉCEMBRE 2025
Nevers (58)

S6



INTERSESSIONS EN DISTANCIEL EN CAMP DE BASE



WEBINAIRES

CE QUE VONT **VIVRE** LES PARTICIPANTS

AVANT

la session #1

Embarquement dans la **communauté CEC**

Accès aux ressources

Communication médias

RDV de **lancement** en amont de la session 1

PENDANT

les sessions

Présentations **d'experts**, interventions inspirantes

Intelligence collective au service des feuilles de route, du territoire / du secteur d'activité

ENTRE

les sessions

Webinaires thématiques d'approfondissement

Diffusion dans l'entreprise
Opportunités de **communication** médias

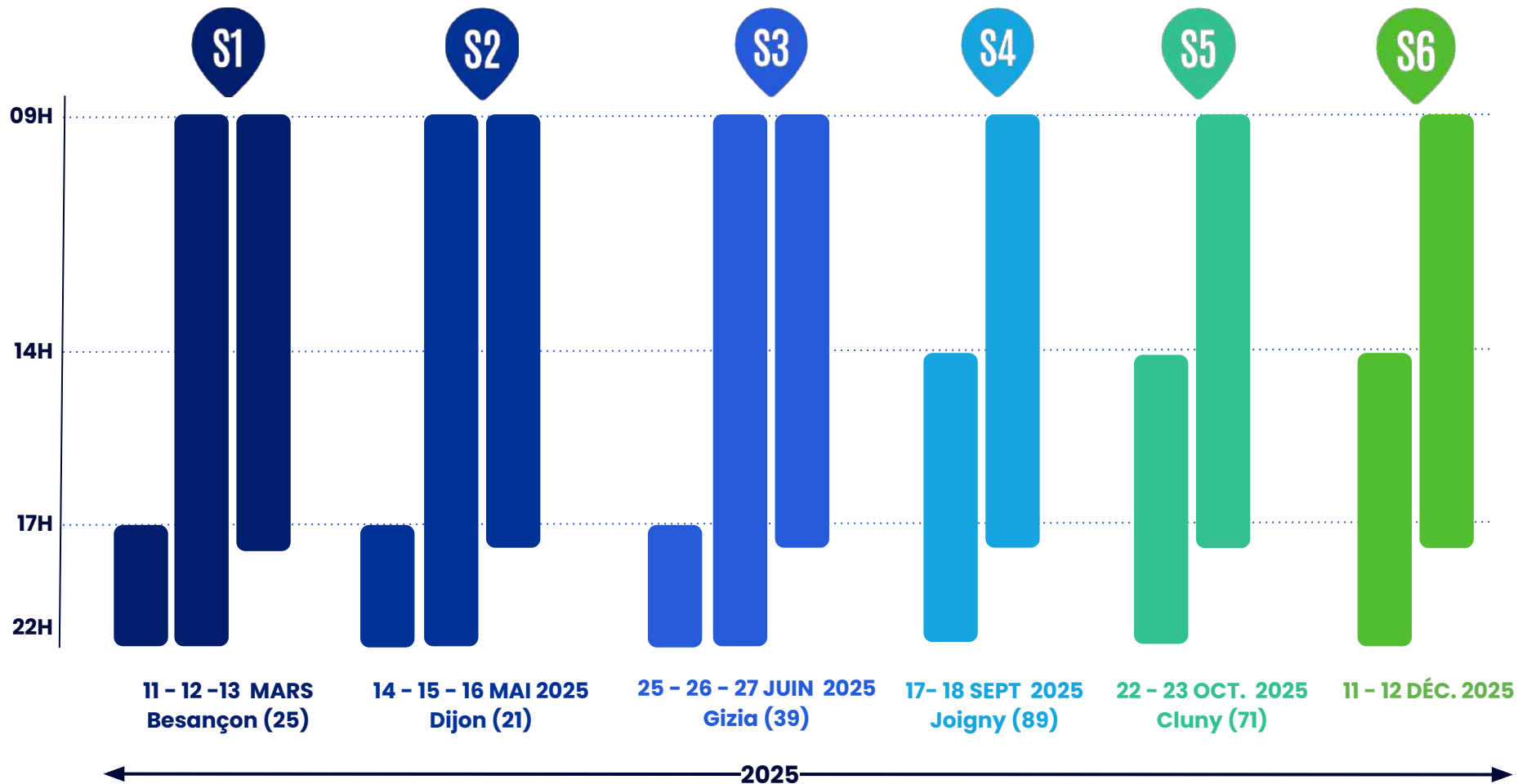
APRÈS

la session #6

Finalisation des livrables en session 6

L'appui de la communauté alumni pour une **transformation durable**

Appartenance à un groupe de pairs pour des projets de coopération territoriaux





EN RÉSUMÉ

LA CEC PERMETTRA

POUR CHAQUE PARTICIPANT

- Avoir un coup d'avance et préparer la pérennité de son modèle d'affaires (demande des clients, réglementation...)
- Soutenir sa transition écologique par de nouveaux imaginaires désirables
- Être pionnier dans son secteur

POUR LE COLLECTIF

- Identifier des coopérations et synergies possibles
- Sortir de l'isolement pour transformer un écosystème dans son ensemble
- Poser de nouveaux standards

POUR LA SOCIÉTÉ

- Utiliser son pouvoir d'influence pour contribuer à une transformation sociale majeure
- Capitaliser sur la force du collectif pour massifier les récits émergents

LIVRABLES

DU PARCOURS

1 UNE FEUILLE DE ROUTE

concrète et ambitieuse pour repenser le modèle d'affaires de son organisation dans le cadre des limites planétaires, dans une version publiable pour contribuer au bien commun.

2 DES PROJETS COOPÉRATIFS

de résilience territoriale ou sectorielle co-construits et livrés par les participants à l'issue du parcours.

3 RÉCITS DES SURSAUTS

vécus entre le début et la fin de parcours témoignant des transformations personnelles.



3

Rejoindre

LE MOUVEMENT

MODALITÉS D'INSCRIPTION

1 DÉPÔT DE CANDIDATURE

les candidatures sont ouvertes : [je candidate !](#)

(lien du formulaire de candidature accessible depuis le site web de la CEC)

2 ENTRETIEN DE SÉLECTION

Les entreprises candidates seront recrutées sur plusieurs vagues par un comité de sélection.

→ Engagement de présence aux sessions

→ Engagement de rédaction d'une feuille de route ambitieuse

3 CONFIRMATION & ADHÉSION

Les entreprises participantes sont embarquées au fur à mesure de leur validation de participation et de leur adhésion à l'association

MODALITÉS

D'ADHÉSION & DONNÉS À L'ASSOCIATION

* DÉFISCALISATION

Les cotisations et dons à une association d'intérêt général bénéficient d'une réduction d'impôt sur les sociétés de 60 % (66 % pour un don à titre personnel) – cette réduction d'impôts est possible dans la limite de 20 000 € ou 0,5 % du CA.

APRÈS DÉFISCALISATION

COTISATION ANNUELLE MEMBRE CEC* (droits d'entrée inclus)

NIVEAU 1	TPE	CA < 2M € – Effectif : < 10	2 000 €	800 €*
NIVEAU 2	PME	CA : 2M € – 50M € – Effectif : 11 – 250	3 000 €	1 200 €*
NIVEAU 3	ETI	CA : 51M € – 1,4 Mds € – Effectif : 251 – 5000	5 000 €	2 000 €*
NIVEAU 4	TGE +	CA : >1,4 Mds € – Effectif : >5001	7 000 €	2 800 €*



LE COÛT DU PARCOURS EST COUVERT PAR VOS DONNÉS LIBRES*

Pour l'association CEC BFC, accueillir une entreprise dans le parcours représente environ

16 000 € de coûts.

La participation financière au mouvement est couverte par un engagement sur la cotisation + les dons.

MODALITÉS DE VERSEMENT

100 % COTISATIONS + 50 % DONNÉS



KICK OFF

S1

S2

S3

S4

S5

S6

100 % DONNÉS



FINANCEMENT DE VOTRE PARCOURS CEC

DÉPENSES PRÉVISIONNELLES

Événementiel & catering	200 K€	25 %
Ressources pédagogiques	225 K€	28 %
Organisation / équipe	265 K€	33 %
Rétribution CEC (15 %)	110 K€	13 %
TOTAL	800 K€	

RESSOURCES PRÉVISIONNELLES

Cotisations participants	180 K€	22 %
Dons participants	450 K€	56 %
Subventions & autres dons	170 K€	21 %
TOTAL	800 K€	

VOS **DONS LIBRES** FINANCENT **+50 %**
DE LA CEC BFC



À QUOI VA CONTRIBUER VOTRE DON ?

Rejoindre le mouvement CEC en devenant membre et participer à sa raison d'être.

Assurer la diversité des organisations participantes et **donner accès à la régénération** quels que soient leur profil et leur taille.

Garantir la bonne réalisation de chaque session de votre parcours avec un niveau de qualité et d'exigence élevées.

Soutenir la pérennité et la résonance du mouvement national orchestrées et portées par l'organisation CEC.

Préserver l'indépendance de la CEC.

CONDITIONS DE PARTICIPATION

1 SIGNATURE DE LA CHARTE ENGAGEMENT

La présence du binôme DG/PC en session est indispensable pour les avancées individuelles et la dynamique collective.

2 ADHÉSION À L'ASSOCIATION CEC

La CEC étant une association loi 1901 d'intérêt général, les coûts des parcours sont financés grâce aux dons des entreprises participantes.

3 PUBLICATION DES FEUILLES DE ROUTE

Les entreprises engagées dans un parcours CEC doivent remettre en fin de parcours la feuille de route de transformation de leurs organisations et s'engager à la publier.

S'inscrire au webinaire d'information
(les vendredis de 12 h à 12 h 45)

INSCRIPTION

Au programme :

- Présentation du parcours
- Modalités de participation
- Témoignage d'un(e) dirigeant(e) déjà engagé(e)
- Questions / réponses

Accéder directement
au formulaire de candidature

CANDIDATER



Seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin

PENSEZ À EN PARLER À D'AUTRES ENTREPRISES
DE VOTRE ÉCOSYSTÈME

VOS CONTACTS



Anne-France COLISSON
Lead Recrutement

anne-france.colisson@cec-impact.org

06 71 09 47 66



Brieux MICHOUX

Co-pilote - Délégué général - association CEC BFC

brieux.michoud@cec-impact.org

06 05 40 77 43

PRÉSENTATION
cec-impact.org



CONSULTER

CEC - Témoignage session 6 - Alexandra Mathiolon, SERFIM
ALEXANDRA
MATHIOLON
DG SERFIM



**LES TÉMOIGNAGES
DES PARTICIPANTS**

REGARDER

RESSOURCES DE LA CEC

REVIVEZ
L'ÉVÉNEMENT DE CLÔTURE

VOIR LE FILM

RAPPORT FINAL
DE LA PREMIÈRE CONVENTION
DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

LIRE LE RAPPORT